

2017-2021
INFORME-BALANCE
VIII CONGRESO DE LA UNIÓN COMARCAL SUR

ESENCIALES

PARA EL SUR

Pase lo que pase



unión comarcal Sur

BALANCE PARA EL 8º CONGRESO DE LA UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO DE MADRID

ÍNDICE

1. CONTEXTO DEL PERIODO 2017-2021	2
2. ACCIÓN SOCIOPOLÍTICA E INSTITUCIONAL. LA DEFENSA DE LOS DERECHOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS	4
2.1. INTRODUCCIÓN	4
2.2. DIÁLOGO SOCIAL.	6
2.3. PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	8
2.4. DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS	12
2.5. ACTIVIDAD ESPECÍFICA DURANTE EL PERIODO COVID	14
2.6. CONFLICTOS	17
2.7. ACTIVIDAD DE LAS SECRETARÍAS	21
2.7.1. Organización	21
2.7.2. Comunicación.	25
2.7.3. Política Social e Igualdad	27
2.7.4. Formación para el Empleo	30
2.7.5. Acción Sindical	30
2.7.6. Formación Sindical, Empleo y Políticas Locales	31
2.7.7. Salud Laboral	35
2.7.8. Medio Ambiente	37
2.7.9. Movilidad	40
2.7.10. Juventud	42
2.8. PARTICIPACIÓN EN LA COMARCA Y EQUIPOS	44
2.8.1. "50 propuestas del mundo del trabajo para las elecciones municipales 2019 en el Sur de Madrid". Documento de elaboración colectiva.	46
2.8.2. . Presupuestos municipales	47
2.8.3. . Pensionistas	47
2.8.4. . Contratación Pública-Municipalización	49
2.8.5. Memoria Histórica	50
2.9. DESARROLLO ORGANIZATIVO	51
2.9.1. Servicios Jurídicos	51
2.9.2. . <i>Elecciones sindicales</i>	54
2.9.3. <i>Atención sindical comarcal durante el estado de alarma por Covid-19</i>	64
ANEXO I: Punto de información para personas desempleadas	66
ANEXO II: Evolución del desempleo en la Unión Comarcal Sur durante el período 2017-2020	69
ANEXO III AFILIACIÓN	79
ANEXO IV COMUNICACIÓN	89

1. CONTEXTO DEL PERIODO 2017-2021

En 2017 celebramos el 7º Congreso de la Unión Comarcal de CCOO de Madrid presentando un Plan de Acción para un Sindicato a la ofensiva, que planteaba de inicio las siguientes observaciones. Madrid es una Comunidad rica pero desigual y con grandes desequilibrios, lo que ha dado lugar a una realidad diferenciada en el Sur. Esta diferenciación se expresa de manera nítida en los niveles de desempleo, renta, - exclusión y cualificación, entre otros, pero también en la capacidad que los ayuntamientos del Sur tienen para abordar la situación social con respecto a los del Norte.

Por otro lado, el mapa político municipal se ha hecho más complejo en los dos últimos procesos electorales. La aparición de candidaturas municipalistas, o la irrupción de VOX, además de las dificultades para la gestión interna de las diferentes CUP, han desestabilizado la vida política. No obstante, se han producido algunos procesos de estabilización que han permitido la aprobación de Presupuestos en la mayoría de Ayuntamientos, algo que no ocurría hace apenas dos años cuando realizamos el balance de mitad de mandato. Afortunadamente, si en 2017 hablábamos de un mayor espacio para el PP, que ocupó ayuntamientos como el de Parla, hoy podemos hablar de una recuperación de espacio electoral para la izquierda, que gobierna en todos los grandes ayuntamientos.

Por otro lado, la situación generada por la pandemia de COVID-19, ha requerido del sindicato un esfuerzo propositivo que se ha concretado en la apertura de mesas de Diálogo Social en Getafe, Leganés y Fuenlabrada con resultados diversos que comentaremos más adelante. El sindicato tuvo que hacer un gran esfuerzo de adaptación para poder atender a los trabajadores y trabajadoras en aquellas primeras semanas de incertidumbre, y posteriormente, en las consecuencias económicas y sociales que está dejando la pandemia. Todo lo anterior lo afrontamos en un contexto social y laboral marcado por la precariedad, ERTes, descenso de los salarios y una merma en los niveles de renta que parece tener un serio riesgo de consolidarse tras la crisis sanitaria.

La pandemia ha agudizado las tendencias de desigualdad que arrastrábamos antes de la crisis sanitaria, que se suman al horizonte de cambios en el mundo del trabajo que ya veíamos venir en cuanto a digitalización o transiciones frente al cambio climático.

CCOO no puede ser un espectador de estos cambios, y no lo está siendo. Pero para reforzar el papel determinante del sindicalismo de clase en el gobierno del cambio en el paradigma del trabajo, necesitamos que todos los niveles asuman la prioridad de disputar, en el marco sociopolítico, el marco socio-laboral que viene. Ninguna solución parcial, ni sectorial ni territorial, puede resolver los problemas derivados de una implantación tecnológica disruptiva con el equilibrio en las relaciones laborales. Por eso necesitamos más y mejor coordinación, más confederalidad y reforzar el papel sociopolítico del sindicato, para determinar los cambios en el marco general y, desde ahí, hacerlo cumplir en sectores y territorios.

Este ha sido un periodo de explosión movilizadora del movimiento feminista. Dos huelgas generales, manifestaciones multitudinarias y una gran exigencia de coordinación interna y externa por parte del sindicato con las afiliadas y con las asociaciones feministas del Sur. Sin duda, la puesta en marcha del Comité de Mujeres en 2017, y el trabajo de la Secretaría de las Mujeres, ha reportado al sindicato enormes beneficios en acción sindical y sociopolítica que luego analizaremos.

Pero también ha sido un periodo de lucha en defensa de las pensiones. Como comentaremos más adelante, la defensa de los derechos de las personas de mayor edad se convirtió en una prioridad de la Comarca desde la aprobación de nuestro Plan de Acción, y se ha concretado en la creación de grupos estables de pensionistas en Fuenlabrada, Leganés y Getafe, además de en la creación de espacios con las organizaciones sociales en los que, en todo el Sur, confluimos alrededor de un centenar de organizaciones.

Comenzamos el mandato con un duro recorte de recursos en la Comarca que nos ha obligado a replantear la estrategia inicial en alguna medida. Con un 40% menos de recursos para la dirección y, en algún momento, hasta un 75% menos para la extensión sindical, tratamos de que no se resintiera lo fundamental, lo que nos obligó a eliminar grupos de trabajo y a renunciar a proyectos sindicales que aportaban calidad al trabajo de CCOO en el Sur de Madrid. Esta situación ha sido resuelta en parte en lo relativo a la extensión sindical, pero sigue pesando la merma de recursos para la dirección de la estructura de proximidad por definición de CCOO de Madrid, que son las comarcas.

Reajustamos los contenidos de las secretarías, acumulando una mayor carga de trabajo en los miembros del secretariado que tienen dedicación plena y en la

Secretaría General, junto con un esfuerzo extra de los miembros del mismo que están desarrollando un gran trabajo sin dedicación exclusiva con muy importantes resultados, a pesar de la escasez de recursos con los que lo realizan.

Durante el mandato, y a pesar de firmar un acuerdo con CCOO de Madrid que incluía la necesidad de elaborar un mapa de recursos para racionalizar la distribución de los mismos entre las organizaciones, no ha sido posible su elaboración. La afiliación de CCOO en el Sur de Madrid cuenta con una organización mermada que en ocasiones no puede responder con la agilidad que se demanda.

Por otro lado, durante el periodo de confinamiento, llegamos a un acuerdo con la Secretaría de Organización de Madrid para que el personal administrativo dispusiera de medios para el teletrabajo. Pero este acuerdo, alcanzado en abril, no se ha cumplido, lo que ha supuesto dos cosas. Por un lado, que durante todo el Estado de Alarma CCOO en el Sur de Madrid haya tenido disponible un 18% de sus recursos, con la pérdida de miles de llamadas y atenciones a trabajadores y trabajadoras en el peor momento de la pandemia. Y por otro lado, que cuando nos aisló el temporal Filomena, al no poder acceder a los locales, se perdieran en cuatro días más de 1.200 llamadas por no poder derivar a teléfonos dispuestos para el teletrabajo.

Sin duda, la retirada de recursos y las decisiones organizativas de CCOO de Madrid han determinado buena parte de la capacidad de acción del mandato.

No obstante, como veremos a continuación, hemos cumplido buena parte del Plan de Acción aprobado en nuestro 7º Congreso comarcal, además de haber desarrollado las iniciativas regionales y confederales que en este periodo han marcado la prioridad de la organización.

2. ACCIÓN SOCIOPOLÍTICA E INSTITUCIONAL. LA DEFENSA DE LOS DERECHOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

2.1. INTRODUCCIÓN

Decíamos en nuestro Plan de Acción aprobado en el 7º Congreso que la acción sociopolítica del sindicato debe parecerse a la acción sindical: elaboración de propuestas, búsqueda de apoyos y acumulación de fuerzas y negociación e influencia. En este periodo, a pesar de las dificultades políticas que han atravesado la vida

municipal, la debilidad de algunos gobiernos locales y la entrada de VOX a las instituciones, la UC Sur de CCOO de Madrid hemos dado forma a esta visión de la acción sociopolítica como acción sindical en la sociedad en diferentes procesos. En primer lugar, hemos querido movilizar a nuestro interno a través de distintos procesos de participación para la elaboración de nuestras plataformas reivindicativas. Hemos mantenido una regularidad de dos asambleas generales al año en las que compartir análisis, críticas y propuestas. Y hemos concretado en documentos para las mesas de negociación las reivindicaciones del sindicato en materia de empleo, violencia machista, política social, pensionistas, planes de reconstrucción frente a la COVID-19 o cláusulas sociales. Como se describe más adelante, hemos alcanzado acuerdos importantes, en un contexto que como se ha dicho planteaba dificultades de partida.

Por un lado, el tejido social municipal atraviesa una crisis profunda. En unos casos porque su carácter crítico los llevó a iniciar o participar de candidaturas de confluencia que cuando han estallado por los aires han terminado dividiendo al asociacionismo vecinal. En otros casos, en municipios con fuertes crisis presupuestarias, porque sin el colchón institucional y con una fuerte dependencia económica, el asociacionismo se ha reducido a expresiones mínimas. Pero también hemos encontrado una vocación de continuidad en movimientos y plataformas que, a pesar de este periodo difícil, han conseguido sumar a la ciudadanía en procesos de reivindicación en los que el sindicato ha participado. Unas veces desde el liderazgo, como en materia de pensiones y feminismo, otras acompañando, como en materia social.

Por otro lado, seguimos arrastrando una pérdida de reconocimiento institucional que, en parte podemos atribuir a la derecha, pero que en parte hemos sufrido desde algunos grupos municipales de izquierdas. No obstante, ese es el marco general en el que nos movemos y en el que no sirven apelaciones a la legitimidad, sino la capacidad de presión que permita imponer esa legitimidad en las mesas de negociación allí donde no nos quieren.

2.2. DIÁLOGO SOCIAL.

En materia de Diálogo Social, hemos querido que el sindicato fuera un agente determinante en la gestión de los recursos públicos hacia la creación de empleo, la protección social y el cambio de modelo de nuestras ciudades, para lo que hemos participado en distintos procesos de negociación con las corporaciones locales.

Comenzamos el mandato con un acuerdo en el Ayuntamiento de Parla para presentar un proyecto en abril de 2017 a la UE. Dicho proyecto, basado en la economía circular, y bajo el objetivo de convertir a Parla en una referencia en servicios medioambientales en el Sur de Madrid llegó hasta la última fase de selección, en la que finalmente fue descartado. La escasa capacidad económica de esta Corporación, junto con la parálisis política que produjo la ruptura dentro del gobierno, que quedó en cuatro de veintisiete concejales, impidió que desarrolláramos los elementos más importantes, que habíamos acordado implementar aunque no se concediese la subvención europea.

Ese mismo año alcanzamos un acuerdo sobre el presupuesto con el Gobierno de Getafe, que se comprometió con su firma a incluir el paquete de propuestas en materia presupuestaria de CCOO. Se aumentaron las partidas para Servicios Sociales, SAD, inversiones en rehabilitación de zonas industriales, etc. Y se estableció un compromiso de mantener la estructura fiscal, evitando bajadas de impuestos. El acuerdo contenía también el compromiso de abrir sendas mesas para la negociación de un Plan de Empleo y un Plan de lucha contra la exclusión, del que derivaron otros dos acuerdos. Además, una mesa sobre remunicipalización y cláusulas sociales que no ha conseguido todavía los objetivos esperados.

Del compromiso en relación a la apertura de una mesa por el empleo derivó el acuerdo y la posterior firma de la Estrategias por el Empleo de Getafe, dotada de 4 millones de Euros, y un primer acuerdo en materia social con la creación, a propuesta de CCOO, del Observatorio de la Realidad Social de Getafe. Sobre esto último, tenemos que decir que, si bien se ha creado el observatorio, no se ajusta a los objetivos que la organización planteaba, por lo que tenemos que seguir trabajando desde el Diálogo Social para convertirlo en una herramienta de análisis útil para la posterior elaboración de propuestas.

En 2019, tras las elecciones Municipales y Autonómicas que dieron el Gobierno Regional a la derecha pero reforzaron los gobiernos de izquierdas en los municipios, avanzamos la idea de crear una coalición municipalista del Sur de Madrid. Esta coalición, llamada a coordinar las políticas locales en algunas materias, pero también a gobiernos y organizaciones locales alrededor de una serie de reivindicaciones de reequilibrio para el sur, contenía un refuerzo del Diálogo Social con el compromiso de Parla, Getafe, Pinto, y Fuenlabrada de participar, pero también de abrir mesas para la negociación con los agentes sociales. Pocos meses después, la llegada de la COVID-19 nos impidió implementar los espacios de movilización que habíamos ya avanzado con las corporaciones locales y que estábamos empezando a armar junto con las organizaciones locales. Sin embargo, el compromiso de apertura del diálogo se concretó en la negociación de distintos planes de reconstrucción frente a la COVID-19.

Respecto a los planes de reconstrucción, han sido de intensidad desigual:

En Mayo de 2020 la Unión Comarcal Sur de CCOO de Madrid elaboró y presentó a los medios de comunicación y a la afiliación su propuesta para la reconstrucción para el periodo post-COVID. La propuesta, con el título “Propuesta para el impulso económico y social” pretende abordar las consecuencias inmediatas provocadas por la pandemia sanitaria en términos económicos y sociales, pero también contribuir a modificar el modelo de crecimiento de nuestras ciudades a través de políticas que modernicen la economía, centren las inversiones hacia la transición ecológica y amplíen de forma imaginativa lo que desde los Ayuntamientos consideran políticas sociales.

LEGANÉS. El acuerdo más ambicioso, presupuesta más de 30 millones de euros en inversiones a tres años además de 4 millones para 2020. Se ha creado una mesa de seguimiento que se reúne periódicamente y hasta el momento el contenido del acuerdo ha sido trasladado al último Presupuesto Municipal aprobado. Si bien es cierto que los problemas de gestión que arrastra esta corporación ralentizan algunas partidas.

GETAFE. En el caso de esta localidad, renovamos la Estrategia por el Empleo, que ya contenía las propuestas de la organización y se amplió con lo que planteamos en la Propuesta para el impulso... Además, hemos creado una mesa de diálogo social permanente (CES) con el compromiso de valorar de manera previa las grandes

políticas municipales. La mesa la componemos representantes de CCOO, UGT, CEIM, ASALMA y el Gobierno Municipal.

FUENLABRADA. El Gobierno Municipal de Fuenlabrada, en este caso, decidió reunirnos a los agentes sociales por separado en lugar de crear una mesa. Una vez resuelta la ronda de propuestas, aprobó su propia estrategia que contiene, muy parcialmente las propuestas de la organización. Aunque podemos compartir la filosofía del documento aprobado por el Gobierno Municipal, no compartimos las formas: no existe mesa de seguimiento, por ejemplo, de manera que no hay garantía sobre el mantenimiento de las políticas en el medio plazo ni fórmulas para la corrección pactada de las mismas.

En este momento estamos introduciendo en todas las mesas antes mencionadas la exigencia de tratar desde la concertación social el destino de los fondos europeos que van a ponerse a disposición de los Ayuntamientos en los próximos meses.

Como conclusión, hemos conseguido parcialmente el objetivo que nos planteamos en el Congreso de abrir mesas de diálogo social que rompieran dos dinámicas que empezaban a consolidarse en el ámbito local. Una era la de la unilateralidad en las decisiones socioeconómicas por parte de los gobiernos municipales. Otra, la de abrir espacios plurales con una participación muy vasta de organizaciones donde no quedaba reconocido nuestro papel constitucional como agentes sociales. Hemos querido ser exigentes con nuestro compromiso de no acordar nada en los ámbitos de negociación que no se trasladara al presupuesto municipal y que no permitiera su adecuado seguimiento. En este punto podemos estar orgullosos de haber roto algunas barreras y de poder decir que todos los acuerdos tienen contenidos de fondo, presupuesto y seguimiento.

2.3. PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

Uno de los pilares sobre los que descansa el trabajo sociopolítico comarcal son las relaciones institucionales y con el tejido social.

Aunque en este cometido se nos obliga a actuar municipio a municipio desde la UC se hace con una perspectiva territorial que trasciende las divisiones entre uno y otro. Es el sentido que le damos al necesario equilibrio territorial y al intento constante de que

las organizaciones sociales y las corporaciones locales no sólo adquieran esa mentalidad, también que se plasme en la práctica con planes conjuntos de desarrollo económico y reivindicaciones comunes que atraigan tejido industrial e infraestructuras (servicios, transporte, tecnología, medio ambiente,...).

Es una tarea compleja que debería ser más fácil y comprensible porque se hace evidente en conflictos concretos y actuales como por ejemplo la contaminación por amianto, la gestión de residuos -incineradora y vertedero-, traslados de empresas – Coca-Cola, etc.; por la propia composición de los gobiernos locales en un momento en que se dan coincidencias de ayuntamientos de izquierdas frente a una Comunidad de Madrid nada proclive a las causas sociales ni a favorecer las demandas de los territorios del Sur porque le resultan ideológicamente ajenos; y donde la



interdependencia y un criterio de cooperación podría permitir sinergias en la atracción de recursos que también beneficiarían individualmente a cada municipio.

Los Fondos Europeos son actualmente una oportunidad que deberían aprovechar los municipios del Sur y la Comarca va a estar apoyando esta idea, aportando propuestas e intentando aunar voluntades para fines comunes.

Lo anterior nos coloca en un trabajo de proyección hacia el futuro en el que el sindicato no puede perder el tren, muy al contrario, somos parte de la locomotora.

Otra parte del trabajo de la Comarca en este apartado es el estable, cotidiano, el que se desarrolla en estructuras concretas locales en las que estamos representados como sindicato, y que podemos distinguir según su tipo:

- **La representación en entes de las administraciones locales**, éstos son consejos rectores de Organismos Autónomos (OO.AA.), empresas públicas, patronatos, etc. La función de la Comarca en ellos es esencial en una democracia, como es que las administraciones públicas cumplan con la

obligación de rendir cuentas ante la ciudadanía a través de sus organizaciones que son quienes pueden ejercer esta función de forma cualificada sin ser meros espectadores.

- **La representación en órganos de Participación Ciudadana y mesas especializadas.** Normalmente esos espacios están regulados por los Reglamentos de Participación Ciudadana locales pero no siempre; muestras de lo primero son los Consejos de Salud, Educación, Mujer-Igualdad, Inclusión, etc. y de lo segundo los Consejos Económicos y Sociales (CES), Mesas de Empleo, de Contratación Pública, etc. Tanto unos como otros son espacios mixtos donde nos encontramos con organizaciones sociales de base (asociaciones vecinales, de afectados -salud-, mujer, inmigración, culturales) en el primer caso, y en el segundo con los partidos de la corporación local y otras organizaciones (CEIM, diferentes asociaciones empresariales u otros sindicatos, habitualmente con UGT).

En estos ámbitos se está a caballo entre lo institucional y lo asociativo (corporaciones y agentes sociales), esta presencia importante porque hay entidades que no están propiamente dentro de los movimientos sociales o no se ven en ellos como las de afectados en temas de salud, con las que si no, no entraríamos en contacto.

El sindicato tiene aquí un papel de integración en la sociedad civil, de reconocimiento propio como agente social, y de cubrir todos los espacios que repercuten en las condiciones de vida de la clase obrera como son la defensa de sus derechos y del Estado del Bienestar, ámbitos que están más allá de lo estrictamente laboral.

Ni que decir tiene que una de nuestras obligaciones en estos entornos pasa también por recordar que lo laboral, de lo que somos exclusivos representantes los sindicatos, forma parte de lo ciudadano, como así hacemos en estas estructuras donde se juega la defensa de los servicios públicos básicos como Sanidad, Educación o Servicios Sociales.

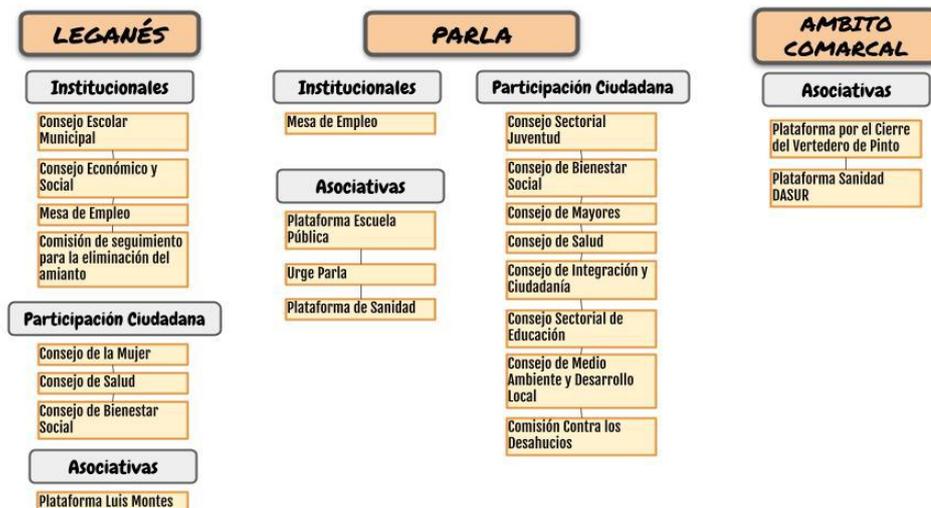
- Por último hay un ámbito de relación que tiene que ver con lo que somos **como organización social**. Aquí establecemos vínculos de relación directa con otras organizaciones o bien a través de plataformas o coordinadoras. Hay que reseñar que lo que para nosotros son espacios de coordinación, en algunos casos, no es así para otras organizaciones que sólo conciben algunos de éstos como de representación personal-vecinal; sin entrar a valorar si lo son o no, lo cierto es que en estas plataformas el 90% de las personas está organizado en alguna asociación. Desde la Comarca tenemos claro que son una expresión

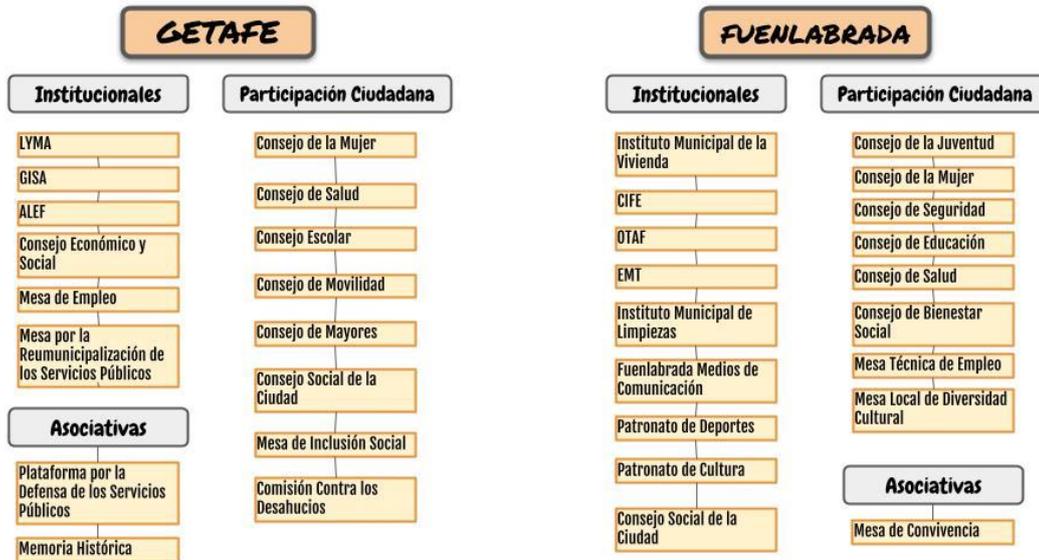
más de las clase obrera organizada y en la medida de nuestras posibilidades debemos estar.

Nuestra función aquí pasa por la implicación en las luchas locales, porque no separamos nuestra identidad como trabajadores/as de la de ciudadanos/as, éste es un dilema inventado interesadamente que no existe, **el movimiento obrero es movimiento ciudadano** y el sindicato es parte del tejido social municipal, respetando que son espacios en los que tenemos mucho que aportar, pero no protagonizar. El espacio ciudadano es para el sindicato tan natural como el laboral, pero mientras que en este último tenemos una responsabilidad más exclusiva, especializada, en el otro somos uno más, aunque no cualquiera, reclamando derechos para la clase trabajadora.

Contar con representación en los tres espacios hacen de la UC Sur una organización poco frecuente, otras no pueden o no quieren estar, habiendo renunciado a su razón de ser como tejido social para ser sólo institución, o viceversa, Si a lo anterior añadimos nuestra dimensión comarcal, CCOO Comarca Sur somos una organización bastante singular en el territorio.

Para finalizar ofrecemos un resumen de los espacios de representación en los que la UC está presente dentro de cada municipio partiendo de que cada uno de ellos tiene su propia idiosincrasia que se plasma en diferentes formas de establecer estas relaciones y reconociendo que es imposible en la práctica estar en cada uno de los 13 municipios de la Comarca.





2.4. DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

Para la Comarca la Defensa de los Servicios Públicos se inscribe dentro de las actividades de Acción Sociopolítica del sindicato y guarda una relación muy estrecha con otros aspectos de ésta como la relaciones institucionales y con el tejido social local así como eventualmente con el Diálogo Social.

El aseguramiento y ampliación del Estado de Bienestar pasa por la defensa de los Servicios Públicos, que no son más que llevar a la realidad los derechos que emanan de las leyes en una sociedad civilizada como la que aspiramos a ser.

En un momento de privatizaciones como nunca ha dejado de ser, pero muy intensificado por el gobierno de las derechas de la CAM previamente a la crisis originada por el COVID, pero aprovechándose con alevosía durante el desarrollo de la misma con unas políticas privatizadoras y de dilapidación del dinero público, la Comarca ha abordado esta tarea en movilizaciones y actuaciones diversas contra los ataques que se han dado en distintos ámbitos:



- Con Sanidad, movilizándolo contra los recortes en horario y recursos a la Atención Primaria, en coordinación con el movimiento ciudadano, consejos de salud municipales, ruedas de prensa, manifiestos y mociones en los

ayuntamientos de la Zona Sur.

- Con Enseñanza, en diversos actos, concentrándonos con la Plataforma por la Escuela Pública en Getafe, o en la DAT-Sur de Leganés, participando en la rueda de prensa sobre el Informe Escuela Pública Sur, preparando encuentros con alcaldes de los municipios de la zona, apoyando y dando soporte a las concentraciones y encierros de docentes y AMPAS por la deficiencia en las infraestructuras de de Centros Educativos.
- Haciéndonos eco de la desigualdad territorial y pauperización de la clase trabajadora: manifestación contra la Pobreza Energética en Fuenlabrada, reivindicaciones por la vivienda interviniendo contra los desahucios, participación activa en la organización de las marchas I y II como miembros de la plataforma Urge Parla.
- Presentando y defendiendo proposiciones en ámbitos institucionales para la mejora de los servicios públicos locales y las condiciones de trabajo que implican a varias federaciones (como FSC o Construcción y Servicios) dentro de espacios como la Mesa de Municipalización de Getafe, elaborando propuestas sobre contratación pública y cláusulas sociales, o en las mesas de Empleo o Consejo Económico y Social de varios ayuntamientos a través de Planes de Empleo y por la Inclusión.
- Contrarrestando el discurso de las derechas contra los impuestos, fuente necesaria de recursos para mantener los servicios y los derechos. Se han hecho artículos, notas de prensa, difusión en redes, participación en plenos de ayuntamientos cuando se nos ha facilitado, defensa de las ideas del sindicato al respecto en mesas de participación local, y la organización de conferencias en nuestras sedes y otros espacios municipales.

Un elemento central de esta tarea ha sido la coordinación desde la Comarca con las respectivas federaciones implicadas en los servicios públicos de referencia, principalmente Sanidad y Enseñanza por su extensión, pero también con los servicios públicos locales muy relacionados, como indicamos, con FSC así como con Construcción y Servicios, y eventualmente con otras federaciones y sectores.

Hemos puesto al servicio de las mismas nuestras herramientas de trabajo como son

las relaciones institucionales y con el tejido social, así como haciendo valer nuestra presencia en los espacios de participación municipales reglamentados (Consejos de Salud, Mujer, Inclusión, CES, Mesas de Empleo, etc.)

Desarrollamos en las otras partes del este Informe-Balance “Acción Sociopolítica”, “Diálogo Social”, “Participación Institucional”, “Actividad Específica Período COVID” aspectos de este trabajo que no vamos a duplicar en este apartado.

2.5. ACTIVIDAD ESPECÍFICA DURANTE EL PERIODO COVID

La actuación de la Comarca durante el período de pandemia precisa de un apartado específico porque la situación extraordinaria que estamos viviendo y que se ve reflejada de manera transversal en todo el informe ha requerido acciones muy concretas poniendo todos los recursos de la Comarca al servicio de lo que marcaba la cruda realidad.

Una parte de este trabajo comarcal ha ido enfocado directamente a los trabajadores y trabajadoras que por sus empleos han necesitado mayor información, asesoramiento y atención; el resumen de ese trabajo se describe en el apartado “Desarrollo Organizativo” de este documento.

Analizaremos aquí la actividad de la Comarca en lo que respecta a las actuaciones con los servicios públicos que se han visto sobrepasados a consecuencia de la rapidez e intensidad con la que se ha extendido la pandemia.

Hay que recordar que los primeros momentos de la crisis llevaron al colapso a todos los servicios (de manera muy especial a los sanitarios) y también a la incapacidad para gestionarlos de todas las administraciones.

Hay que reconocer que se tomaron decisiones precipitadas, erráticas y en bastantes ocasiones inapropiadas, no queremos incurrir en una crítica fácil, algunas de estas decisiones pudieron tomarse con poca información y con la presión que venía marcada por la situación, desde la mejor de las intenciones, pero no siempre fue así.

En muchas de esas decisiones quienes se llevaron la peor parte fueron, una vez más, los trabajadores y trabajadoras de los servicios públicos.

Se dio falta de Equipos de Protección Individual (EPI's), una mal medida peligrosidad del virus, total insuficiencia de los servicios de Urgencias Sanitarias, e igualmente falta de profesionales y su saturación y agotamiento, incapacidad de los gestores para utilizar otros recursos necesarios (como la sanidad privada), una muy notable dificultad para abordar los problemas por la acumulación de años de privatizaciones, amén de otros desastros totalmente intencionados como el trasvase constante de culpas por parte del gobierno de la Comunidad de Madrid al Central y las reiteradas confrontaciones con el mismo, la lista de sería muy larga.

La actuación de la Comarca ha pasado por mantenerse cerca de los delegados y delegadas. Mantener la información veraz en un período tan convulso con noticias cruzadas y contradictorias ha supuesto en sí misma una tarea complicada.

Por otra parte las dificultades para movilizarse, uno de nuestros principales activos, ha reducido la capacidad de intervenir; aún así es claro que donde ha habido más sindicato y más organización, también ha habido más protección,.

Determinar qué servicios públicos habrían de mantenerse y en qué condiciones ha supuesto en algunos casos motivo de conflicto con algunas administraciones locales. El intento de establecer protocolos de trabajo seguros cuando se han mantenido los servicios ha sido un elemento más de confrontación, pero si no hubo EPI's adecuados ni suficientes para quienes se consideraron trabajadores de primera línea contra el COVID (sanitarios) ¿cómo habría de haberlos para los demás?.

Así ha habido un trato absolutamente desigual, otra vez más, entre trabajadores en espacios con mayor poder sindical y otros más frágiles.

Y esta desigualdad no ha sido sólo por el tipo de trabajo (considerado esencial o no, con posibilidades o no de teletrabajo,...). hay que reseñar como un dato relevante en el ámbito público la gran diferencia que ha habido entre los trabajadores y trabajadoras públicos directos y los de subcontratas (limpieza, jardinería, residencias, servicio de ayuda a domicilio, etc.).

Hay que reconocer que la ayuda a estas trabajadoras y trabajadores se ha visto muy limitada por las dificultades de comunicación, las normas de movilidad y de contacto tanto en lo que se refiere a delegados y delegadas como con las autoridades públicas.

La práctica imposibilidad de movilización ha sido patente, así como las dificultades de coordinación con las federaciones y con la propia Unión.

El análisis anterior es válido para el primer período de la crisis, la reducción de las medidas de confinamiento de manera irregular nos ha ido permitiendo recuperar la movilización, aunque por responsabilidad de manera muy contenida, y también deslavazada, con la aparición de nuevos actores (p. e. Sanitarios Necesarios) y la premura de algunas organizaciones por protagonizar las acciones.

La actividad de la Comarca en estas condiciones ha pasado por mantener un contacto directo con Sanidad como estructura sindical con mayor información y como espacio laboral en el que podía repercutir cualquier actuación errónea en términos de movilización.

A fecha de hoy la Comarca ya retomó su espacio de relaciones institucionales y con el tejido social para mantener una atención permanente a la necesaria movilización que vaya surgiendo.

Así se ha venido participando en las concentraciones en hospitales y centros de salud, principalmente, convocados con la presencia de asociaciones vecinales y organizaciones políticas y sociales del Sur, al igual que intentamos mantener vivos otros espacios reivindicativos habituales como las concentraciones contra la violencia de género o los actos por los Abogados de Atocha. Las medidas de confinamiento pueden modificar pero no pueden ocultar y llevarse por delante las reivindicaciones que siguen activas porque no han desaparecido los problemas que tenemos como clase trabajadora, al igual que el sindicato está recuperando ya sus agendas respecto a la derogación de la Reforma Laboral, Pensiones, etc.

Así mismo aparecen otras nuevas acciones más ligadas a los efectos de la crisis en la población a los que intentamos prestar apoyo dentro de nuestras posibilidades, en esta línea la Comarca ha colaborado puntualmente en el reparto de alimentos en Fuenlabrada y mantiene una colaboración permanente con La Despensa de Leganés, una organización local de jóvenes que capta recursos de primera necesidad (principalmente alimentos e higiene) directamente de la población o a través de empresas para distribuirla entre los vecinos y vecinas que lo necesiten. En esta colaboración interviene también el ayuntamiento de Leganés a través de su concejalía de Servicios Sociales.

2.6. CONFLICTOS

Las Uniones Comarcales atendemos una enorme variedad de realidades sindicales. Tenemos una función principal en el ámbito sociopolítico, pero somos sindicato en el sentido estricto de la palabra. Realizamos extensión, elecciones sindicales, prestamos asesoramiento jurídico y participamos en conflictos laborales. En ocasiones esta participación es un complemento a la actividad de las Federaciones, pero las dificultades objetivas de las ramas para descentralizar plenamente su actividad, tiene como consecuencia que la Comarca asuma en muchos casos el liderazgo de los conflictos junto con la RLT y los trabajadores y trabajadoras afectadas.

A continuación detallamos conflictos con repercusión en este periodo. Otros conflictos han sido mencionados en apartados anteriores y no abundaremos en ellos aquí.

- LYMA. Con 25 despidos en la empresa pública a través de un proceso donde no se tuvo en cuenta el procedimiento establecido en el régimen sancionador del Convenio Colectivo, que dio lugar a movilizaciones y varias iniciativas institucionales, con las que el Gobierno Local de Getafe se quedó en dos ocasiones en minoría en el Pleno. Se han preparado actos públicos, movilizaciones, iniciativas institucionales y en el ámbito de la empresa, todo en coordinación con la Sección Sindical del Ayuntamiento de Getafe. Sigue judicializado.
- Instalaciones deportivas de la UC3M. Un conflicto en el que se mezclan barbaridades en salud laboral, persecución sindical y dejación de funciones por parte de la empresa matriz que subcontrata el servicio. Tiene el agravante de que la empresa matriz es la Universidad Carlos III de Madrid, cuya dejación está poniendo en riesgo la salud de usuarios y trabajadoras.
- Tapón Corona. Vimos una pérdida más en el tejido industrial histórico del Sur, con el cierre de una de las empresas más emblemáticas de Leganés.
- Vivimos el final del largo conflicto en Coca-Cola, que finalmente se cerró con un acuerdo que fue respaldado por el 95% de la plantilla y que recoge el compromiso de la multinacional de poner en marcha un proyecto fabril en la zona centro en un máximo de dos años. Si no lo hace, se activará un plan social.
- Electro Transformación Industrial. ERE A la totalidad de la plantilla por causas económicas y de producción. Era una empresa de luminarias con una larga

estancia en Getafe.

- Siemens. Se llevan la producción a otra empresa de Algete. Junto con la anterior escisión de la parte de medicina apenas queda alguien trabajando de Siemens S.A. En Siemens Healthcare continúan unos 125 trabajadores y trabajadoras.
- Schneider Getafe. Otra empresa que ha ido perdiendo tejido productivo en Getafe. De más de 200 personas ocupadas, en este mes pasado, se han ido unas 50 que quedaban a Griñón.
- A.B.M. Empresa dedicada a comercio de electricidad. Se produjo un ERE el año pasado donde se perdieron alrededor de 200 puestos de trabajo, de los que unos 40 son del centro de trabajo de Leganés.
- Tecnoexpress. Empresa dedicada a sistemas de seguridad, perdieron la carga de trabajo con Fujitsu. Eso se trasladó en el despido de un tercio de la plantilla y un cambio de ubicación desde el polígono San Marcos al de los Olivos.
- Mecánica de Precisión J. Castro. Taller de mecanizados que cerró y extinguió unos 15 puestos de trabajo.
- Barcel Euroinversiones. Anteriormente se produjo una modificación sustancial de las condiciones de trabajo con una bajada de salario. Ahora han tenido que acometer un ERTE porque no han pasado la auditoría y han tenido que cerrar temporalmente. Ya está funcionando pero con la dirección de otra empresa.
- Valle. Empresa cárnica mítica de Leganés cerrada. Unas 20 personas afectadas
- Fuentetaja. Empresa de precocinados de Parla cerrada. Unas 25 personas afectadas.
- Servicio de Ayuda a Domicilio. Desde la Comarca hemos prestado especial atención al ámbito de Cuidados porque aunque repartido en distintos entornos laborales tiene la característica de ser desempeñado casi exclusivamente por mujeres y estar fuertemente precarizado. Ya hemos desarrollado en una parte del informe el trabajo con las compañeras de residencias, pero en la misma línea de apoyo y asistencia se ha trabajado con el Servicio de Ayuda a Domicilio, especialmente de Getafe.

Inicialmente desarrollamos con las delegadas un trabajo de acompañamiento en reuniones con la Concejalía correspondiente, con el objetivo de hacer llegar al Ayto. el malestar de las compañeras en cuanto a las actuaciones de la contrata respecto al pliego, preocupación que se extiende también a la calidad del servicio que se da a la ciudadanía. Igualmente hemos estado presentes en distintas asambleas que se han desarrollado con las compañeras intentando

ordenar sus reivindicaciones para darles cauce, y participando a demanda de las delegadas en reuniones con la empresa.

Hoy damos continuidad a lo anterior incorporándonos a este trabajo con el coordinador de Construcción y Servicios en la Comarca, desarrollando un cuerpo de reivindicaciones que habrán de llevarse tanto al ayuntamiento, como



responsable del pliego y del servicio y porque nos lo permite nuestra presencia institucional, como a la empresa por su responsabilidad en las condiciones de trabajo de las compañeras.

El planteamiento de la Comarca ha sido, como en el resto de sus actuaciones mantenerse en un segundo plano de apoyo a las delegadas en la tarea sindical con la empresa y con sus compañeras, y un papel a otro nivel complementario al de ellas con la entidad contratante haciendo valer la entidad institucional que nos da ser la representación territorial de CCOO en el municipio.

- Makro.- Empresa de distribución. Movilizaciones por sus condiciones de trabajo, les aplican el art 41 E.T.
- Hexcel.- Sector aeronáutico. Movilizaciones por ERE
- Alestis.- Sector aeronáutico. Huelga por convenio
- Aciturri.- Sector aeronáutico. Huelga por defensa de sus puestos de trabajo contra la deslocalización y la desaparición de planta de Getafe
- Schneider Griñón.- Sector metal bienes y consumos. Movilizaciones por despidos injustificados
- Salvesen.- Distribuidora de productos de Danone Movilizaciones para mejorar sus condiciones
- John Deere.- Sector metal vehículos agrícolas. Huelga por readmisión despedidos y cumplimiento del convenio
- Uran.- Empresa de servicios e instalaciones de electricidad. Cierre de centro de trabajo
- García Mecanismos.- Componentes del automóvil. Huelga por convenio
- Albatros.- Sector metal ferroviario. Movilizaciones por su convenio
- Knipping.- Componentes del automóvil. Movilizaciones por su convenio
- Alliance.- Distribuidores farmacéuticos al por mayor. Despidos injustificados



- Opade.- Contrata de piscinas de Fuenlabrada. Apoyo en las movilizaciones y reuniones con el Patronato de Deportes y Concejalía, en coordinación con el sector de Medios de FSC. Por incumplimiento del convenio y nueva licitación.
- Selecta.- Por expediente de regulación de empleo
- Sodexo.- Por la apertura del comedor tras el cierre provisional por la pandemia
- Hospital De Getafe.- Por la contratación de personal
- Leroy Merlin.- Despido de candidata de ee.ss.
- CEAR.- Por el despido de un delegado

En general todas las movilizaciones están diseñadas para poder afrontar las negociaciones en mejor posición o como protesta-contestación a actitudes y decisiones adoptadas de forma unilateral por las empresas.

Además se han dado muchas incidencias a causa de la pandemia que han exigido también sentarse junto con las empresas y administraciones para variar turnos, entradas y salidas, evitar solapes en cambios de turnos, potenciar el teletrabajo, intensificar la limpieza y desinfección, cambiar hábitos sobre todo en las zonas comunes, etc... que en ocasiones han exigido también de la acción sindical en cualquiera de sus formas.

Hay una movilización sectorial, la del sector aeronáutico, en la que a raíz de esa huelga se forzó a que la dirección de Airbus acordase con el gobierno central un plan de inversión con fondos europeos para proteger los empleos y poder modernizar el sector con menor huella medioambiental, a parte de la creación de una mesa sectorial donde desarrollar y concretar esta dotación económica.

Cabe señalar que aparte de estas movilizaciones, se producen a diario miles y miles de diferentes negociaciones con mayor o menor proyección pública, exhibiendo así nuestro ADN: presionar y movilizar para una mejor disposición a un posible acuerdo en las diferentes mesas tanto del sector privado como en el área pública.

Como prueba de este dinamismo, del día a día que con el que hay que trabajar, al cierre de este informe se han producido nuevos conflictos en el ámbito de Coca Cola, John Deere y Logista-Logesta a los que la Comarca ha prestado atención y en los que eventualmente ha intervenido en colaboración con las federaciones, sectores y secciones sindicales correspondientes.

Por esto mismo también hay que reseñar las movilizaciones surgidas en el ámbito de la sociedad significando la parte sociopolítica del sindicato.

- Concentración Plataforma Escuela Pública - Getafe
- Concentración DAT Sur Leganés
- Manifestación Getafe Violencia de Género
- Manifestación contra la Violencia de Género 25N
- Manifestaciones Contra la Incineradora
- Manifestación Refugiados
- Marcha Pensiones Griñón-Fuenlabrada
- Manifestación Fuenlabrada Pobreza Energética
- Manifestaciones contra el vertedero de Pinto

Cerrando este capítulo hay que incidir en todas las movilizaciones en los ayuntamientos de los pueblos donde ha causado muerte algún trabajador o trabajadora en el terreno laboral así como las concentraciones estables que convocamos en los municipios de Getafe, Leganés y Parla cada vez que se producen muertes debidas a la violencia machista.



2.7. ACTIVIDAD DE LAS SECRETARÍAS

2.7.1. Organización

Atención sindical comarcal durante el estado de alarma por Covid-19

La respuesta de nuestro sindicato ante la situación del estado de alarma con confinamiento domiciliario fue rápida, contundente y eficaz y la creación de la línea de atención 900 30 1001 de CCOO de Madrid, un trabajo coordinado de diferentes secretarías y federaciones, fue un éxito y un ejemplo de buenas prácticas cuando se establecen líneas de trabajo en común y hacia un mismo objetivo.

En la comarca Sur que quedó al margen del dispositivo de la línea 900, las restricciones a la movilidad impuestas como consecuencia del estado de alarma supuso un reto para el mantenimiento de la atención a los trabajadores y trabajadoras.

Fue necesario organizar, de forma inmediata, sin tiempo para planificar, el cambio de

una atención basada totalmente de forma presencial y en la cercanía física, a un modelo en el que solo era posible la atención telemática.

Esta adaptación no hubiera sido posible sin la disposición y el esfuerzo de la plantilla de la Comarca que desde el primer momento se prestó a dar respuesta a las necesidades de información que requerían los trabajadores y en muchos casos haciéndolo desde sus domicilios poniendo también medios personales a disposición de la organización.

La Comarca Sur puso en marcha un dispositivo para garantizar la atención sindical a personas afiliadas y no afiliadas a través de sus líneas telefónicas y cuentas de correo electrónico de los locales comarcales. Se cerraron todos los locales a excepción de Getafe desde donde se habían centralizado las líneas telefónicas de los 4 locales comarcales y donde la presencia física quedó restringida a una persona con funciones administrativas y una persona de la dirección. Esto supuso que solo se pudiera atender el 18% de nuestra capacidad de atención habitual y gracias a la anticipación de la Secretaría de Servicios Jurídicos de CCOO de Madrid, tanto asesores/as y abogados/as estuvieron a disposición de los trabajadores desde el primer momento de forma telemática.

Desde el 18 de marzo al 12 de junio se realizaron un total de 1.068 atenciones en la Comarca a través del teléfono y del correo electrónico donde:

- 66% eran personas afiliadas y el 34% eran personas no afiliadas.
- El 51% fueron hombres y el 49% fueron mujeres.
- El 62% de las consultas recibidas fueron resueltas por el personal de la Comarca, siendo el resto derivadas a Asesoría Jurídica de CCOO de Madrid

En los motivos de consulta durante el período del estado de alarma se observaron dos etapas diferenciadas según los requerimientos de información y asesoramiento por parte de los trabajadores y las trabajadoras. La primera de ellas se produjo en las dos primeras semanas como consecuencia de la paralización de la actividad económica, el mayor número de consultas fueron las relacionadas con la suspensión o extinción del empleo, motivadas por **expedientes de regulación de Empleo (EREs, ERTes) o por despidos**. Estos casos originaron más de la mitad de las consultas atendidas. La segunda parte, más extendida en el tiempo, se tradujo en **un aumento de las consultas sobre Seguridad Social y desempleo, cantidad y salarios** y las

relacionadas con la afiliación, bajas y cuotas.

En las semanas posteriores pusimos en marcha lo que denominamos “**seguimientos para sindicalizar**” aprovechando el contacto con las personas que nos demandaron durante el estado alarma información y asesoramiento y, especialmente, a aquellos que no habían tenido una relación previa con nuestra organización.

A pesar del trabajo realizado no podemos estar totalmente satisfechos al ver como en los momentos más difíciles muchas consultas no pudieron ser atendidas por escasez de medios para la atención. Aumentar los medios para el trabajo a distancia de las personas de nuestra organización en las comarcas debe ser una prioridad para dar respuesta a los trabajadores y trabajadoras y mejorar nuestra atención sindical.

Sedes en la Unión Comarcal

La Unión Comarcal Sur tiene sedes en cuatro de los 13 municipios del territorio. Son los de mayor población: Fuenlabrada, Getafe, Leganés y Parla. UGT, en la demarcación que coincide con nuestra Comarca tiene sedes en estos mismos municipios más Pinto.

Las sedes soportan la infraestructura administrativa de la Comarca, secretarías, Equipos de Extensión (contacto con trabajadores/as para elecciones, asesoramiento a delegados/as, y otras tareas), etc., son el espacio donde se atienden los servicios jurídicos que prestamos, se llevan una buena parte de las consultas presenciales de trabajadores y trabajadoras que se acercan al sindicato por su proximidad (a menudo estas se atienden desde Recepción pero luego derivan en afiliación, formalizar una consulta de asesoría, etc.), así como las telefónicas, y se prestan otros servicios específicos: CITE, asesoramiento sobre búsqueda de empleo y formación, Salud Laboral....

Las sedes alojan también a los/as coordinadores/as de distintas federaciones que como tales disponen de puesto y equipamiento informático y de oficina para utilizar los locales como base, como centro para reunirse con otros compañeros y compañeras, atender a delegados/as, organizar infraestructura de campañas, materiales de difusión, etc.

Todo lo anterior son usos habituales y cotidianos de los locales sindicales, pero las sedes tienen también un importante cometido como espacios de reunión, en algunos casos totalmente internas como son las reuniones de Comités, Secciones Sindicales o de delegados y delegadas, ... y otras veces ampliadas cuando se celebran asambleas de centros de trabajo por motivos diversos (elecciones, negociaciones de convenio o pactos de empresa, preparación de movilizaciones, etc.)

Asimismo, la formación ocupa otra parte importante del uso de los locales, provenga ésta de las federaciones o de la secretaría de Formación de la Unión, con cursos de Formación para el Empleo, preparación de exámenes para acceso a función pública, etc, (son cursos que en ocasiones facilitan o afianzan la afiliación, o conllevan una aportación económica) o de Formación Sindical, Salud Laboral, etc.

Las sedes son la referencia física del sindicato en los municipios, las organizaciones sociales lo conocen, y los trabajadores y trabajadoras saben donde dirigirse cuanto tienen un problema laboral.

Aunque la mayor parte de los usos de nuestras sedes responden a lo anterior, están abiertas a ser parte del uso social y cultural del municipio, así se han presentado libros, celebrado charlas, reuniones con plataformas y coordinadoras, este tipo de utilización es más intenso en momentos concretos como la celebración de actos o preparación de movilizaciones (8M, conflictos locales, apoyo a organizaciones en período COVID etc.) y nos facilitan un elemento más de conexión con el tejido social del municipio.

A continuación algunas cifras sobre la intensidad de uso de los espacios comarcales teniendo en cuenta que los recursos de que disponen son diferentes en cuanto a número de salas y condiciones de las mismas y que las necesidades que se producen a lo largo de cada año son distintas, de la misma forma en que hay situaciones circunstanciales, por ejemplo, la caída en los cursos de formación -que esperamos recuperar- y las regulaciones sobre aislamiento que ha provocado la pandemia han condicionado los últimos dos años.

SOLICITUDES ANUALES DE USO DE ESPACIOS COMARCALES (Sedes)

	2017	2018	2019	2020
Getafe	119	103	93	48
Leganés	124	119	77	98
Fuenlabrada	57	73	156	23
Parla	55	41	27	5

UTILIZACIÓN DE LOS ESPACIOS COMARCALES (por federaciones)

	2017	2018	2019	2020	Total
COMARCA	75	61	35	33	204
Fed. Construcción y Servicios	82	72	48	22	224
Fed. Enseñanza	21	13	14	11	59
Fed. Industria	62	67	57	42	228
Fed. Pensionistas y Jubilados	6	12	2	1	21
Fed. Sanidad y Sectores Sociosanitarios	1	1	12	6	20
Fed. Servicios	8	11	10	10	39
Fed. Servicios a la Ciudadanía	98	96	175	48	417
Otros	2	3	0	1	6

2.7.2. Comunicación.

Tener la capacidad de influir para cambiar las condiciones laborales y de vida de los trabajadores y trabajadoras es el resultado del permanente trabajo sindical que diariamente realizamos en los centros de trabajo y en la sociedad. Es por ello, que dar cuenta de forma amplia de la actividad sindical de la organización, de contar lo que hacemos, además de ser el objetivo básico de la comunicación, aumenta nuestra capacidad de presencia en la sociedad a través de los diferentes medios de comunicación.

**Comarca Sur CCOO**

@CCOOMadridSur

Desde el inicio de este mandato y tras sufrir la reducción de personas con dedicación exclusiva en la comarca como consecuencia de la decisión de la dirección de CCOO de Madrid, la secretaria de comunicación ha sido asumida por la secretaria de organización, siendo compartidas ambas tareas por la misma persona. Debido a ello el trabajo realizado durante este mandato no ha podido avanzar en su totalidad según las líneas acordadas en el plan de acción aprobado en el 7º Congreso de la Unión Comarcal Sur.

Con apoyo parcial de una persona con funciones administrativas se ha realizado el trabajo de redacción de notas de prensa de elaboración propia y de federaciones, envío a los medios locales y comarcales, al gabinete de prensa de CCOO de Madrid y difusión en las redes sociales. Durante este periodo se han realizado más de **90 notas de prensa** que han tenido un total de **137 impactos** en la web de los medios digitales locales y comarcales.

Una tarea que hemos podido mantener con mucho esfuerzo a pesar de las escasos recursos ha sido la de reforzar la identidad digital de CCOO en la Comarca Sur a través de las redes sociales. Además de la red social Twitter ya en marcha, en este periodo hemos comenzado la difusión en Facebook e Instagram, además de crear nuestro propio canal de Youtube realizando la primera emisión en directo el pasado 18 de noviembre de 2020 en la Asamblea de Afiliados y Afiliadas de la Comarca Sur

Durante este periodo hemos organizado directamente o en colaboración con otras organizaciones un total de **87 actividades**. Estas se han cubierto directamente elaboración de notas de prensa o informaciones para la web, incluyendo fotografías, textos y vídeos utilizados principalmente en la difusión de nuestra actividad en redes sociales.

Además de las actividades propias hemos realizado la cobertura gráfica y en directo en redes sociales de actos, movilizaciones, sesiones informativas, reuniones institucionales, etc. Eventos que no se han reducido al ámbito comarcal, y que han ayudado a la difusión de actos organizados por las federaciones, las secretarías de CCOO de Madrid y por la Confederación. Durante este mandato hemos realizado la **cobertura de 166 actos**.

La comunicación debe seguir potenciándose como un eje estratégico en todas las estructuras sindicales y por ello, en el ámbito comarcal, consideramos necesarios dedicar recursos humanos y materiales específicos para esta tarea, formación para la

creación de contenidos en distintos soportes así como en habilidades y técnicas de comunicación. Al mismo tiempo debemos potenciar espacios de colaboración entre estructuras y aprovechar las oportunidades que permite la cooperación en red.

2.7.3. Política Social e Igualdad

En Marzo de 2017, el 7º Congreso de la Comarca aprobó un Plan de Acción que ya anticipaba la enorme ola feminista que iba a sacudir el país en los meses siguientes.

Aprobamos la creación de un espacio específico sobre feminismo, al que llamamos Comité de Mujeres e Igualdad, y decidimos que, a pesar de la escasez de recursos comarcales, un recurso sindical iba a estar dedicado en exclusiva a la Secretaría de las Mujeres, que iba a dar cauce a buena parte de la agenda sindical aprovechando la potencia movilizadora que ya se anticipaba.

Constituimos el Comité de Mujeres e Igualdad en Septiembre de 2017, con una participación importante de delegadas y delegados (más de 30 en la primera convocatoria), que se ha consolidado con la participación estable de entre 15 y 20 personas. La propuesta de las compañeras fue que el Comité tuviera una composición mixta, permitiendo la participación de compañeros. No obstante, de cara al próximo mandato, abriremos un debate sobre la posibilidad de convertir este grupo en un espacio no mixto. Un sindicato es, de hecho, una organización no-mixta para el conflicto capital-trabajo en la que sólo se organiza el sujeto del trabajo. Debemos valorar la oportunidad de espacios para la organización del sujeto del feminismo, que son las mujeres. La participación de los compañeros está garantizada desde el resto de espacios de trabajo y dirección del sindicato, que deben trabajar la agenda feminista igualmente con el esfuerzo de todas y todos. No obstante, este será un tema sobre el que debatir en el Comité de Mujeres e Igualdad, a iniciativa de la Secretaría de las Mujeres.

Aprobamos trabajar para la creación de una Alianza Social contra la Violencia Machista en el Sur de Madrid, para lo que el Comité Comarcal



ha elaborado *30 medidas contra la violencia machista en el ámbito local*, una batería de medidas de competencia municipal que ahora estamos presentando a las organizaciones feministas para sumar a esta alianza.

Además, este ha sido el espacio desde el que se han trabajado las dos convocatorias de Huelga Feminista el 8 de Marzo de 2018 y 2019, así como las movilizaciones de 2020. En relación a estos procesos, hay que aportar algunas consideraciones:

1. No sería bueno, ni para el sindicato ni para el feminismo, institucionalizar una huelga general todos los años.
2. En las convocatorias de huelga concurren intereses legítimos de muchas participantes independientes y del movimiento feminista organizado. Ahora bien, las convocatorias se impulsan desde el sindicalismo minoritario con la intención de CGT, CNT y algunos activismos de género posmodernos de apartar a CCOO y UGT de los espacios feministas a través de este tipo de iniciativas maximalistas.
3. Lo anterior responde a una iniciativa global desde los activismos de género para apartar a las organizaciones feministas de sus propios espacios y “neo-liberalizar” su agenda. Es decir, la tensión que se percibe hoy en el movimiento feminista tiene que ver con la pugna por la hegemonía que los activismos posmodernos han intensificado contra las organizaciones feministas, a sabiendas de que quien gane la hegemonía definirá la agenda para las próximas décadas.
4. No obstante, en la medida en que buena parte del movimiento feminista recoge la convocatoria de huelga, el sindicato no puede valorarlo únicamente como un pulso a los sindicatos representativos o en clave de conflicto interno en los espacios feministas.
5. Necesitamos con urgencia generar procesos alternativos a medio plazo junto al movimiento feminista organizado para salir del bucle de la huelga general y para garantizar la inclusión de la agenda del trabajo en la agenda feminista de la 4ª ola. Si el feminismo va a ser un vector potente de movilización en los próximos años, tiene mucho interés sindical introducir las reivindicaciones de las mujeres trabajadoras en los espacios feministas.
6. La Comisión 8M no es el movimiento feminista. Es una parte y no necesariamente la mayoritaria. Sus contradicciones en temas centrales referidos a la explotación sexual y reproductiva y la enorme hostilidad con que se gestionan las diferencias internas, apuntan a una caducidad temprana. No obstante, es la marca que los medios de comunicación compran como representativa del movimiento feminista a día de hoy y la que conecta con las mujeres no organizadas y ajenas al debate feminista. Por lo tanto, CCOO no puede confrontar, sino abrirse a la colaboración, pero con la vocación de tejer alianzas con los movimientos feministas organizados.

Desde estas claves, el Comité de Mujeres ha trabajado para sacar adelante la Huelga General. Para ambas convocatorias se han organizado asambleas, actos públicos, materiales y, sobre todo, se ha trabajado para las convocatorias de la mañana.

Además, se han propuesto otras líneas de trabajo para la generalización de los planes de igualdad en las empresas del Sur donde existe representación de CCOO. El Comité de Mujeres se ha ofrecido a elaborar un Plan de Igualdad tipo, de máximos, a partir de las buenas prácticas recopiladas en las empresas y de los márgenes de la ley, así como a motivar a las secciones sindicales a priorizar estas políticas de igualdad en las empresas.

Desde esta secretaría, y como venimos haciendo desde principios del 2000, hemos convocado a partidos políticos y asociaciones feministas a concentrarse cada vez que se ha producido un asesinato machista. Hemos participado activamente en los Consejos



Sectoriales de Mujer, de los que formamos parte, secundando cuantas acciones se han programado desde dichos Consejos: conferencias, debates, talleres etc. Y sobre todo en actividades en torno al 8 de Marzo y el 25 de Noviembre. Todo esto se ha visto paralizado por la pandemia, aunque de forma virtual hemos seguido participando en las convocatorias que se han podido llevar a cabo.

Es de justicia que este Congreso haga un reconocimiento a la Secretaría de las Mujeres, en concreto a Catalina Lara, y al Comité de Mujeres e Igualdad, que han conseguido que CCOO sea una organización central de las movilizaciones feministas en el Sur, enfrentándose, en ocasiones, a mucha hostilidad por su militancia en el movimiento sindical que en algunos espacios se vuelve personal. Gracias a nuestras compañeras, el movimiento feminista del Sur de Madrid no puede ser ajeno a las reivindicaciones de las mujeres trabajadoras, a pesar de los intentos descarados de los activismos posmodernos por despolitizar el movimiento feminista.

2.7.4. Formación para el Empleo

La formación y las cualificaciones constituyen un eje estratégico para CCOO como un derecho de los trabajadores y trabajadoras para mejorar su situación laboral y sus condiciones de trabajo durante toda su vida, como una garantía de cohesión social para afrontar los cambios organizativos, tecnológicos y la incertidumbre en el empleo y el desempleo, así como el desarrollo de las capacidades y los conocimientos que permitan la mejora en el empleo y la promoción profesional y criterio clave para la negociación colectiva en relación con la clasificación profesional de los convenios.

Y en estos momentos prioritariamente:

- Para identificar y anticipar las necesidades de formación y las cualificaciones
- Como reconocimiento de las competencias adquiridas en la experiencia laboral, formación y su validación .
- Como prioridad sindical, a desarrollar la relación entre cualificaciones, formación y clasificación profesional en los convenios colectivos.
- La información, la orientación profesional y la inserción laboral deben tener un impulso permanente y eficaz para su desarrollo.

La formación para el empleo es básica en todos estos aspectos.

Durante este mandato la Formación Para el Empleo se ha visto muy perjudicada, en los inicios del mandato por no tener recursos para poder ser realizada en la Comarca, a lo que se ha venido a añadir la pandemia del covid-19 en 2020, que nos ha puesto más difícil aún este compromiso. Desde esta secretaría estamos dispuestos a poner todos nuestros medios para revertir esta situación y poder realizar la formación en la Comarca.

2.7.5. Acción Sindical

Desde la Secretaría de acción sindical de la Comarca Sur atendemos, apoyamos y asesoramos en los conflictos laborales a los trabajadores y trabajadoras, en muchos casos como complemento a la actividad de las federaciones, pero en otros las dificultades objetivas de las ramas para descentralizar plenamente su actividad tiene como consecuencia que la Comarca asuma el liderazgo de los conflictos junto con la RLT y los trabajadores y trabajadoras afectados.

Desde esta Secretaría de Acción Sindical, durante todo el confinamiento por covid-19 en el que hemos estado sumidos desde marzo, en coordinación y comunicación con la Secretaría de Acción Sindical de Madrid por medio de los plenarios que hemos ido teniendo siempre nos han informado de todas las medidas en torno a los ERTES que se han ido publicando desde el gobierno y conocimiento de los ERTES que iban haciendo las empresas, por mediación de las federaciones y de las demás comarcas que estamos en esta secretaría.

Actualmente seguimos teniendo muchos conflictos de trabajadores y trabajadoras con sus empresas y seguimos apoyando y trabajando para que no se vulneren sus derechos.

2.7.6. Formación Sindical, Empleo y Políticas Locales

Formación sindical

En el Balance del período anterior (7º Congreso Comarca Sur) apuntábamos la necesidad e importancia de mantener una parte de la Formación Sindical dentro del entorno territorial en el que se desarrolla el trabajo y a menudo la vida social y política de numerosos delegados y delegadas.

Razones variadas así lo aconsejan:

- Proximidad geográfica: asegurando la asistencia por la facilidad de acceso, ahorro de horas sindicales, conciliación, etc.
- Comprensión de lo sociopolítico: enraizamiento en el espacio local donde se desarrolla la actividad del/la delegado/a.
- Estímulo de las relaciones: de conocimiento, solidaridad entre compañeros/as, establecimiento de relaciones, etc. elementos básicos para construir un sindicato más fuerte y no corporativo.
- Sindicalismo de proximidad, acción en el entorno.
-

No nos vamos a detener en unas razones de sobra conocidas y refrendadas en diversos documentos y procesos llevados de manera transversal desde la Confederación hasta las Uniones Comarcales y Secciones Sindicales, como “Repensar el sindicato” y otros.

Sin embargo hemos de reconocer como en otros aspectos de este informe que la apuesta y la voluntad no son suficientes para mantener una estructura estable de Formación Sindical (ni de ninguna otra cosa) en la Comarca.

Ésta ha sido una de las secretarías más perjudicadas por la falta de recursos, aunque hemos de reconocer que no han sido las únicas razones para las dificultades de su desarrollo. La tardanza en decidir una responsable definitiva de la secretaría en la Unión que implantara el nuevo modelo de Formación Sindical, más sistematizado, promovido desde la organización confederal, la concentración de cursos a impartir en Madrid ciudad, y por supuesto la limitaciones que ha originado la COVID nos han situado en un escenario difícil para este cometido en el territorio.

¿Cuál es el futuro de la Formación Sindical en la Comarca?

Hay una parte absolutamente incierta que emana de la evolución de la pandemia que condicionará sin duda la formación presencial, a la que entendemos que no deberíamos renunciar por lo que tiene de comunicación, participación, relaciones, etc. que no va a darnos la formación telemática.

El desarrollo de coordinaciones con las federaciones regionales para el desarrollo de los cursos en nuestras sedes comarcales, una colaboración que ya habíamos comenzado y que el desembarco de la pandemia se llevó por delante será un camino fácil de retomar en cuanto la situación lo permita.

La aportación de la Comarca en cuanto a infraestructura (locales), difusión y motivación a través de sus medios, contacto y relación con delegados y delegadas, así como recoger y transmitir las demandas de formación de los mismos será un elemento más, como hasta ahora.

El desarrollo y realización de módulos formativos concretos sobre conocimiento del medio territorial, defensa de los Servicios Públicos en lo general (Educación, Sanidad, ...), y en lo local, lo que representa la valoración de un Estado del Bienestar fuerte, solidario y universal, son imprescindibles para instruir sobre el carácter sociopolítico del sindicato.

Y por supuesto, la necesidad de disponer de los recursos personales y económicos para poder hacerlo.

Empleo

El ámbito de trabajo de la secretaría de Empleo tiene una vertiente vinculada a la propia secretaría de la Unión que se manifiesta en la información que emana de la misma, muy importante para tener una visión más allá de lo local y comarcal, muy útil y necesaria para la consecución de planes de trabajo y acuerdos referidos a este área con las corporaciones locales.

En este aspecto la Unión se convierte una proveedora inestimable de datos e información que luego la Comarca implementa en estos acuerdos que se desarrollan generalmente a través de los Consejos Económicos y Sociales (CES), concejalías de Empleo, mesas de trabajo creadas “ad hoc” en los municipios, espacios generalmente en los que también se hace presente UGT, y donde nos vemos con las corporaciones locales y con otros agentes sociales como CEIM, Universidades y otras organizaciones empresariales de ámbito local.

El servicio que nos presta la Unión en este sentido nos permite cualificar nuestras intervenciones en la discusión de estos pactos, cuando se dan, y también que se considere al sindicato como un miembro competente, experto, con capacidad para hacer propuestas técnicamente solventes y rigurosas que deben ser tenidas en cuenta.

La parte de trabajo comarcal en estos cometidos, sobre el terreno, por estar muy ligado a la representación institucional se desarrolla en este informe en el apartado de “DIÁLOGO SOCIAL, PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL” por lo que aquí no nos extenderemos.

Un pilar muy importante del trabajo comarcal en cuanto al Empleo es el Punto de Información a Desempleados, hoy atendido por un compañero de forma voluntaria y militante. Este dispositivo nos permite prestar un servicio necesario a trabajadores/as desempleados/as y constituye:

- un trabajo en las dos direcciones porque nos devuelve información concreta sobre la situación de estos trabajadores y trabajadoras
- una demostración de nuestro carácter de sindicato de clase, con una actividad dirigida a todos los trabajadores y trabajadoras independientemente de su condición de activos o desempleados frente a las acusaciones recurrentes de que los sindicatos sólo nos dedicamos a quienes trabajan

Naturalmente un trabajo de este tipo, presencial, de contacto directo con los compañeros y compañeras ha salido totalmente perjudicado por la crisis de la COVID que esperamos recuperar, así como la extensión en lo posible a otros municipios.

El Punto de Información fue creado en 2014 con una clara intención por parte de la Comarca de poderlo replicar sobre todo en los municipios grandes, pero lo cierto es que por la falta de recursos nos ha sido imposible llevarlo más allá de Fuenlabrada, muy a nuestro pesar porque después de 7 años, ha quedado demostrada su necesidad y probada utilidad, como lo demuestra su trayectoria, tanto en el período anterior 2014-2017 como en éste 2017-2021. En uno de los anexos se presenta una pequeña memoria del Punto de Información.

Así mismo la experiencia acumulada del Punto de información, los conocimientos que el compañero que lo lleva adelante pone a su servicio y otros recursos que la Comarca pone a su disposición han determinado que se cuente con el sindicato para la impartición de un módulo de formación en los proyectos de Lanzaderas de Empleo implantados en algunos municipios de la Comarca, una iniciativa de la Fundación Santa María la Real de reconocido prestigio en todo el Estado.

Una segunda invitación a impartir este módulo es un indicador del buen hacer y el nivel de satisfacción alcanzado con el primero que nos reafirma en nuestra convicción de que el sindicato debe estar en todas partes probando su vocación de trabajo hacia toda la clase obrera y de demostración de ser mucho más que un elemento reivindicativo y de movilización.

Políticas Locales

Este área se encuentra dividida entre un espacio institucional y otro vinculado a los espacios de participación con otras organizaciones del tejido social del territorio.

Es un área que concierne a los ayuntamientos en su parte de competencias en el gobierno del municipio a través de sus políticas propias pero también a las organizaciones locales con las que nos relacionamos, bien sea directamente o a través de otros ámbitos como plataformas, coordinadoras, etc.

A menudo estos espacios trascienden lo local como ocurre con reivindicaciones con la planta de Coca Cola (con dos municipios implicados: Fuenlabrada y Leganés) o la

lucha contra el proyecto de incineradora y vertedero de Pinto (muy relacionado con Getafe y Pinto pero que se extiende a otros municipios de incluso fuera de la Comarca Sur.

Por todas estas razones esta parte del informe, como otras anteriores, se desarrolla en el capítulo de “ACCIÓN SOCIOPOLÍTICA E INSTITUCIONAL...” en las actuaciones con otras organizaciones y conflictos.

2.7.7. Salud Laboral

La lucha contra la siniestralidad laboral es uno de los principales pilares de la acción sindical de la Comarca Sur de CC.OO y para eso es imprescindible ejercer el sindicalismo de proximidad del que venimos. Para esta Secretaría esta cuestión no debe ser una discusión que tenemos en los congresos y que se queda en una consigna vacía una vez damos por terminados éstos. Para que esto se haga realidad debe haber un verdadero compromiso por parte del conjunto de nuestra organización si queremos recuperar el sindicalismo por el que siempre se ha caracterizado las Comisiones Obreras.

No contar con un técnico de Salud Laboral de manera permanente dificulta la tarea de la Secretaria y nos hace depender del técnico del Plan Director en periodos concretos, a todas luces insuficientes para dar la cobertura adecuada a nuestros delegados y delegadas. Debemos reflexionar sobre la necesidad de garantizar de manera permanente la capacidad técnica con recursos propios, de manera que el Plan suponga un refuerzo, pero no condicione nuestra actividad en esta materia de manera tan determinante.

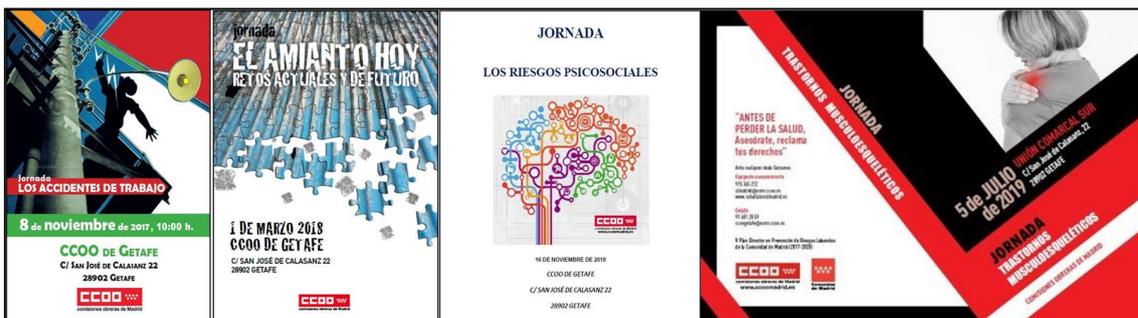
Con un gran esfuerzo, hemos conseguido mantener un grado importante de atención y asesoramiento a nuestros delegados y delegadas en su labor sindical diaria en defensa de los derechos de sus compañeros y compañeras.

Nos hemos personado allí en donde ha ocurrido un accidente laboral grave o mortal, coordinándonos con la Secretaría de Salud Laboral de Madrid y las Federaciones correspondientes, para presentarnos en los procesos de denuncia ante la Inspección de Trabajo y que ningún accidente quede sin que podamos ejercer nuestra tarea de vigilancia.

Los incumplimientos de la Ley de Salud Laboral que la patronal, día sí y día también, vulnera de manera sistemática, no pueden quedar impunes y es nuestra obligación hacer todo lo necesario para denunciar esta situación en todos sus aspectos, también públicamente, como venimos haciendo con las concentraciones de delegados y delegadas después de cada accidente mortal.

Las jornadas que hemos desarrollado siempre han tenido un objetivo; la participación activa de nuestros delegados y delegadas en las que adquieran los conocimientos y herramientas necesarias para su labor sindical diaria y han tenido una excelente acogida entre nuestros compañeros y compañeras, que han asistido de manera mayoritaria a estas desde el primer momento.

Durante este periodo hemos organizado tres jornadas temáticas, que han sido elegidas atendiendo a las numerosas consultas y denuncias que recibimos. Estas han sido:



- Jornada de Riesgos Psicosociales: Las continuas denuncias que hemos recibido en las asesorías respecto a situaciones de acoso laboral, bajas laborales por estrés por exceso de trabajo, entre otras muchas situaciones derivadas de una inexistente organización del trabajo, la falta de evaluaciones de riesgos psicosociales en los centros de trabajo, nos impulsó a organizar esta jornada en la que profundizamos en cómo debemos actuar sindicalmente ante una situación de riesgo psicosocial.
- Jornada “Los Accidentes de Trabajo”: El objetivo de esta jornada, enmarcada en las actuaciones del V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid y organizada por CCOO, ha sido informar y formar a los delegados y delegadas de prevención sobre cómo se deben gestionar los accidentes de trabajo en las empresas, cuál es su función como representantes de los y las trabajadoras así como el papel que tiene que desarrollar el sindicato y la responsabilidad de las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

- Jornada de Trastornos Musculo-esqueléticos: Uno de los principales motivos de accidentes y bajas laborales son las lesiones musculo-esqueléticas. En esta jornada abordamos la evaluación de riesgos laborales para detectar situaciones que puedan derivar en una lesión musculo-esquelética y cómo actuar ante una adaptación de puesto de trabajo para adecuarlo a un trabajador o trabajadora con limitaciones.
- Jornada “El Amianto Hoy, Retos Actuales de Futuro: Es necesario realizar un esfuerzo colectivo con los afectados y las víctimas del amianto descubriendo quienes son. Como es sabido, la prohibición de la fabricación, la utilización y la comercialización a finales de 2002, no implica por si misma, el cese de las exposiciones al mismo de los trabajadores y trabajadoras y de los ciudadanos y ciudadanas en general. Es necesario que las administraciones central, autonómica y local asuman sus responsabilidades, garanticen un registro de edificios e instalaciones, un plan de detección del amianto en los edificios y en los centros de trabajo y un control del cumplimiento de la legislación vigente.
- Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en tiempos de COVID19: La pandemia global que ha provocado el COVID19 nos ha exigido un esfuerzo gigantesco. Desde la organización hemos tenido que reaccionar ante una situación inédita, en la que hemos puesto todas nuestras energías para intentar dar apoyo y cobertura a nuestros delegados y delegadas. Ha sido un esfuerzo conjunto, pero han sido nuestros compañeros y compañeras los que se han batido el cobre en sus puestos de trabajo para salvaguardar la salud de los trabajadores y trabajadoras de la Comarca Sur. Desde la Secretaría de Salud Laboral de la Comarca Sur queremos dar un sentido reconocimiento a su labor.

2.7.8. Medio Ambiente

El Sur de Madrid es el claro ejemplo de lo que han supuesto años de gobiernos del Partido Popular en la Comunidad de Madrid. Frente a un norte rico, con una de las rentas per capita más altas de España, que se lleva todas las infraestructuras, industrias tecnológicas, los habitantes del sur somos agraciados por una nula inversión en infraestructuras básicas, destrucción del tejido industrial, y el paro más alto de toda la Comunidad.

Esto también es aplicable en materia de medio ambiente. La Comarca Sur alberga

desde hace más de 20 años uno de los más grandes vertederos de España. Situado en los términos municipales de Pinto y Getafe, vierten en él sus basuras más de 70 municipios de toda la Comunidad de Madrid. Debido a un modelo de gestión de residuos claramente insostenible, acaban enterrados más del 80% de lo que tiramos, lo que provoca una ampliación tras otra, perpetuando la vida de esta instalación.

Para parar este modelo que nos lleva a la degradación no solo de nuestro entorno, si no de nuestra salud, participamos activamente en la Plataforma por el Cierre del Vertedero de Pinto en la que se plantea el cierre de esta instalación y un modelo sostenible en la gestión de residuos.

Desde la secretaría de salud laboral planteamos que hay que crear instalaciones más pequeñas y cercanas a los municipios que vierten sus basuras. No es de recibo recibir la basura de la mitad de la Comunidad de Madrid.

La separación de los residuos en origen es clave si no queremos que acaben enterradas en una inmensa montaña de basura, con el desastre para la salud y el medio ambiente que esto supone.

Hay que crear plantas de compostaje en los que se trate la parte orgánica. Y defendemos que tienen que ser instalaciones públicas gestionadas por la CAM, manteniendo todas las condiciones laborales y sociales del personal que ahora presta sus servicios.

También hemos denunciado la proliferación de vertidos ilegales en la Comarca Sur de Madrid. Es un grave problema medioambiental que se puede convertir, si no se toman medidas urgentes, en un problema de salud pública.

En estos vertidos ilegales diseminados en los alrededores de los polígonos industriales, caminos o naves industriales abandonadas, se acumulan todo tipo de residuos incluido uno especialmente peligroso para la salud por ser altamente cancerígeno: el amianto.

Hemos denunciado públicamente esta situación y nos hemos puesto en contacto con los responsables políticos de las poblaciones en donde hemos detectado estos vertidos, reclamado la creación de comisiones de trabajo específicas para solucionar este grave problema y la realización de un registro de edificios públicos y privados que

contengan amianto en cualquiera de sus formas. Esto es imprescindible para controlar que estos materiales, en caso de cualquier tipo de obra, sean retirados con las debidas garantías de seguridad tanto para la población como para los trabajadores y trabajadoras que realizan dichas tareas y para que después estos restos no acaben diseminados por nuestro entorno.

Hemos exigido que este problema debe ser prioritario en las agendas de las administraciones, tanto locales como de la Comunidad de Madrid, y que se comprometan a implantar un plan integral de retirada del amianto, tanto el instalado como el que acaba en vertidos incontrolados y que supone un grave riesgo para la salud de la ciudadanía.



Convoca



CONCENTRACIÓN
POR EL CIERRE DEL
VERTEDERO DE PINTO

Jueves 17 diciembre 2020
Plaza del Ayuntamiento de Pinto
18:30 horas

¡No a la macro planta de TMB!
Por una verdadera alternativa de gestión de residuos

 Plataforma Cierre Vertedero Pinto  @cierrevtertedero  noincineradoramadridsur@gmail.com

Los municipios de Pinto y Getafe están situados en un espacio que alberga algunas de las zonas biogeográficas más diversas de la región de Madrid: el Parque Regional del Sureste. En este parque se encuentra el río Jarama y sus tres afluentes, Manzanares, Henares y Tajuña, lo que confiere a esta zona una variedad de formaciones vegetales y de poblaciones de aves especialmente ricas y que debemos proteger.

En nuestra labor de vigilancia hemos detectado el vertido de aguas residuales directamente al río Manzanares a su paso por Getafe. La solución a este problema pasa por la construcción en la zona de una

estación elevadora de aguas fecales (EBAR). Esta situación ha sido denunciada por nuestro sindicato para que se tomen medidas inmediatas mientras se acomete esta infraestructura, y que paren estos vertidos de una vez por todas, y que vienen sucediendo desde hace años con una completa pasividad por parte del ayuntamiento de Getafe.

2.7.9. Movilidad

El diseño urbanístico, la política industrial y la movilidad, son expresión de las políticas llevadas por los distintos gobiernos. Por supuesto, son expresión de una política de clase que no sólo margina a las clases más desfavorecidas, sino también a las poblaciones que las acogen.

La movilidad es mucho más importante de lo que parece para la implantación de empresas. Hay áreas tecnológicas a las que no se puede acceder más que en automóvil privado. A otras en las que los atascos y los problemas de aparcamientos hacen de ellos un infierno para circular a determinadas horas. Hospitales, colapsados, en los que una emergencia podría tener trágicas consecuencias. Lo que une a todas estas áreas es la dificultad para acceder.

El Sur es víctima de un diseño urbanístico con una visión puramente especulativa. Parece que, más que intentar acercar personas, las carreteras se diseñaron para unir centros comerciales.

Avanzar una solución conjunta es algo poco menos que imposible. Cada polígono es un mundo aparte. El diseño urbanístico no ha facilitado las cosas. Hay polígonos en medio de las ciudades y otros a los que no hay manera de acceder, a no ser en transporte privado.

Podemos asegurar que también la movilidad tiene un acusado sesgo de género. Todas las dificultades para acceder a un centro de trabajo se acentúan en el caso de las mujeres, menos accesos a vehículos, a permisos de conducir, y con horarios más complejos.

A esto podemos unir los casos de seguridad. Los desplazamientos nocturnos hacia paradas de autobús o tren hacen todavía más difícil y peligroso el acceso a un transporte para ir o volver del trabajo.

Por eso debemos involucrarnos en explicar que hace falta la implicación de todos y todas para mejorar el acceso a los polígonos y grandes empresas para hacer que el transporte sea respetuoso con el medio ambiente, más seguro, y económico. La política industrial debe contemplar tanto el desarrollo de polígonos como la creación y

desarrollo de infraestructuras, la formación, la movilidad, y una política de inversiones que favorezca la instalación de empresas.

El Sur de Madrid se ha convertido poco a poco en un área abandonada y marginada. Los indicadores así lo demuestran. Por número de desempleados y desempleadas, por salarios, por inversiones, por infraestructuras... hoy el Sur forma parte del abandono de las autoridades autonómicas y estatales.

Este tema ha sido siempre una preocupación para CCOO. Y en la Zona Sur de Madrid llevamos muchos años trabajando en la mejora de la movilidad y los accesos a estos centros. Para lo cual decidimos realizar unas jornadas sobre la movilidad a los puestos de trabajo.

La idea de hacer unas jornadas y una publicación sobre la movilidad a los polígonos y centros de trabajo, la tomamos por la necesidad de evaluar las carencias en materia de movilidad a estos centros, con el fin de plantear las soluciones a estos problemas de acceso al puesto de trabajo, y conseguir que sea de una forma respetuosa con el medio ambiente, segura y rápida.

Y para llevar a efecto este proyecto, nos hemos entrevistado con decenas de delegados y delegadas sindicales, con concejales y técnicos municipales, con empresarios y responsables de los polígonos y juntas de propietarios, y representantes de la administración central y autonómica. (IDAE, Consorcio regional de transportes CRTM...). Hemos visitado todos y cada uno los polígonos y nos hemos entrevistado con responsables de hospitales y también de empresas grandes.

Hemos realizado reuniones con todos los colectivos de trabajadores y trabajadoras que utilizan el transporte de una u otra forma para asistir a sus puestos de trabajo, recogiendo sus inquietudes y sus aportaciones, haciéndolas llegar a las corporaciones municipales. Siendo tomadas en cuenta en la mayoría de las ocasiones.

Hay que hacer un esfuerzo para sensibilizar a la sociedad. Es verdad. Pero sobre todo hay que sensibilizar a las administraciones para que se tomen en serio la movilidad y para que destinen los recursos políticos, personales y económicos para poner los medios necesarios para mejorar la movilidad y hacerla más respetuosa con el medio ambiente. Y más segura. Los datos de accidentes *in itinere* demuestran lo que se puede avanzar con un cambio en el modelo de acceso a los centros de trabajo. En esta tarea los sindicatos jugaremos un papel importante para exigir estas

responsabilidades.

Todo este trabajo realizado en la preparación de las jornadas va a ser editado próximamente en forma de Guía para la Movilidad en el Sur. Es muy importante que esta labor continúe. Que haya cada vez más implicación de los delegados y delegadas en esta tarea de mejorar la accesibilidad, haciéndola más segura y respetuosa con el medio ambiente. Estas reivindicaciones debemos incorporarlas a nuestra tabla reivindicativa implicando a empresarios e instituciones.

Para acabar con este apartado hay que señalar que la visita a los polígonos industriales de nuestra comarca nos ha mostrado una gran incomunicación, baja afiliación y poca actividad. Ya nuestro sindicato ha hablado en diversas ocasiones de la actividad transversal, entre diversas federaciones. Fomentando reuniones y la acción sindical conjunta.

2.7.10. Juventud

El balance del mandato anterior recogía la incipiente participación de un grupo de jóvenes en la Comarca. Dicho grupo ha crecido y variado a lo largo de estos cuatro años, integrándose en él compañeras y compañeros provenientes de otras organizaciones con las que hemos mantenido contacto. Cierto es que la participación no es uniforme debido a la inestabilidad laboral con la que nos encontramos, y la posibilidad de militar en la organización depende del tiempo libre y los ritmos de trabajo que se tengan, lo cual deja en el grupo una sensación de no estar sacando adelante la actividad necesaria. La idea principal que hubo desde el primer momento fue que la asamblea decidiría qué línea de trabajo tener en función de su militancia y capacidad de acción; así destacamos algunas de las actividades que se han realizado:

- Iniciamos el mandato con la preocupación de la accidentabilidad laboral en la Comarca (habiendo fallecido 2 personas en 2017, uno de ellos un joven de 27 años) difundiendo mediante pancartas en centros de FP la importancia de exigir nuestros derechos en Salud Laboral y reivindicar el 28 de abril como Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, un día muy desconocido fuera del mundo sindical.
- Analizamos el problema de la desindustrialización de la Comarca en un acto conjunto con jóvenes de Industria de CCOO de Madrid reflejando que hace 15 años los jóvenes de la Comarca encontraban trabajo en las industrias de la

zona y ahora es el sector servicios en su mayoría y de forma muy precaria quien da trabajo a las y los jóvenes.

- Realizamos 2 ediciones del boletín de juventud de la Comarca Sur en las que informamos a la población en varios repartos de los conflictos sociales y laborales que había en la Comarca.
- Creemos que la formación interna es necesaria para poder crear cuadros sindicales y así enfrentarnos a los problemas que podamos tener en el día a día; por ello, y a petición de nuestra militancia, hemos realizado jornadas formativas sobre la realización de elecciones sindicales en las empresas para saber cómo poder tener representación en nuestro curro e informar a la gente que nos rodea de cómo poder reivindicar sus derechos, y sobre cuál es la realidad socio-política de los municipios en los que vivimos/curramos y cuál es la función e incidencia de la Comarca en ellos.

- A petición de los institutos y centros de FP de la Comarca y en colaboración con el Sindicato Joven de CCOO de Madrid, impartimos talleres de acceso al mundo laboral a alumnos y alumnas enseñándoles tanto cómo enfrentarse a la búsqueda de empleo así como una vez en



la empresa saber cuáles son sus derechos y donde los pueden encontrar, siendo ésta una forma cercana de acercar el sindicato a las personas que aún no han empezado a trabajar.

- Con la pandemia del Covid19 y la imposibilidad de realizar actos presenciales aprobamos un plan de trabajo consistente en la realización de charlas telemáticas sobre los problemas que afectan a la juventud como la precariedad laboral y el difícil acceso a la vivienda.
- La pandemia ha hecho que el clima laboral sea aún más precario, por lo que nuestra militancia nos ha solicitado la formación en materia laboral sobre contratos y fraudes que se están cometiendo por parte de las empresas. El contenido de dicha formación se decidirá por las personas que han demandado formarse, y en cuanto esté decidido se llevará a cabo.
- En el marco del Plan de Acción aprobado como resolución al 7º Congreso de la Unión Comarcal Sur de CCOO de Madrid, hemos iniciado contacto con otras organizaciones juveniles de nuestro entorno para fortalecernos como

organización y conocer la realidad de otras entidades:

- En estos 4 años hemos participado en el secretariado del Consejo de la Juventud de Fuenlabrada, siendo el único municipio de la Comarca que mantiene un organismo autónomo de jóvenes.
- Debido a nuestra presencia en las manifestaciones del 8M en los municipios de la Comarca tomamos contacto con el Frente de Estudiantes, con el que hemos llevado a cabo la campaña confederal “Becas o Trabajas” para dar a conocer tanto en los centros de estudio como los centros de trabajo los derechos de becarias y becarios, así como contratos de formación y prácticas.
- A raíz de esa campaña, y tras la sentencia que obliga a la Universidad Carlos III de Madrid a admitir como personal laboral a las estudiantes que han estado como falsas becarias, hemos puesto en contacto a estudiantes con el sector de universidades de la Federación de Enseñanza de Madrid para el recurso de conflicto colectivo y exigir la ejecución de dicha sentencia.
- Estuvimos apoyando al Frente de Estudiantes en las movilizaciones contra las charlas sobre prostitución que la Universidad Carlos III de Madrid llevó a cabo dando una visión regulacionista y permisiva a las estudiantes sin abordar la trata de mujeres y el lucro que la prostitución genera.
- Hemos participado en las asambleas y movilizaciones de la Asociación Universitaria Carlos Marx de la UC3M contra las casas de apuestas que tanto daño están haciendo en la juventud. En este sentido, teníamos previsto la realización de unas jornadas durante la primavera de 2020 que abordasen el problema del juego en la juventud, pero la pandemia hizo que se cancelaran.

2.8. PARTICIPACIÓN EN LA COMARCA Y EQUIPOS

Como ya indicamos tanto en la “RESOLUCIÓN AL 7º CONGRESO DE LA UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO DE MADRID PLAN DE ACCIÓN PARA UN SINDICATO A LA OFENSIVA” como en el balance de mitad de mandato “Balance de dos años a la ofensiva 2017-2019” uno de los elementos centrales, si no el principal, del modelo de trabajo que la Comarca quiere trasladar a la afiliación es la participación en la vida sindical del sindicato en la Comarca, haciendo suya la actividad.

Creemos que así respondemos a una necesidad de llegar más lejos para defender mejor a la clase trabajadora, de ser coherentes con nuestros propios procesos (Repensar el sindicato) y que no se queden en el papel, y de dar cumplimiento a una de las enseñanzas más importantes del sindicato como es crear organización.

Este modelo se base en la creación de espacios donde la afiliación y los delegados y

delegadas puedan expresar su compromiso en acciones concretas.

Así nos encontramos con ámbitos muy ligados a las secretarías como el Comité de Mujer e Igualdad (secretaría de Política Social e Igualdad), otros a los que la Comarca presta su apoyo sin pretender un protagonismo (Pensionistas) y otros relacionados con espacios especializados pero necesarios bien sea por cualificar más la actividad sindical o por la aparición de oportunidades derivadas de las políticas locales (como han podido ser el equipo de trabajo sobre Presupuestos o el de Contratación Pública-Municipalización).

Un elemento que comparten todos estos desarrollos es la necesidad de integrar los espacios locales-comarcales con los de federación-rama, sin olvidar que una parte de algunos de ellos también implican a las propias secciones sindicales de CCOO en los aytos. y a los propios delegados y delegadas de las contratas.

El equipo de Contratación Pública quizá sea el más fácil de ejemplificar, su vinculación está entre:

- La Comarca: la representación institucional que aporta la Comarca por sus relaciones con los gobiernos locales y las propias mesas de trabajo que estos crean (CES, Mesas de municipalización, de Empleo, otros órganos y consejos de participación)
- Sector: por su conocimiento de los convenios y otros acuerdos de ámbito provincial y/o sectorial, más allá de lo concreto de una determinada empresa o conflicto
- Delegados y delegadas: porque son la representación que se ha votado, porque representan a la plantilla, porque conocen sus condiciones de trabajo como nadie, porque son en definitiva sobre los que van a implantarse las medidas, contratos, etc. y porque son quienes van a tener que responder ante sus compañeros y compañeras, y a quienes van a pedir cuentas
- Secciones sindicales de los aytos: cualquier circunstancia sobre contratación pública o municipalización les afecta, pasa necesariamente por ellas, conocen los servicios que se dan desde el ayto., a menudo de manera totalmente privatizada o compartida, afecta a sus plantillas, también tienen que responder ante ellas tanto a afiliados/as como a no afiliados/as

Estos espacios de participación interna han sido:

- Elaboración del documento "50 propuestas del mundo del trabajo para las elecciones municipales 2019 en el Sur de Madrid" octubre/2018-abril/2019
- Presupuestos municipales
- Pensionistas
- Contratación Pública-Municipalización

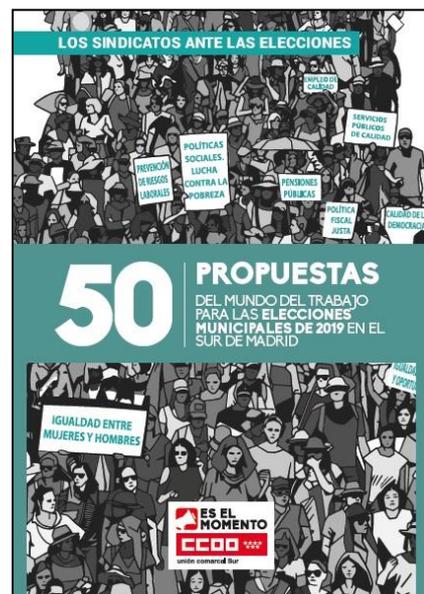
A la hora de presentar la memoria de estos distintos dispositivos lo haremos de manera separada pues aunque forman parte de la una metodología común, como hemos reseñado anteriormente, han tenido recorridos diferentes.

2.8.1. "50 propuestas del mundo del trabajo para las elecciones municipales 2019 en el Sur de Madrid". Documento de elaboración colectiva.

En la medida en que fue éste un proceso concreto dentro de un proceso temporal cerrado, sin novedades posteriores, transcribimos aquí el resumen desarrollado en el documento mitad de mandato "Balance dos años a la ofensiva Comarca Sur 2017 - 2019".

En Octubre de 2018 iniciamos un proceso participativo con la afiliación para elaborar un programa sindical con el que comprometer a las organizaciones políticas en el proceso electoral que debía celebrarse en primavera. El resultado de ese proceso fue el documento con *50 propuestas del mundo del trabajo para las elecciones municipales en el Sur de Madrid*. Este documento fue presentado a una docena de organizaciones políticas que se comprometieron a desarrollar, si gobernaban, buena parte de nuestro programa.

Hemos de decir, por un lado, que la participación de la afiliación en el proceso fue escasa, a pesar de haber mandado una encuesta en primer lugar para conocer sus preferencias en cuanto a horarios y temáticas. Este hecho debe motivar una reflexión sobre la falta de vinculación de la afiliación a la acción sociopolítica del sindicato. En cualquier caso, no es achacable sin más a los afiliados y afiliadas. Debemos revisar si contamos con canales abiertos de



participación habitual de nuestra gente cuando no son delegados y delegadas.

Sin embargo, la participación de quienes decidieron vincularse fue muy activa y generó vínculos que se han mantenido en algunos casos con la participación en otros grupos de trabajo.

Por otro lado, una vez pasadas las elecciones y configuradas las Corporaciones Locales, hemos consensuado con UGT aspectos centrales de este programa, que se convierte ahora en nuestra agenda sindical unitaria.

2.8.2. . Presupuestos municipales

Aún con la trayectoria que tenía este grupo con trabajos ya consolidados (Estudio de los presupuestos de los municipios de más de 75.000 h. de la CAM, publicación en En Clave de Economía, desarrollo de la herramienta de análisis de presupuestos municipales, diversos encuentros de formación para delegados/as, asesoramiento a secciones sindicales de aytos. y al propio sector, etc.) y otros en perspectiva como la posibilidad de realizar estudios sobre la parte económica de la contratación pública la Comarca decidió que no podía continuar dentro del equipo por la imposibilidad de dedicarle tiempo dentro de los recursos de que disponía.

Sin el soporte comarcal los componentes del mismo decidieron que no tenía sentido mantenerlo.

Ha sido una decisión difícil para la Comarca tanto más en un caso como este en el que el trabajo de 8 años era reconocido por delegados y delegadas así como avalado por la publicación y estudios que, dentro de su tiempo, pudo realizar.

2.8.3. . Pensionistas

Los grupos locales de pensionistas son una realidad en la Comarca. De sus comienzos en esta misma legislatura hasta hoy han hecho un recorrido importante, se han consolidado y lo más importante: tienen propuesta.

Hay que empezar señalando que el papel de la Comarca en estos grupos es secundario, presta una labor de soporte en la gestión de lo diario: locales, convocatorias, comunicaciones a la afiliación, apoyo en la organización de actos y otras gestiones; y de facilitadores, hasta el momento, en los contactos con organizaciones sociales e institucionales locales.

Las decisiones sobre los objetivos y plan de trabajo parten de los propios pensionistas que están en los grupos, con una intención de que haya una coordinación entre los mismos que están en los distintos municipios, como viene siendo hasta ahora.



Hoy los grupos estables están en los municipios de Fuenlabrada, Leganés y Getafe, y han ido creándose en este mismo orden, Fuenlabrada con algo más de recorrido y Leganés y Getafe más tardíamente.

En cualquier caso y en función de su tiempo de actividad ya han desarrollado acciones propias:

- Manifestación en Defensa de las Pensiones Públicas con otras organizaciones de Fuenlabrada
- Marcha Pensiones Griñón-Fuenlabrada
- Repartos de octavillas
- Acto sobre Residencias con la participación de Pladigmare (Plataforma por la Dignidad de las Personas Mayores en las Residencias)
- Acto con la Plataforma de Mayores de Getafe
- Acto Sanidad y Residencias Públicas en Getafe
- Varios actos en defensa del sistema de Pensiones, con la colaboración de la Comarca, la USMR, la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO, y intervenciones, entre otros, de Julián Gutiérrez y Carlos Bravo, en Fuenlabrada y Getafe
- Contactos con otras organizaciones de pensionistas locales
- Asambleas con afiliados y afiliadas
- Presentación de libro del Observatorio Social de las Personas Mayores de CCOO sobre Envejecimiento Activo



Los grupos participan también en diversas reivindicaciones de defensa de los Servicios Públicos, dignidad en Residencias, etc.

La pandemia ha mermado extraordinariamente la capacidad operativa de los grupos, como nos ha ocurrido a todos, pero el camino a seguir ya está marcado y pasa por:

- Incorporar a los afiliados y afiliadas pensionistas a la vida local de Pensionistas CCOO de cada municipio
- Difundir las ideas, propuestas y servicios del sindicato en nuestro interno
- Tener voz propia como Pensionistas CCOO en el entorno local
- Promover el programa propio de Pensionistas CCOO en cada municipio, hacerlo llegar a la sociedad y a las instituciones (principalmente a los ayuntamientos). Un programa que va más allá de las reivindicaciones sobre pensiones (aunque también) para ocuparse de todos los aspectos que abarcan la vida de los mayores (servicios públicos -sanidad, cultura, políticas sociales,...- envejecimiento activo, residencias, etc.
- Buscar la coordinación con otras organizaciones específicas de mayores

Y sobre todo en estos momentos encontrar fórmulas de acción que nos permitan llevarlo a cabo en estos momentos de limitación por efecto de la pandemia.

Habrá que reinventarse, y entretanto, la Comarca estará en los grupos manteniendo su compromiso de apoyo y ayuda en lo que sea necesario.

2.8.4. . Contratación Pública-Municipalización

El equipo de Contratación Pública-Municipalización ha tenido dos etapas, una primera de creación, motivada por distintas necesidades:

- la aceptación del ayto de Getafe de transformar la llamada “Mesa de Municipalización” en un espacio de trabajo ampliado a los pliegos y la contratación
- la importancia de que los delegados y delegadas de subcontratas sepan interpretar los pliegos, vigilar que se cumplen, tener capacidad de intervención sobre su mejora, denuncia, etc.
- la necesidad de la Comarca de cualificar su intervención sobre empleo y contratación pública en los distintos ámbitos de representación institucional
- el análisis desde la Comarca de la conveniencia de tener espacios de trabajo de los que carecemos; como se manifestó antes la contratación pública implica a distintas áreas del sindicato: ramas, federaciones, territorio, delegados.... que

precisan como mínimo una coordinación entre los distintos intervinientes, que si no se hace tiene costes en términos de pérdida de capacidad y eficacia en la actuación sindical

Después de un período inicial en el que se empezó a dar cuerpo al trabajo del equipo y a colaborar con el Sector de Medios de FSC en intervenir en el pliego de piscinas de Getafe, por el mismo problema de falta de recursos se decidió suspender la actividad de este grupo.

Tras un período de vacío la posibilidad de sumar alguna colaboración, la decisión del ayto. de Getafe de retomar la Mesa de Municipalización, la elaboración de un manual de trabajo en la Comarca sobre contratación pública y cláusulas sociales, y la proximidad de nuevas licitaciones en distintos municipios, hicieron que desde la Comarca se replanteara la recuperación del equipo de trabajo.

Con una mayor composición que el equipo anterior con delegados de los pliegos de Jardinería de Parla, SAD de Getafe, Piscinas de Fuenlabrada, así como las secc. sindicales de los aytos. de Leganés, Parla, Getafe y Fuenlabrada, el sector de Medios de FSC, la propia Comarca y la perspectiva de ir integrando a más delegados y delegadas, se inició también la colaboración con la secretaría de Acción Sindical de la Unión, con un par de sesiones de formación y con un trabajo iniciado de reclamación de los pliegos por vía jurídica, para el que la secretaría puso recursos concretos, con la intención de ir consolidando una experiencia para el futuro.

Nos volvemos a encontrar en la tesitura de no poder continuar con el grupo, esta vez reconociendo que la aparición de la pandemia ha tenido una responsabilidad importante en la paralización de este proceso que nos gustaría recuperar en cuanto sea posible.

2.8.5. Memoria Histórica

Nuestro compromiso con la sociedad getafense en relación a la Memoria Histórica de esta ciudad en particular y con nuestro entorno en general, nos ha hecho comprometernos formando parte de la Directiva de la Asociación de la Memoria Histórica de Getafe.

Hemos asistido a cuantas reuniones se nos ha convocado, igualmente hemos participado con el Ayuntamiento de Getafe, con la Concejalía de Cultura, logrando que se nos concediera el uso de diversos espacios para la realización de charlas y exposiciones con los materiales de los que dispone la asociación.

Se han realizado diversas charlas, contando con la intervención de hombres y mujeres especialistas en esta materia, y conocedores de la historia que tan diestramente nos han ocultado a lo largo de nuestras vidas los diversos gobiernos.

Con mucho retraso, lo que viene siendo norma en este gobierno municipal, se puso una placa de reconocimiento al alcalde republicano Lastra, que fue fusilado. La placa fue destruida y posteriormente reparada. Seguimos defendiendo la justicia, memoria y reparación. Estamos a la espera de la identificación de los lugares de la memoria y desde la asociación se siguen los trabajos de investigación y diversa actividad pública.

2.9. DESARROLLO ORGANIZATIVO

2.9.1. Servicios Jurídicos

El asesoramiento sindical y jurídico es considerada una de las principales razones de afiliación a CCOO además de ser uno de los más fuertes vínculos y compromisos para la estabilidad y satisfacción de los afiliados y afiliadas. También es la primera vía de contacto que tienen muchos trabajadores y trabajadoras con el sindicato.

Durante este periodo se ha hecho un esfuerzo importante en la optimización de la capacidad de atención en las diferentes sedes locales de la comarca. La situación generada a raíz de la COVID19 ha supuesto también un cambio en el modelo de atención. Desde el final del Estado de alarma y por motivos de restricción de la movilidad, las consultas se realizan a través de la modalidad presencial y telemática.

Debemos realizar una mención especial en este balance a la **Actividad de los Servicios Jurídicos durante el Estado de Alarma**. El cierre imprevisto e inmediato de los locales de la comarcas y ante la imposibilidad de mantener las consultas de la Asesoría Jurídica, en coordinación con la Secretaría de Servicios Jurídicos de CCOO de Madrid se organizó la actividad de los equipos jurídicos y administrativos de la Comarca para seguir atendiendo las consultas citadas con anterioridad y no posponer todo el trabajo que se podía generar.

El personal técnico de la asesoría jurídica de la comarca fue integrado en el dispositivo de atención telemática y de la línea telefónica 900 creado por CCOO de Madrid para mantener la atención sindical a trabajadores y trabajadoras durante el Estado de Alarma. El esfuerzo de adaptación de todo el personal técnico y administrativo de la asesoría jurídica de la Comarca a nuevas formas de trabajo por vías telemáticas y digitales ha supuesto poder mantener una actividad no menor dadas las circunstancias de restricción de la movilidad.



Aún así abogados y abogadas consiguieron mantener las consultas telefónicas y abriendo expedientes en la Comarca, además de su integración en los equipos de la campaña de despidos COVID, acordada por la Comisión Ejecutiva Confederal, dirigida a la atención de trabajadores y trabajadoras que habían perdido su empleo durante el Estado de Alarma y a los que se procedía a solicitar la nulidad del despido ante los Juzgados.

Esta actividad ha permitido, que pese al cierre de los locales de la Comarca, la Asesoría Jurídica Madrid Sur abriera durante el periodo de alerta un total de 124 expedientes de los que el 47% correspondían a expedientes de despidos COVID.

Como elementos clave a mejorar en la Asesoría Jurídica de la Comarca debe estar una apuesta en reducir las listas de espera que en ocasiones se producen y dificultan la atención inmediata que los trabajadores y trabajadoras necesitan para la solución de sus problemas laborales. Siendo muy necesario en este aspecto la finalización del proceso de unificación de las Asesorías Jurídicas de Madrid que pueda dotar de mayores recursos a las asesorías jurídicas de la Comarca.

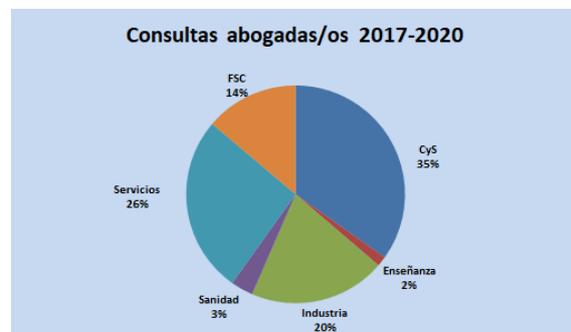
En nuestra Comarca el principal asesoramiento se produce a través de la asesoría jurídica al carecer de una estructura de asesoramiento sindical previo. Este hecho supone, en muchos casos abordar el conflicto laboral desde el ámbito jurídico, convirtiéndose en la principal herramienta de la acción sindical, pero abandonando lo que debiera ser nuestra apuesta por la sindicalización del conflicto y evitar como único

medio la judicialización de las relaciones laborales. Para revertir esta situación, se hace necesario, en colaboración con todas las organizaciones, la implantación de un dispositivo de atención previa formado por asesores y asesoras sindicales en el ámbito de nuestra estructura comarcal para que posteriormente, solo en caso necesario, se deriven los conflictos al asesoramiento jurídico.

En cuanto a la actividad de la asesoría jurídica, cuyo desglose se realiza más adelante, cabe destacar un cambio de tendencia con respecto a periodos anteriores, y es el aumento de la utilización de los servicios jurídicos por personas no afiliadas lo que ha supuesto en este periodo un volumen total de hasta el 40%.

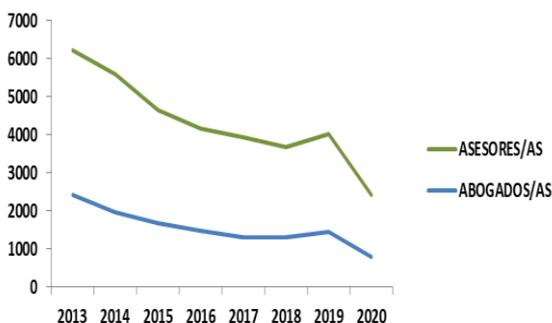
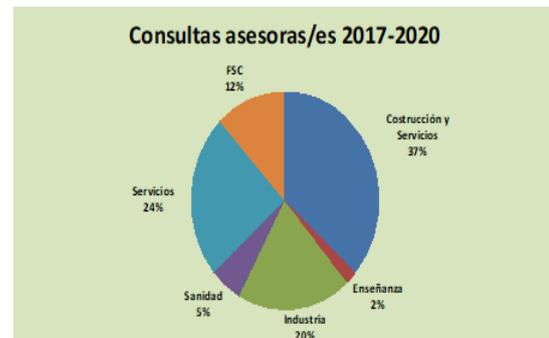
CONSULTAS ABOGADAS Y ABOGADOS 2017 A 2020

ABOGADAS/OS	
FEDERACIONES	REALIZADAS
Costrucción y Servicios	1.689
Enseñanza	72
Industria	979
Sanidad	161
Servicios	1.278
FSC	670
	4.850



CONSULTAS ASESORAS Y ASESORES 2017 A 2020

ASESORAS/ES	
FEDERACIONES	REALIZADAS
Costrucción y Servicios	3.355
Enseñanza	200
Industria	1.794
Sanidad	497
Servicios	2.226
FSC	1.124
	9.023



PERIODOS	ABOGADOS/AS	ASESORES/AS
2013	2406	3824
2014	1956	3634
2015	1687	2974
2016	1489	2660
2017	1303	2626
2018	1317	2371
2019	1442	2576
2020	788	1630

Consultas abogados/as 2017-2020						2017	2018	2019	2020
Ramas		Afiliados	% Afiliados	No Afiliados	%No afiliados				
CONSTRUCCION Y SERVICIOS	1.689	1.051	62%	638	38%	445	437	518	289
ENSEÑANZA	72	50	69%	22	31%	19	11	26	16
INDUSTRIA	979	578	59%	401	41%	276	278	291	134
PENSIONISTAS	1	0	0%	1	100%	0	0	0	1
SANIDAD	161	88	55%	73	45%	44	56	38	23
SERVICIOS	1.278	582	46%	696	54%	343	354	363	218
SERVICIOS A LA CIUDADANIA	670	434	65%	236	35%	176	181	206	107
TOTAL GENERAL	4.850	2.783	57%	2.067	43%	1.303	1.317	1.442	788

Consultas asesores/as 2017-2020						2017	2018	2019	2020
Ramas		Afiliados	% Afiliados	No Afiliados	%No afiliados				
CONSTRUCCION Y SERVICIOS	3.355	2.307	69%	1.048	31%	946	867	978	564
ENSEÑANZA	200	150	75%	50	25%	50	36	67	47
INDUSTRIA	1.794	1.131	63%	663	37%	507	491	461	335
PENSIONISTAS	7	1	14%	6	86%	0	5	1	1
SANIDAD	497	341	69%	156	31%	154	113	127	103
SERVICIOS	2.226	1.278	57%	948	43%	638	562	642	384
SERVICIOS A LA CIUDADANIA	1.124	786	70%	338	30%	331	297	300	196
TOTAL GENERAL	9.203	5.994	65%	3.209	35%	2.626	2.371	2.576	1.630

2.9.2. . Elecciones sindicales

El desarrollo de los procesos electorales se ha visto muy condicionado desde el año 2020 como consecuencia del COVID. En primer lugar, por la suspensión electoral durante el estado de alarma y posteriormente, por la incertidumbre sobre el retorno de la actividad en las empresas, los Ertres y otras circunstancias, han supuesto la ralentización de los procesos electorales en marcha y la dificultad de realizar las visitas a las empresas y compartir espacios con los trabajadores y trabajadoras.

Pero al margen de ello y analizando la situación actual a través de los datos electorales, se desprende que los últimos años se mantiene la tendencia en la disminución de órganos de representación o empresas donde hay representación como consecuencia, entre otros motivos, de la reducción de empleo y de cierres de empresas, y por tanto de pérdida de representación. Del total de representantes, CCOO ha perdido desde el año 2012 un total de 328 representantes. Sin embargo esta tendencia no se presenta de la misma forma. Mientras vemos una reducción del número de representantes del sindicalismo confederal, representando por CCOO y UGT, se viene produciendo un aumento de la suma del resto de las organizaciones hasta alcanzar en la actualidad el 25,96% en términos relativos, partiendo del 19% en el año 2012.



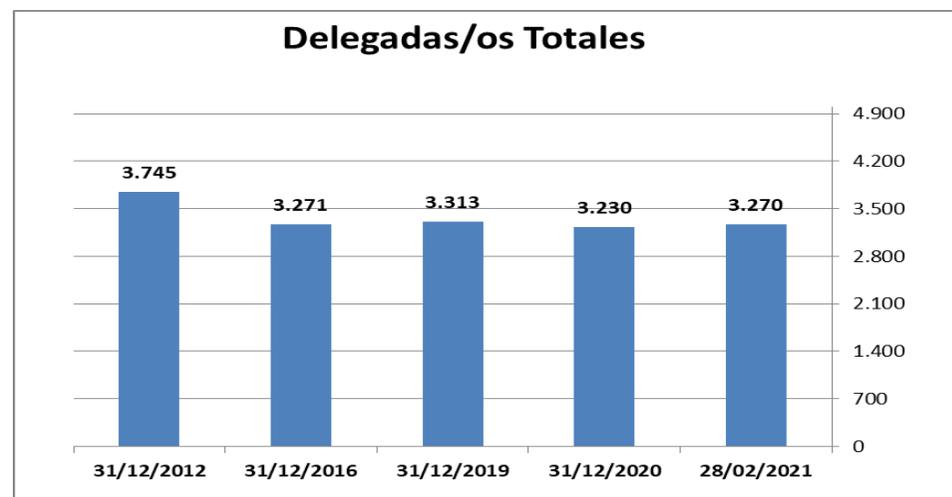
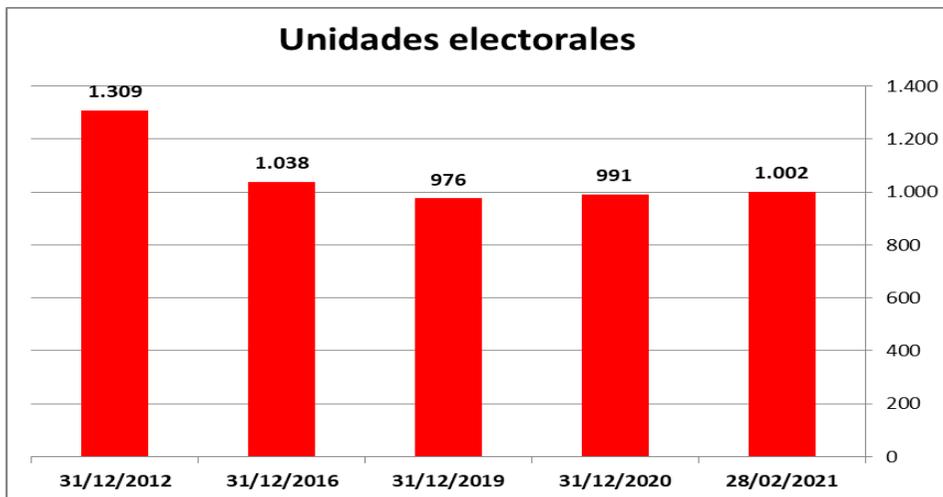
A pesar de la reducción, los resultados electorales nos han seguido otorgando la mayoría sindical en la comarca, manteniendo el diferencial de delegados y delegadas con respecto al segundo sindicato. Seguimos siendo el sindicato mayoritario en las federaciones de Industria, Servicios, Construcción y Servicios y Enseñanza, estando por detrás, a muy poca distancia de UGT, en el caso de las federaciones de Servicios a la Ciudadanía y Sanidad. En la Comarca Sur hay censados, a fecha de marzo de 2021, un total de 21.450 centros de trabajo en los que en solo 823, el 3.84%, hay representación

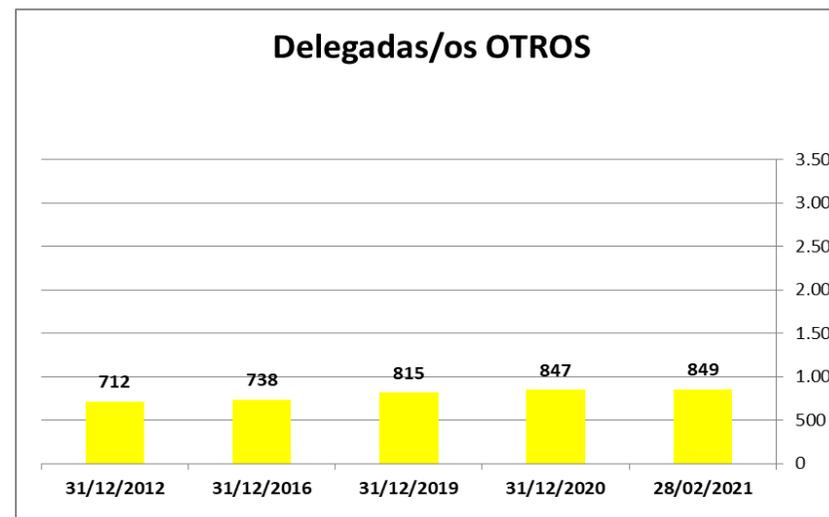
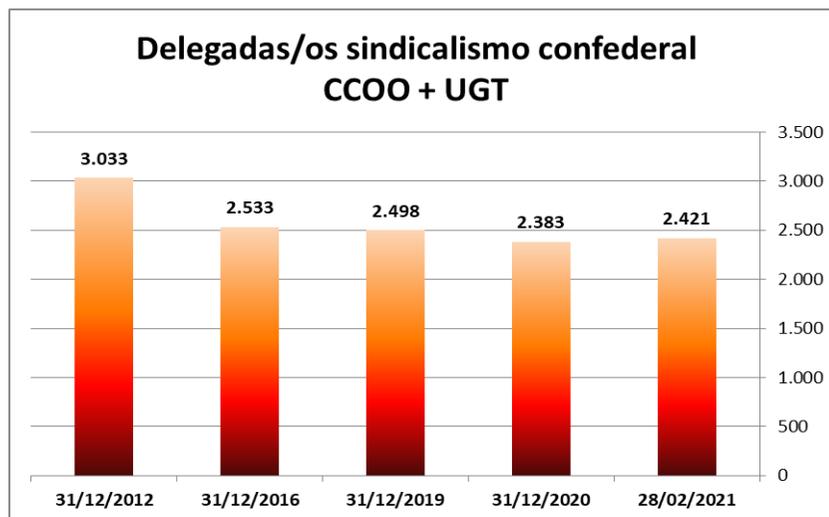
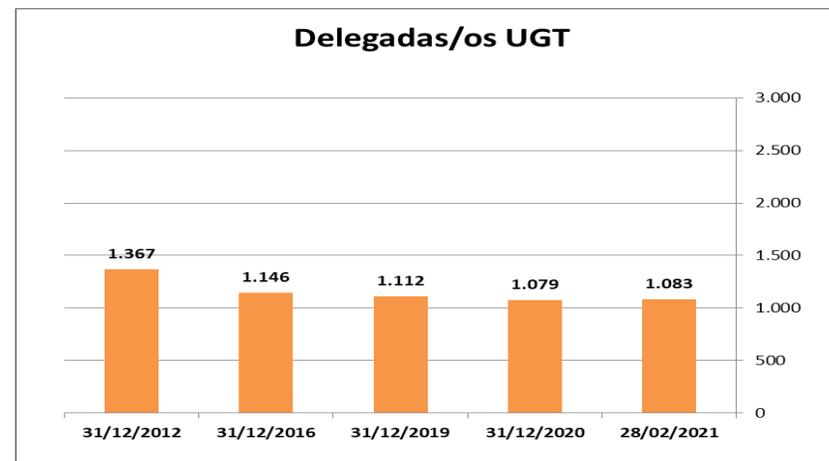
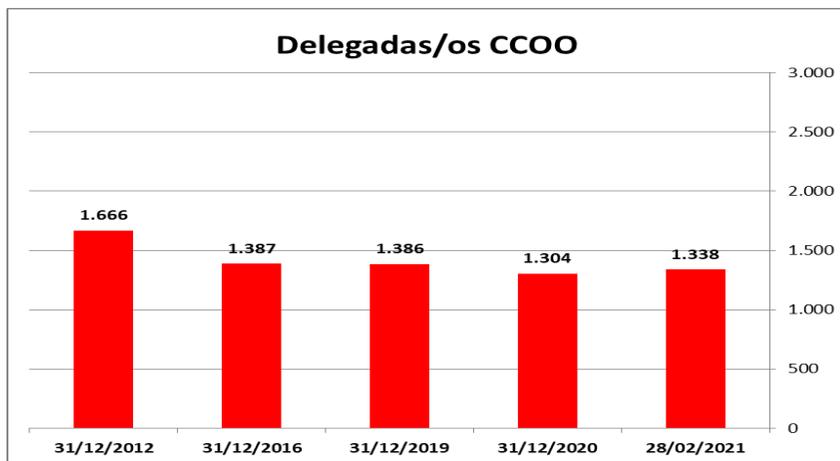
sindical, estando presentes en el 65,39% de los mismos.

La reducción del número de representantes, el lento pero continuo aumento de los denominados “otros” y el amplio campo de empresas a donde debemos llegar nos obliga a una reflexión sobre nuestro trabajo sindical. Es muy necesaria la puesta en marcha de estrategias de colaboración de comarca y federaciones para llegar a donde no estamos presentes y también para realizar una adecuada atención de información, asesoramiento y formación con garantías de continuidad, a los delegados y delegadas, especialmente en las empresas más pequeñas a través de fórmulas que puedan compensar las escasas horas sindicales y mantener el vínculo organizativo de manera continua.

Evolución resultados electorales Comarca Sur Órganos RLT, delegadas/os activas/os desde 31/12/2012 a 28/02/2021

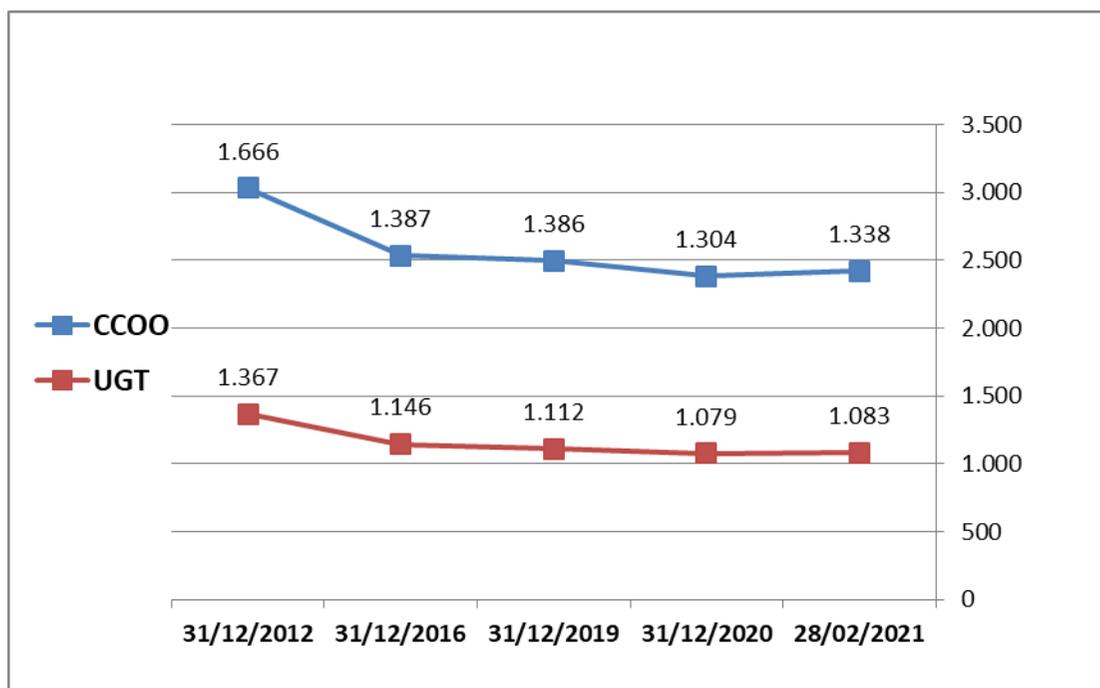
Fecha del Cómputo	UNIDADES ELECTORALES	DELEGADOS/AS ACTIVAS/OS									
		TOTALES	CCOO		UGT		TOTAL CONFEDERALES		OTROS		
28/02/2021	1.002	3.270	1.338	40,92%	1.083	33,12%	2.421	74,04%	849	25,96%	
31/12/2020	991	3.230	1.304	40,37%	1.079	33,41%	2.383	73,78%	847	26,22%	
31/12/2019	976	3.313	1.386	41,84%	1.112	33,56%	2.498	75,40%	815	24,60%	
31/12/2016	1.038	3.271	1.387	42,40%	1.146	35,04%	2.533	77,44%	738	22,56%	
31/12/2012	1.309	3.745	1.666	44,49%	1.367	36,50%	3.033	80,99%	712	19,01%	





Evolución en computo dinámico 5 sindicatos de 31/12/2012 a 28/2/2021

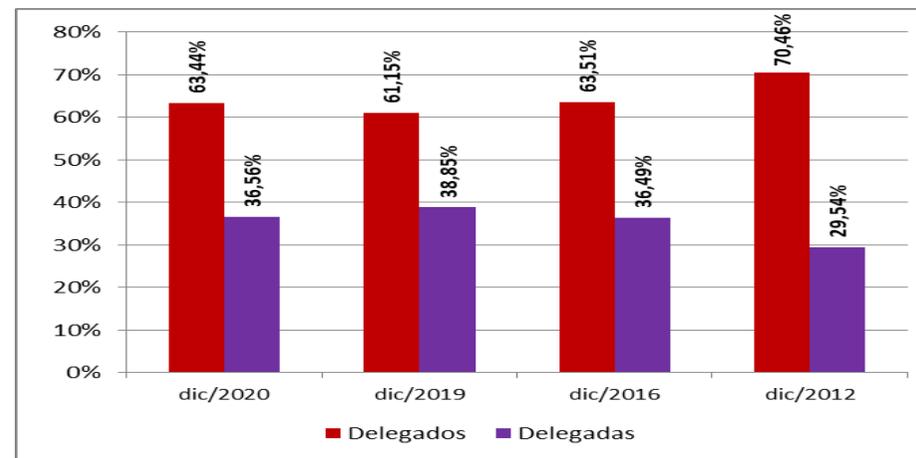
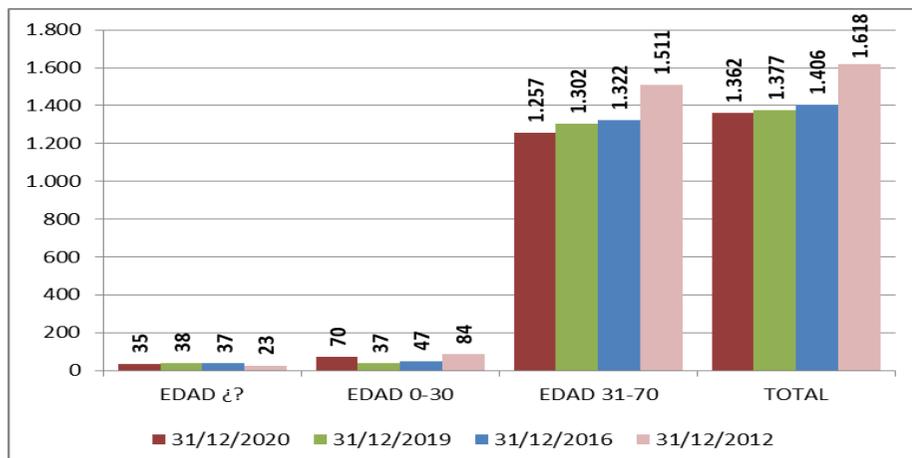
	Actas	Delegados/as	CCOO	UGT	FETICO	CGT	USO	RESTO
31/12/2012	1.309	3.745	1.666 44,49%	1.367 36,50%	118 3,15%	72 1,92%	56 1,50%	466 12,44%
31/12/2016	1.038	3.271	1.387 42,40%	1.146 35,04%	155 4,74%	93 2,84%	74 2,26%	416 12,72%
31/12/2020	991	3.230	1.304 40,37%	1.079 33,41%	186 5,76%	114 3,53%	99 3,07%	448 13,87%
28/02/2021	1.005	3.262	1.335 40,93%	1.077 33,02%	200 6,13%	113 3,46%	97 2,97%	440 13,49%





Delegados/as por sexo y edad 31/12 /2012 a 31/12/2020

TRAMO EDADES	31/12/2020			31/12/2019			31/12/2016			31/12/2012		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
EDAD ¿?	22 62,86%	13 37,14%	35	18 47,37%	20 52,63%	38	22 59,46%	15 40,54%	37	16 69,57%	7 30,43%	23
EDAD 0-30	48 68,57%	22 31,43%	70	23 62,16%	14 37,84%	37	30 63,83%	17 36,17%	47	50 59,52%	34 40,48%	84
EDAD 31-70	794 63,17%	463 36,83%	1.257	801 61,52%	501 38,48%	1.302	841 63,62%	481 36,38%	1.322	1.074 71,08%	437 28,92%	1.511
TOTAL	864 63,44%	498 36,56%	1.362	842 61,15%	535 38,85%	1.377	893 63,51%	513 36,49%	1.406	1.140 70,46%	478 29,54%	1.618



	Delegados	Delegadas
dic/2020	63,44%	36,56%
dic/2019	61,15%	38,85%
dic/2016	63,51%	36,49%
dic/2012	70,46%	29,54%

CONSTRUCCION Y SERVICIOS – SUR

Fecha	Totales		CCOO		UGT		CCOO-UGT		Otros	
	Actas	Delegados/as	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%
28/02/2017	126	308	148	48,05	114	37,01	34	11,04	46	14,94
31/12/2017	135	304	156	51,32	99	32,57	57	18,75	49	16,12
31/12/2020	117	322	174	54,04	106	32,92	68	21,12	42	13,04
28/02/2021	119	325	180	55,38	108	33,23	72	22,15	37	11,38

SERVICIOS A LA CIUDADANIA – SUR

Fecha	Totales		CCOO		UGT		CCOO-UGT		Otros	
	Actas	Delegados/as	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%
28/02/2017	191	648	229	35,34	234	36,11	-5	-0,77	185	28,55
31/12/2017	201	648	225	34,72	243	37,50	-18	-2,78	180	27,78
31/12/2020	207	692	230	33,24	259	37,43	-29	-4,19	203	29,34
28/02/2021	205	702	238	33,90	261	37,18	-23	-3,28	203	28,92

SERVICIOS – SUR

Fecha	Totales		CCOO		UGT		CCOO-UGT		Otros	
	Actas	Delegados/as	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%
28/02/2017	179	715	277	38,74	185	25,87	92	12,87	253	35,38
31/12/2017	175	688	240	34,88	179	26,02	61	8,87	269	39,10
31/12/2020	165	692	229	33,09	183	26,45	46	6,65	280	40,46
28/02/2021	167	707	230	32,53	185	26,17	45	6,36	292	41,30

ENSEÑANZA – SUR

Fecha	Totales		CCOO		UGT		CCOO-UGT		Otros	
	Actas	Delegados/as	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%
28/02/2017	52	261	93	35,63	62	23,75	31	11,88	106	40,61
31/12/2017	61	273	102	37,36	64	23,44	38	13,92	107	39,19
31/12/2020	72	287	87	30,31	64	22,30	23	8,01	136	47,39
28/02/2021	74	293	88	30,03	66	22,53	22	7,51	139	47,44

INDUSTRIA – SUR

Fecha	Totales		CCOO		UGT		CCOO-UGT		Otros	
	Actas	Delegados/as	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%
28/02/2017	457	1.097	533	48,59	454	41,39	79	7,20	110	10,03
31/12/2017	462	1.107	555	50,14	444	40,11	111	10,03	108	9,76
31/12/2020	371	1.051	514	48,91	390	37,11	124	11,80	147	13,99
28/02/2021	379	1.058	533	50,38	386	36,48	147	13,89	139	13,14

SANIDAD – SUR

Fecha	Totales		CCOO		UGT		CCOO-UGT		Otros	
	Actas	Delegados/as	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%	Delegados/as	%
28/02/2017	39	199	86	43,22	70	35,18	16	8,04	43	21,61
31/12/2017	48	206	86	41,75	77	37,38	9	4,37	43	20,87
31/12/2020	59	186	70	37,63	77	41,40	-7	-3,76	39	20,97
28/02/2021	59	186	70	37,63	77	41,40	-7	-3,76	39	20,97

- EQUIPOS DE EXTENSIÓN**

La promoción de elecciones sindicales es un elemento clave para dotar de representación sindical a trabajadores y trabajadoras para la extensión de derechos y contribuir a ampliar y fortalecer el poder contractual de nuestro sindicato.

El equipo de extensión sindical de la comarca encargado de promover las elecciones sindicales, fundamentalmente en empresas sin representación sindical, denominadas empresas blancas, realiza un conjunto de tareas adicionales que no se limitan en exclusiva al proceso electoral. En muchos casos constituyen el papel de sindicalista de referencia de muchos delegados y delegadas, así como el primer contacto de asesoramiento sindical para muchos trabajadores y trabajadoras.

Después de la reducción de personal realizada en años anteriores, el equipo actual de extensión sindical consta de dos compañeros desde los tres con los que se contaba al inicio del mandato del VII Congreso ya que uno de ellos se dedica a tareas de Salud Laboral incompatibles con las actuaciones de extensión afiliativa y electoral.

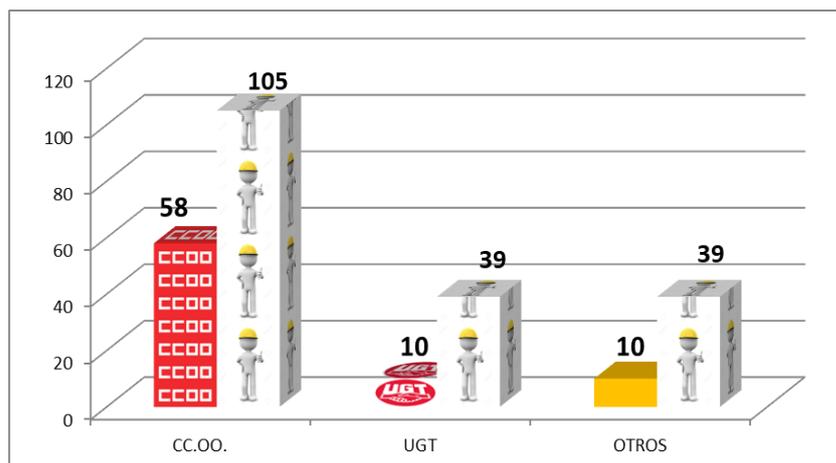
A pesar de la paralización de los procesos electorales durante el estado de alarma y la disminución de otros que se han visto postergados a causa de la incertidumbre sobre la actividad de las empresas, el balance del trabajo durante este periodo podemos calificarlo de satisfactorio a tenor de los resultados: de los 119 procesos electorales atendidos, CCOO obtuvo 149 delegados/as, UGT 67 delegados y consiguiendo 79 delegados/as otras opciones. Con ello CCOO obtiene una representación del 50,50%

Por último, en este apartado queremos lamentar que no se nos haya dado posibilidades de participar como estructura territorial en la Comisión de Extensión Sindical de CCOO De Madrid, además de no recibir recurso alguno del Plan Confederal de Desarrollo Afiliativo puesto en marcha durante este mandato con el fin de potenciar la colaboración entre territorios y federaciones. Seguimos creyendo en la necesidad de establecer estrategias comunes con la participación de las estructuras más básicas y cercanas para llevar a cabo el objetivo compartido de sindicalismo de proximidad.

		DELEGADOS/AS		
FEDERACIONES	PROCESOS ELECTORALES	CCOO	UGT	OTROS
Construcción y Servicios	15	18	5	6
Industria	28	48	8	5
Enseñanza	18	8	8	26
Servicios a la Ciudadanía	10	18	1	8
Sanidad	5	13	8	0
Servicios	43	44	37	34
Totales	119	149	67	79

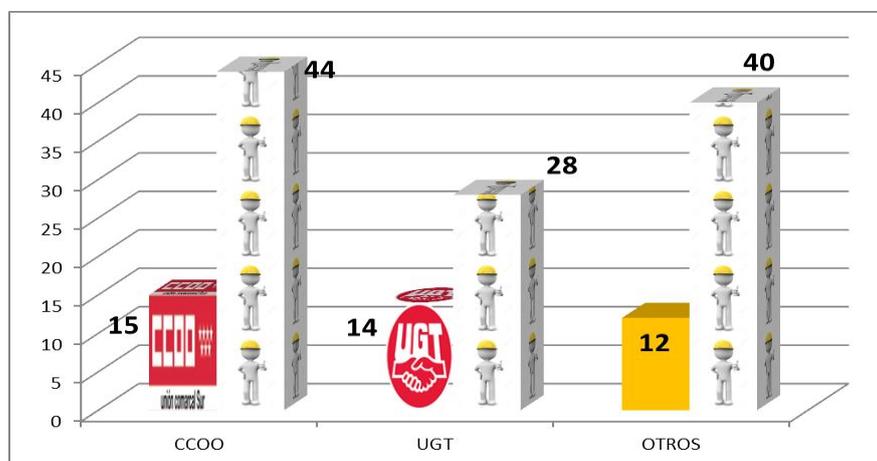
ELECCIONES SINDICALES (EMPRESAS BLANCAS) PREAVISOS 2017-2021

		DELEGADOS OBTENIDOS	
PREAVISADO POR:	CC.OO.	58	105
	UGT	10	39
	OTROS	10	39



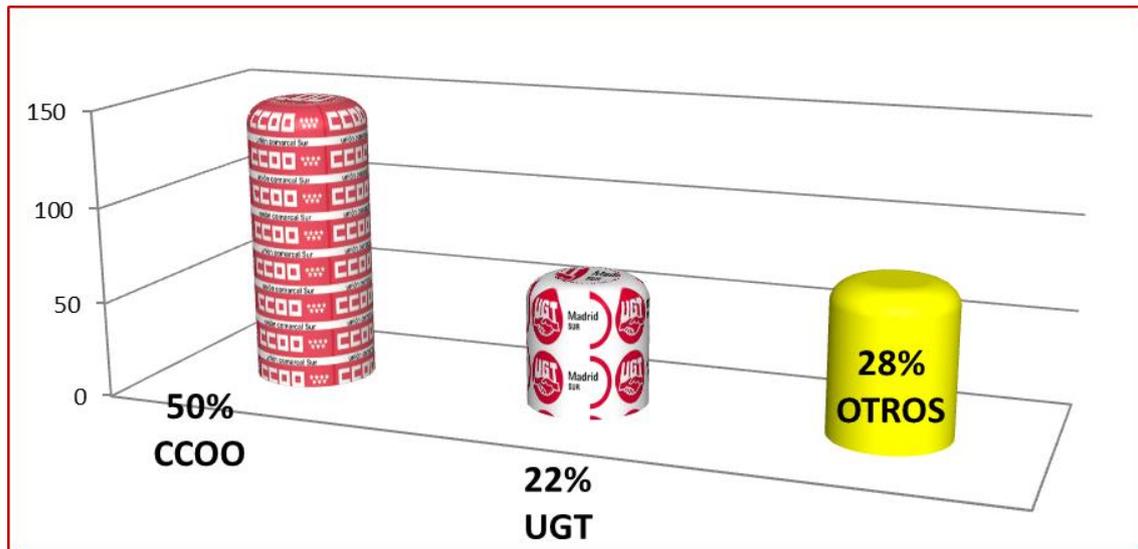
ELECCIONES SINDICALES (RENOVACIONES) POR COMARCA

		PREAVISOS	DELEGADOS
PREAVISADO POR	CCOO	15	44
	UGT	14	28
	OTROS	12	40



RESULTADOS EE.SS. ENERO 2017-ENERO 2021

ACTAS	CCOO	UGT	OTROS
119*	149	67	79



2.9.3. Atención sindical comarcal durante el estado de alarma por Covid-19

La respuesta de nuestro sindicato ante la situación del estado de alarma con confinamiento domiciliario fue rápida, contundente y eficaz y la creación de la línea de atención 900 30 1001 de CCOO de Madrid, un trabajo coordinado de diferentes secretarías y federaciones, fue un éxito y un ejemplo de buenas prácticas cuando se establecen líneas de trabajo en común y hacia un mismo objetivo.

En la comarca Sur que quedó al margen del dispositivo de la línea 900, las restricciones a la movilidad impuestas como consecuencia del estado de alarma supuso un reto para el mantenimiento de la atención a los trabajadores y trabajadoras. Fue necesario organizar, de forma inmediata, sin tiempo para planificar, el cambio de una atención basada totalmente de forma presencial y en la cercanía física, a un modelo en el que solo era posible la atención telemática.

Esta adaptación no hubiera sido posible sin la disposición y el esfuerzo de la plantilla de la comarca que desde el primer momento se prestaron a dar respuesta a las necesidades de información que requerían los trabajadores y en muchos casos haciéndolo desde sus domicilios poniendo también medios personales a disposición de la organización.

La Comarca Sur puso en marcha un dispositivo para garantizar la atención sindical a personas afiliadas y no afiliadas a través de sus líneas telefónicas y cuentas de correo electrónico de los locales comarcales. Fueron cerrados todos los locales a excepción de Getafe desde donde se habían centralizado las líneas telefónicas de los 4 locales comarcales y donde la presencia física quedó restringida a una persona con funciones administrativas y una persona de la dirección. Esto supuso que solo se pudiera atender el 18% de nuestra capacidad de atención habitual y gracias a la anticipación de la Secretaría de Servicios Jurídicos de CCOO de Madrid, tanto asesores/as y abogados/as estuvieron a disposición de los trabajadores desde el primer momento de forma telemática.

Desde el 18 de marzo y el 12 de junio se realizaron un total de 1.068 atenciones en la comarca a través del teléfono y del correo electrónico donde:

- 66% eran personas afiliadas y el 34% eran personas no afiliadas.
- El 51% fueron hombres y el 49% fueron mujeres.

- El 62% de las consultas recibidas fueron resueltas por el personal de la comarca, siendo el resto derivadas a Asesoría Jurídica de CCOO de Madrid

Los motivos de consulta durante el periodo del estado de alarma se observaron dos etapas diferenciadas según los requerimientos de información y asesoramiento por parte de los trabajadores y las trabajadoras. La primera de ellas se produjo en las dos primeras semanas como consecuencia de la paralización de la actividad económica, el mayor número de consultas fueron las relacionadas con la suspensión o extinción del empleo, motivadas por **expedientes de regulación de Empleo (EREs, ERTes) o por despidos**. Estos casos originaron más de la mitad de la consultas atendidas. La segunda parte, más extendida en el tiempo, se tradujo en **un aumento de las consultas sobre Seguridad Social y desempleo, cantidad y salarios** y las relacionadas con la afiliación, bajas y cuotas.

En las semanas posteriores pusimos en marcha lo que denominamos “**seguimientos para sindicalizar**” aprovechando el contacto con las personas que nos demandaron durante el estado alarma información y asesoramiento y, especialmente, a aquellos que no habían tenido una relación previa con nuestra organización.

A pesar del trabajo realizado no podemos estar totalmente satisfechos al ver como en los momentos mas difíciles muchas consultas no pudieron ser atendidas por escasez medios para la atención. Aumentar los medios para el trabajo a distancia de las personas de nuestra organización en las comarcas debe ser una prioridad para dar respuesta a los trabajadores y trabajadoras y mejorar nuestra atención sindical.

ANEXO I: Punto de información para personas desempleadas

Datos de atenciones y personas atendidas

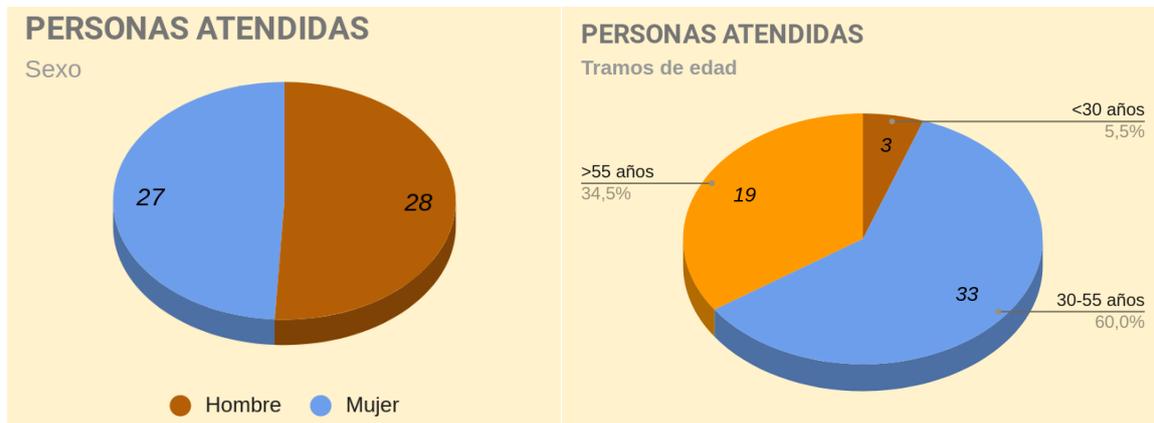
A lo largo del período 2017-2020 ha habido un total de 162 atenciones a 55 personas, si bien ha sido notable la caída en estos datos durante el período de pandemia: durante el año 2020 sólo 10 personas de estas 55 han acudido a recibir este servicio.

MOTIVO ATENCIÓN	2017	2018	2019	2020	Sum
Autoempleo	1				1
Búsqueda de empleo	28	36	20		84
Empleo en el		1			1
Formación	18	25	20	10	73
Información general	2	1			3
Total	49	63	40	10	162

TIPO de	2017	2018	2019	2020	Suma
Email		7			7
Presencial	47	54	21	6	128
Sesión grupal			16		16
Teléfono	2	2	3	4	11
Total	49	63	40	10	162

Globalmente la mayoría de las personas vienen a recibir ayuda sobre “Búsqueda de Empleo” y/o “Formación” (constituyen el 97% de todas nuestras intervenciones) y la mayoría de ellas son presenciales, sólo el 11% de las mismas han sido vía correo electrónico o telefónicas.

En cuanto a las personas atendidas 27 fueron mujeres y 28 hombres, una distribución que es prácticamente el 50%.



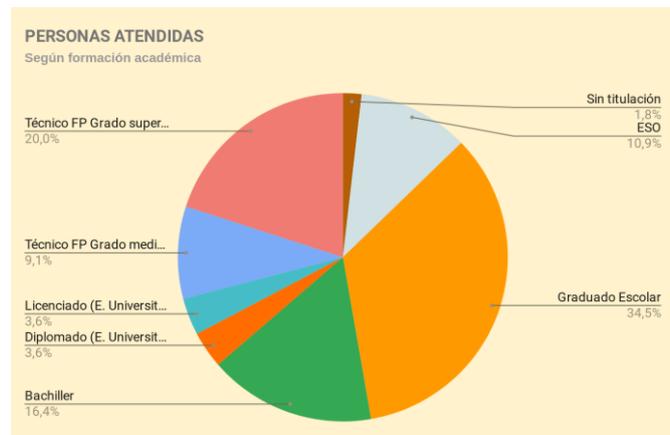
Por edades la mayoría se encuentran entre los 30 y los 55 años, pero hay una parte importante entre los mayores de 55, resultando que en total casi el 95% de las consultas están dentro de estos dos tramos de edad. Es interesante esta anotación tomando la referencia del anexo sobre desempleo de este mismo informe.

Se evidencia que la ayuda que supone el punto de información se dirige a los

trabajadores y trabajadoras que más lo necesitan, cubriendo uno de sus objetivos más importantes.

En el caso de la formación académica de las personas atendidas nos encontramos que la mayoría de la atención va a las personas de menor titulación siendo el 47% hasta Graduado Escolar, si la extendemos hasta Bachiller representaría el 63,6% del total. Podemos decir que repetimos el mismo patrón que el dato anterior, es decir, estamos respondiendo a los trabajadores y trabajadoras que según las estadísticas sufren más duramente el desempleo y las dificultades para obtener nuevos contratos.

TITULACIÓN ACADÉMICA	n
Sin titulación	1
ESO	6
Graduado Escolar	19
Bachiller	9
Diplomado (E. Univ. 1º Ciclo)	2
Licenciado (E. Univ. 2º Ciclo)	2
Técnico FP Grado medio/FPI	5
Técnico FP Grad. Sup./FPII	11
Total	55



En términos de afiliación podemos considerar que la atención ha sido un servicio a afiliados y afiliadas ya que constituyen el 76,4% del total, y confiamos que este sea un factor más de mantenimiento del vínculo con el sindicato toda vez que las compañeras y compañeros se permitan descubrir que el sindicato va más allá de darles un servicio sólo cuando tienen un empleo, y que éste les defiende en todos los aspectos de su vida laboral.

FEDERACION	n	%
Const. y Servicios	7	12,7%
Enseñanza	3	5,5%
Industria	14	25,5%
Servicios	19	34,5%
FSC	1	1,8%
Sin empleo anterior	1	1,8%
NC	10	18,2%
Total	55	

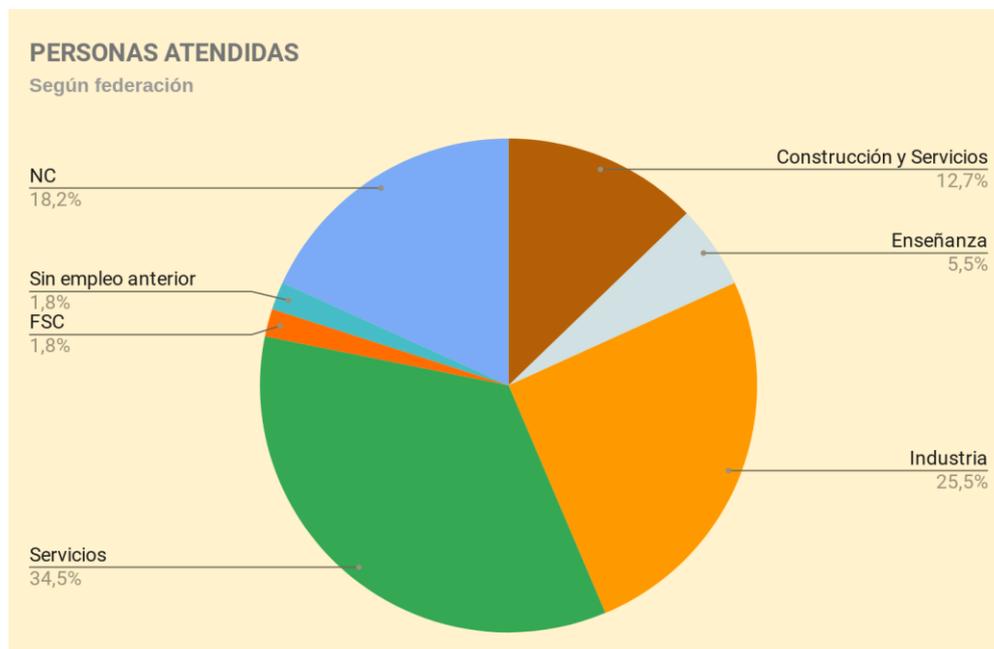
AFILIADO/A	n	%
NO	3	5,5%
SI	42	76,4%
NC	10	18,2%
Total	55	

En un mercado laboral como el actual, con una alta tasa de paro y en el que pasar por períodos de

desempleo regularmente para algunos trabajadores y trabajadoras está a la orden del día, puede ser éste un elemento importante para mantener la

afiliación.

Por federaciones estas afiliadas y afiliados atendidos se localizan mayoritariamente en la Federación de Servicios (34,5% a nueve puntos de la siguiente que es Federación de Industria, juntas representan el 60% del total). Seguramente se debe a que en esta segunda parte de la crisis económica de la que no acabamos de salir han quedado atrás las enormes pérdidas de empleo ocasionadas por el pinchazo de la burbuja inmobiliaria (a partir de 2007) que ahora se han cebado principalmente en el sector Servicios y en una Industria que todavía se mantiene en el Sur, pero que seguirá perdiendo peso gradualmente si no ponemos remedio.



ANEXO II: Evolución del desempleo en la Unión Comarcal Sur durante el período 2017-2020

Demografía

La Unión Comarcal Sur la componen 13 municipios; la distribución en términos de población es muy diversa encontrándose algunos de los municipios más grandes de Madrid donde históricamente se asentaron una buena parte de las industrias de la Comunidad Autónoma. Aún con la gran diferencia poblacional entre unos y otros municipios nos encontramos en una de las Comarcas con mayor densidad de habitantes de la USMR.

La variación en términos demográficos no ha sido muy grande si atendemos a la globalidad pero un dato importante es que sigue en crecimiento aún con la crisis económica y laboral, y determinados municipios de los de mayor tamaño de la Comarca sí han tenido un aumento significativo, como son Parla y Pinto, con incrementos del entorno del 6%.

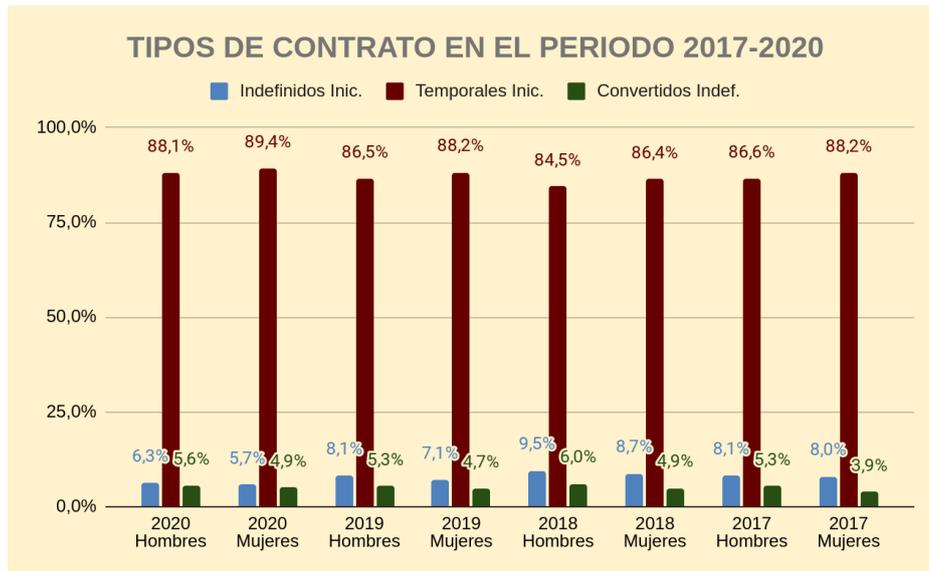
POBLACIÓN EN LOS MUNICIPIOS DE LA COMARCA SEGÚN INE (a 1 de enero)

	2017	2018	2019	2020	% sobre total	2020-2017	% Var. 2020-2017
Casarrubuelos	3.650	3.707	3.778	3.845	0,47 %	195	5,34 %
Cubas de la Sagra	6.112	6.310	6.413	6.539	0,80 %	427	6,99 %
Fuenlabrada	194.669	193.586	193.700	194.514	23,69 %	-155	-0,08 %
Getafe	178.288	180.747	183.374	185.180	22,55 %	6.892	3,87 %
Griñón	10.060	10.178	10.319	10.435	1,27 %	375	3,73 %
Humanes de Madrid	19.607	19.587	19.743	19.701	2,40 %	94	0,48 %
Leganés	187.720	188.425	189.861	191.114	23,27 %	3.394	1,81 %
Moraleja de Enmedio	4.870	5.021	5.136	5.200	0,63 %	330	6,78 %
Parla	125.898	128.256	130.124	133.482	16,25 %	7.584	6,02 %
Pinto	50.442	51.541	52.526	53.325	6,49 %	2.883	5,72 %
Serranillos del Valle	3.967	4.066	4.165	4.291	0,52 %	324	8,17 %
Torrejón de la Calzada	8.418	8.582	8.872	9.194	1,12 %	776	9,22 %
Torrejón de Velasco	4.261	4.298	4.382	4.386	0,53 %	125	2,93 %
Total	797.962	804.304	812.393	821.206	100,00 %	23.244	2,91 %

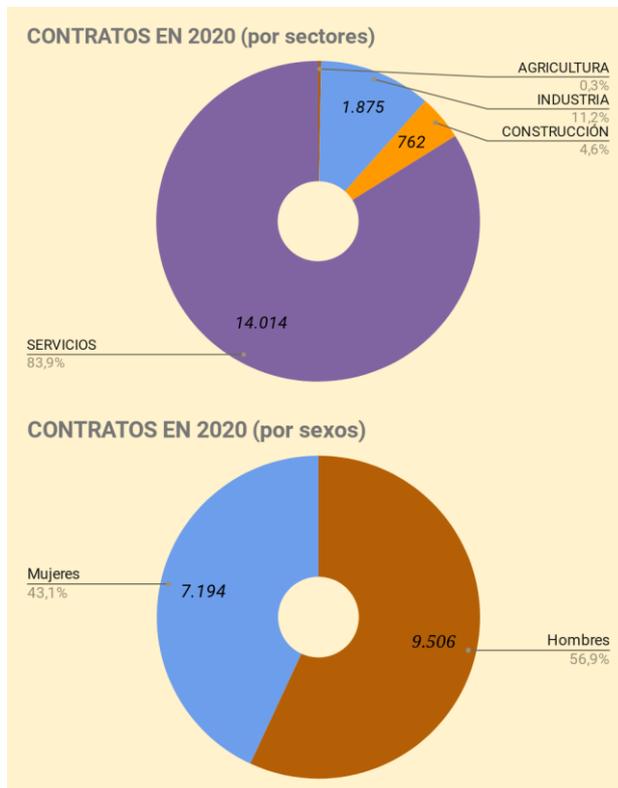
Contrataciones

Las contrataciones tienen siempre la misma fórmula básica, año tras año predominan los contratos temporales muy por encima de los indefinidos, que podemos considerar

prácticamente residuales, de hecho si prescindimos de los convertidos a indefinidos, las nuevas contrataciones no arrojan de media ni siquiera un contrato indefinido de cada 10, y siempre son las mujeres, aunque con escasa diferencia, las que acumulan una mayor tasa de temporalidad.



En un contexto así, aún siendo importante el hecho de que haya nuevos contratos, evidentemente, pierde valor cuando la tasa de temporalidad es tan alta y la duración de los contratos tan baja.



Los contratos, se mire el año que se mire, se decantan preferentemente por el sector Servicios con una gran diferencia con respecto a los demás.

La distribución por sexos repite el mismo patrón anual, es decir, independientemente de qué año estemos considerando la mayoría de los contratos van a parar a los hombres, con una horquilla que va desde los 9 puntos de diferencia en 2019 (54,4% de los contratos son de

hombres frente al 45,6% de mujeres) hasta los 16 puntos de 2017 (58,1% en hombres, 41,9% en mujeres).

Es notable señalar el dato de que haya más contratación de hombres que de mujeres en un contexto en el que, como hemos visto, la mayoría de los contratos se dan en Servicios, un sector donde la contratación de mujeres suele ser tradicionalmente más fácil que en los de Industria, Agricultura y por supuesto, Construcción; si no hubiera sido así, es probable que la diferencia fuera mayor.

Paro, desempleo

En grandes cifras, si atendemos al paro registrado durante el período observamos incrementos muy diferenciados entre unos municipios y otros; los más notables son Torrejón de la Calzada, Getafe, Griñón y Pinto, globalmente en la Comarca aumentaron las personas paradas un 11,39%, más de 6.000, dejándonos un total muy cercano a las 60.000 trabajadoras y trabajadores en situación de paro.

% DE PARO SOBRE POBLACION (anual a dic/2020)

	PARO CADA 100/H.
Casarrubuelos	6,71 %
Cubas de la Sagra	4,77 %
Fuenlabrada	7,89 %
Getafe	6,75 %
Griñón	5,03 %
Humanes de Madrid	7,99 %
Leganés	6,78 %
Moraleja de Enmedio	6,19 %
Parla	8,49 %
Pinto	6,95 %
Serranillos del Valle	6,29 %
Torrejón de la Calzada	5,79 %
Torrejón de Velasco	5,88 %
Total	

Si queremos tener una visión relativa del impacto que el desempleo está suponiendo en cada municipio podemos tomar el paro por habitante, ya que para algunos de estos municipios no es fácil obtener los datos de la EPA. Así vemos que aunque las cifras están muy próximas, el paro está castigando especialmente a los municipios de Parla, Humanes y Fuenlabrada.

En cuanto a cómo ha evolucionado el registro de demandas de empleo (paro) en estos cuatro años 2017-2020 nos encontramos que lo más relevante ha sido la crisis provocada por la COVID-19, que es el determinante que condiciona prácticamente el análisis a 2020 que vamos a ofrecer, en primer lugar en términos macro (paro total) para luego entrar en los detalles de grupos de edad, sexo y duración de la demanda como principales y necesarias variables a observar. Aunque la evolución es importante nos centraremos en la foto fija a diciembre de 2020 porque es el mejor reflejo del futuro inmediato que tendremos que afrontar como sindicato.

El paro en el período ha aumentado en 6.127 personas rompiendo una leve tendencia a la baja que se venía dando desde el año 2017, y situándolo en el 7,29 por cada 100 habitantes.



Pero es un dato que no nos debe confundir, el verdadero incremento se ha dado entre 2019 y 2020 por efecto de la pandemia. Entre estos dos años el paro en la Comarca ha pasado de 48.432 personas a 59.899: 11.467 trabajadores y trabajadoras más que han ido al paro, en un sólo año, creciendo un 23,7%.

Y esto cuando conocemos el peso que han supuesto medidas especiales (ERTEs) que aunque no constituyen una solución definitiva han contenido una cifra que podría haberse disparado exponencialmente. Hemos conseguido que los ERTEs se prolonguen pero las situación está lejos de resolverse.

El dato del paro tomado municipio a municipio refleja incrementos irregulares.

PARO REGISTRADO Y POBLACIÓN (a diciembre)

	2017	2018	2019	2020	% PARO 2020	2020-2017	% VAR. 2020-2017
Casarrubuelos	236	216	226	258	0,43 %	22	9,32 %
Cubas de la Sagra	276	273	285	312	0,52 %	36	13,04 %
Fuenlabrada	13.949	12.717	12.527	15.353	25,63 %	1.404	10,07 %
Getafe	10.704	9.829	9.610	12.500	20,87 %	1.796	16,78 %
Griñón	455	455	440	525	0,88 %	70	15,38 %
Humanes de Madrid	1.464	1.328	1.272	1.575	2,63 %	111	7,58 %
Leganés	11.934	10.686	10.682	12.951	21,62 %	1.017	8,52 %
Moraleja de Enmedio	288	255	272	322	0,54 %	34	11,81 %
Parla	10.256	9.498	9.280	11.337	18,93 %	1.081	10,54 %
Pinto	3.237	2.974	2.971	3.706	6,19 %	469	14,49 %
Serranillos del Valle	258	246	235	270	0,45 %	12	4,65 %
Torrejón de la Calzada	455	434	415	532	0,89 %	77	16,92 %
Torrejón de Velasco	260	236	217	258	0,43 %	-2	-0,77 %
Total	53.772	49.147	48.432	59.899	100,00%	6.127	11,39 %

La distribución por sexos se mantiene más o menos inalterada en todo el período en un aproximado 60% para las mujeres y un 40% para los hombres, ni siquiera el

aumento del paro en el último año que ha afectado más a ellas (6.584) que a ellos (4.883) ha hecho que ese equilibrio se vea trastocado.



PARO REGISTRADO SEGÚN SEXO

	2017	2018	2019	2020
Hombres	21.409	19.071	18.931	23.814
Mujeres	32.363	30.076	29.501	36.085
Total	53.772	49.147	48.432	59.899

PARO REGISTRADO SEGÚN EDAD

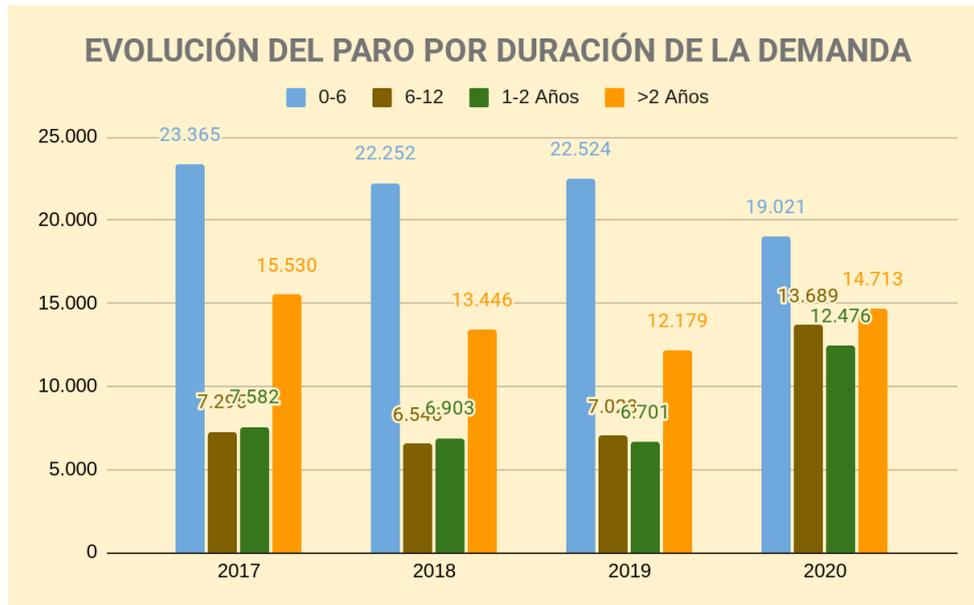
	2017	2018	2019	2020
<25	4.142	3.983	4.069	5.861
25 - 44	23.846	21.400	20.100	25.359
>=45	25.784	23.764	24.263	28.679
Total	53.772	49.147	48.432	59.899

El reparto del paro por grupos de edad conserva una distribución similar año a año, si bien el mayor incremento del paro entre 2020 y 2019 en términos porcentuales se va para los menores de 25 años con un 44%, mientras que los otros grupos de entre 25-44 años y los mayores de esa edad están en un 26% y un 18% respectivamente.

PARO REGISTRADO SEGÚN SEXO y TRAMO DE EDAD

	hombres <25	mujeres <25	hombres 25 - 44	mujeres 25 - 44	hombres >=45	mujeres >=45	Total
2017	2.162	1.980	8.945	14.901	10.302	15.482	53.772
2018	2.060	1.923	7.969	13.431	9.042	14.722	49.147
2019	2.148	1.921	7.574	12.526	9.209	15.054	48.432
2020	2.996	2.865	9.662	15.697	11.156	17.523	59.899

Si introducimos el sesgo hombre-mujer, en quienes realmente se ha producido más paro ha sido, siempre en términos porcentuales, en las mujeres jóvenes, con un 49% y en las que menos en las mayores de 44 años con un 16%. Al tiempo hay que reconocer que las mujeres de más de 44 años, aun con el menor crecimiento, son el colectivo que mayor paro acumula de estos seis grupos de edad y sexo, con casi un 30%, muy lejos de los hombres de su mismo grupo de edad con un 18,6%.



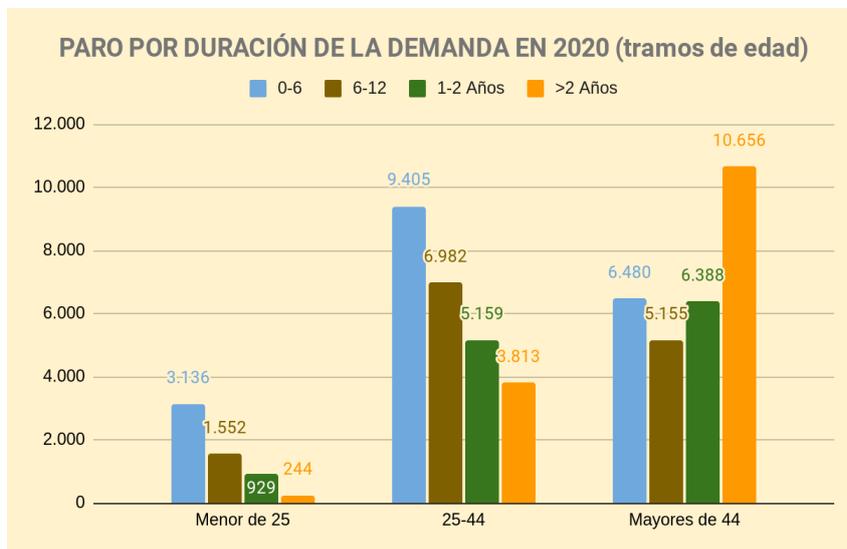
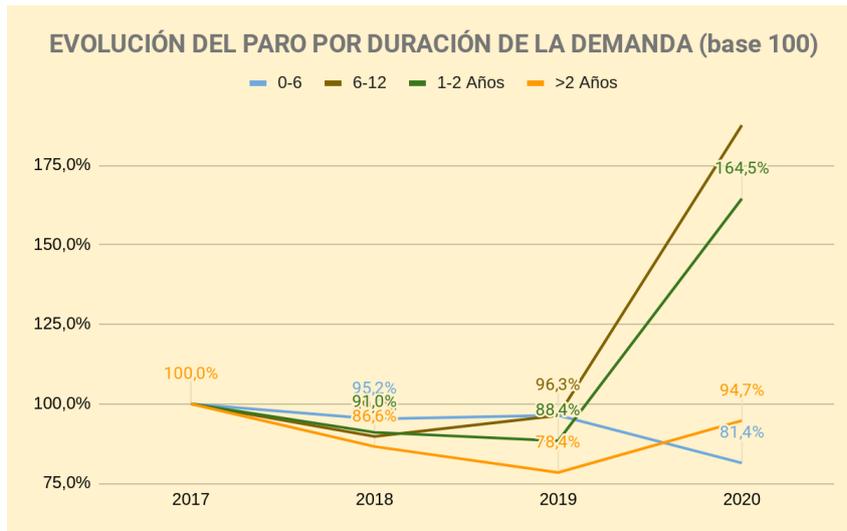
El

paro por duración de la demanda es de las variables más relevantes y significativas que nos deja este período de la COVID porque es uno de los datos que mejor representa el escenario de exclusión que nos podemos encontrar en un futuro inmediato, que puede estar dándose ya.

Si bien el paro globalmente con respecto a 2019 aumenta en 11.467 personas como hemos visto, las que se encuadran dentro del paro de 0-6 meses disminuyen con respecto a los otros grupos, pero todos los demás aumentan de forma notable, y muy en particular los grupos intermedios (6 meses a 1 año, y 1 a 2 años).

¿Cómo explicarlo? El efecto combinado de que los nuevos contratos supongan una renovación en este grupo, y no contrataciones en las personas que llevan ya un tiempo en paro, y sobre todo la contención que ha permitido los ERTes ha evitado una buena parte de los despidos, pero no se han generado empleos para quienes ya llevaban un tiempo en paro, provocando que éstas personas aumenten su tiempo de permanencia en paro y pasen a formar parte de los grupos de mayor duración.

El gráfico siguiente, tomando la duración de la demanda con base 100 en 2017, refleja claramente el impacto de esta circunstancia disparando el incremento de los grupos intermedios con respecto a los extremos.



Fuera de observar los incrementos, el auténtico drama está en la gran cantidad de personas que pasan de entrar en las listas del paro a permanecer en ellas sin perspectiva de conseguir trabajo a medio plazo.

El grupo de trabajadoras y trabajadores en paro de más de 2 años, cuando ya desaparecen las prestaciones, es el segundo grupo más numeroso (en 2020 un 24,6%, 14.713 personas), y si tenemos en cuenta las 12.476 de las de 1-2 años tenemos un panorama muy complicado para la economía de muchas familias (en un contexto de



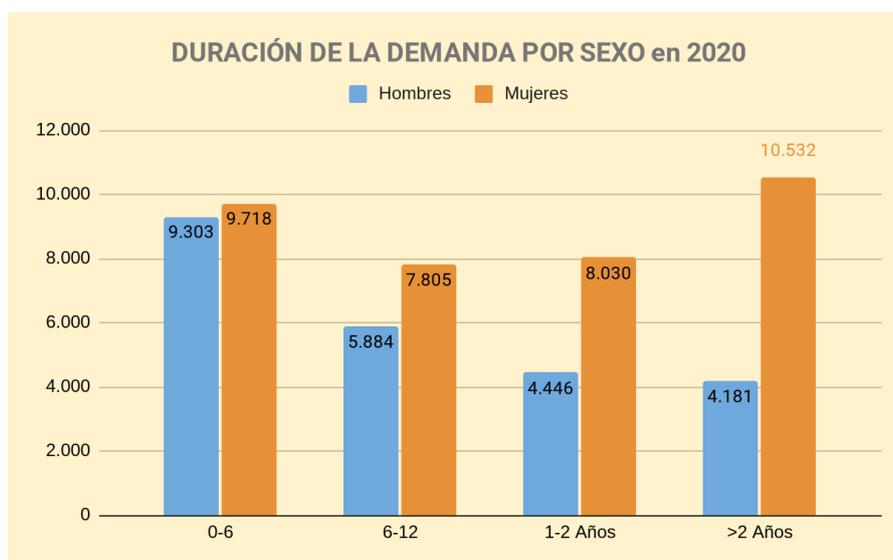
alta temporalidad como el que estamos viviendo la prestación por desempleo también se agota para algunos de los trabajadores y trabajadoras de este grupo).

Recordemos que aunque tener empleo no garantiza unas condiciones de vida dignas (por eso reivindicamos el trabajo decente), no tenerlo, cuando esta situación es duradera y no existen una red de derechos fuerte, es la antesala de la exclusión social (desahucios, pobreza energética, dificultad para cubrir necesidades básicas, imposibilidad de acceso a servicios, etc.).

Afinando en este análisis los sesgos de edad y sexo son factores de una enorme importancia. Si hemos visto la gravedad que representa el paro de larga duración, hemos de volver a señalar que no trata igualmente a toda la clase trabajadora, permanecen más tiempo en paro las mujeres y los grupos de edad de mayores de 44 años.

El paro de más de dos años se ceba especialmente en las personas mayores de 44 años con una enorme diferencia respecto a los otros dos colectivos y categorías de duración de la demanda. Hay que tomar conciencia de la gravedad de este dato en personas que se encuentran en las fases finales de su vida laboral, con las consecuencias que esto tiene para su futuro en términos de posibilidades y fecha de jubilación, pensiones, etc.

En el caso de las mujeres, que son mayoría de desempleadas en cualquiera de las categorías por duración de la demanda, sus cifras de paro duplican las de los hombres en las dos peores de ellas, las de 1-2 años y más de 2 años en paro.



En términos porcentuales la demanda de empleo de 1-2 años se distribuye entre el 35,6% de los hombres y el 64,4% de las mujeres, y el de más de 2 años representa el 28,4% de los hombres frente al 71,6% de las mujeres.

Las novedades del período COVID: el paro y los ERTES

dic/2020	EREs y ERTE s	Desemple o	Paro+ERE S y ERTES
Casarrubuelos	64	258	322
Cubas de la Sagra	96	312	408
Fuenlabrada	4.414	15.353	19.767
Getafe	4.539	12.500	17.039
Griñón	127	525	652
Humanes de Madrid	365	1.575	1.940
Leganés	3.965	12.951	16.916
Moraleja de Enmedio	72	322	394
Parla	2.673	11.337	14.010
Pinto	1.166	3.706	4.872
Serranillos del Valle	64	270	334
Torrejón de la Calzada	158	532	690
Torrejón de Velasco	80	258	338
Suma	17.783	59.899	77.682

La novedad que nos ha traído el período COVID ha sido el desarrollo de los ERTES, que han supuesto un notable recurso para aliviar una situación que aun siendo muy dura en términos de empleo podría haber supuesto una catástrofe.

CCOO acertadamente hizo una apuesta importante para la consecución y mantenimiento de esta medida.

Lo que no podemos obviar es que si bien los ERTES constituyen una solución esconden también un peligro, ya la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) en

mayo 2020 avisó de la probabilidad de que al menos un 30% de estos ERTES acabarían convirtiéndose en EREs.

Partiendo de esta posibilidad y de que también puedan convertirse directamente en paro, nos hemos permitido hacer una proyección de lo que podrían suponer la suma de ambas cifras.

Aunque, por supuesto, esta situación no va a darse en su totalidad, hemos de tener en cuenta que siempre va a afectar de manera desigual a unos trabajadores y trabajadoras o a otros, castigando mucho más a los colectivos con mayor fragilidad contractual y laboral.

Conclusiones

A la vista de los datos se evidencia que el mecanismo de los ERTes no ha evitado el incremento del paro, que si comparamos con la reducción que venía dándose en 2018 y 2019, hemos de valorar que el cambio de tendencia y la magnitud del aumento es considerable: si la variación en período 2019-2017 fue de casi un -10% (-9,93%), que representa una reducción del paro, la de 2020-2017 ha sido del 11,39% en positivo; es decir, ha habido un aumento 20 puntos

Podemos intuir entonces que el efecto de los ERTes ha ralentizado el incremento de las cifras de paro y posiblemente habrá aplazado a fechas posteriores un mayor aumento que se producirá en la medida en que la pandemia se prolongue y la recuperación económica se haga esperar.

Una recuperación económica que en cualquier caso no se va a dar de un día para otro y que mantendrá con seguridad a la parte más frágil de trabajadores y trabajadoras en una situación de inestabilidad laboral más duradera, cuando no directamente en mayor tiempo en paro.

Como hemos visto en los datos, el combinado de contrataciones (temporalidad por encima de todo), paro (aumentando, y en particular el de larga duración, y más acentuado dependiendo de edad y sexo), y los ERTes (que con toda probabilidad se convertirán en parte en EREs y despidos) arroja un panorama desolador para los próximos años, cebándose en los empleos y en las personas más vulnerables, la situación no va a ser, una vez más, igual en toda la clase trabajadora.

Éstas son las desigualdades que tenemos en cuenta cuando desde la Unión Comarcal nos vemos en el trabajo cotidiano con los Ayuntamientos, en Mesas de Empleo, Pactos Locales, etc. como venimos haciendo en toda la legislatura, pero que ahora, con más razones deberemos cuidar. En este sentido las variables sexo, edad y permanencia en el desempleo son determinantes a la hora de establecer planes de trabajo y programas de atención a trabajadores y trabajadoras.

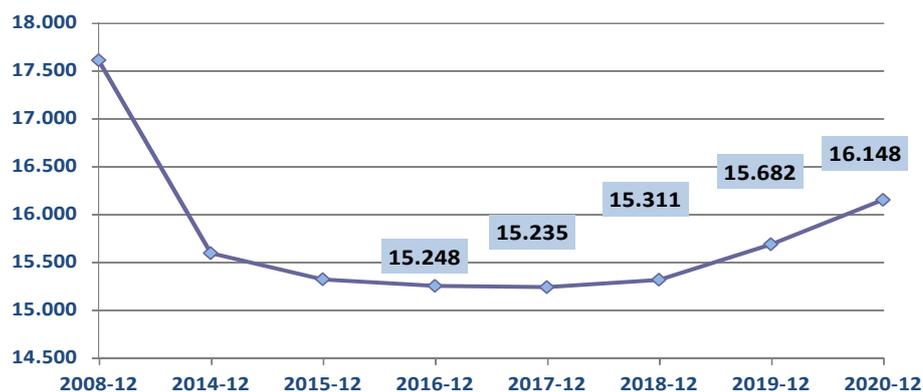
En una situación como ésta, reivindicamos desde la Comarca la necesidad de desarrollar el sindicalismo de proximidad y los recursos para la atención a los colectivos de trabajadores y trabajadoras que menos posibilidades de defensa van a tener y más lo van a necesitar.

ANEXO III AFILIACIÓN

En este último año, la pandemia ha puesto a prueba nuestra capacidad como organización para dar respuesta a los trabajadores y las trabajadoras ante una situación inédita. A pesar de ello, gracias al trabajo desarrollado por las federaciones y por todo el personal técnico y administrativo de la comarca hemos seguido incrementando nuestra afiliación. Creemos que también ha ayudado la puesta en marcha de las altas exprés y el nuevo Plan Integral de Cuotas puesto en marcha en 2019, más adaptadas a la situación de los ingresos de nuestra afiliación, y por lo tanto ha mejorado nuestra capacidad para afiliar y fidelizar. Sin embargo, la importante caída de la actividad económica y el empleo puede tener en el corto plazo efectos de pérdida afiliativa a la que debemos permanecer atentos.

Tras un largo periodo de caída afiliativa como consecuencia de la crisis financiera del año 2008 y su traducción posterior en el cierre de empresas y pérdida de empleo, el año 2017 supuso el inicio de la recuperación afiliativa. En los últimos años con una mejora de la situación económica, aún con importantes desequilibrios y desigualdad, se observa una cierta capacidad del sindicato para estabilizar y aumentar la afiliación. Durante el periodo comprendido entre diciembre de 2016 a diciembre de 2020 la comarca ha crecido anualmente de forma consecutiva hasta alcanzar un incremento del 5,9%, siendo la afiliación actual de 16.148 personas afiliadas.

Evolución afiliativa U.C. Sur 2017-2020



La realidad muestra una tasa de afiliación muy escasa. A 31 de diciembre de 2020 la tasa de afiliación de CCOO en la comarca sur es del 5,39%. En las empresas donde tenemos presencia, la tasa de afiliación mejora de forma notable hasta alcanzar el 12,85%.

A partir de los datos de los que disponemos, la Comarca Sur presenta un reparto afiliativo desde el punto de vista del tamaño de la empresa en el que mas del 46% de la afiliación se encuentra en centros de trabajo a partir de 50 trabajadores y trabajadoras, mientras que el 24% se encuentra en la franja de empresas entre 0 y 50 personas.

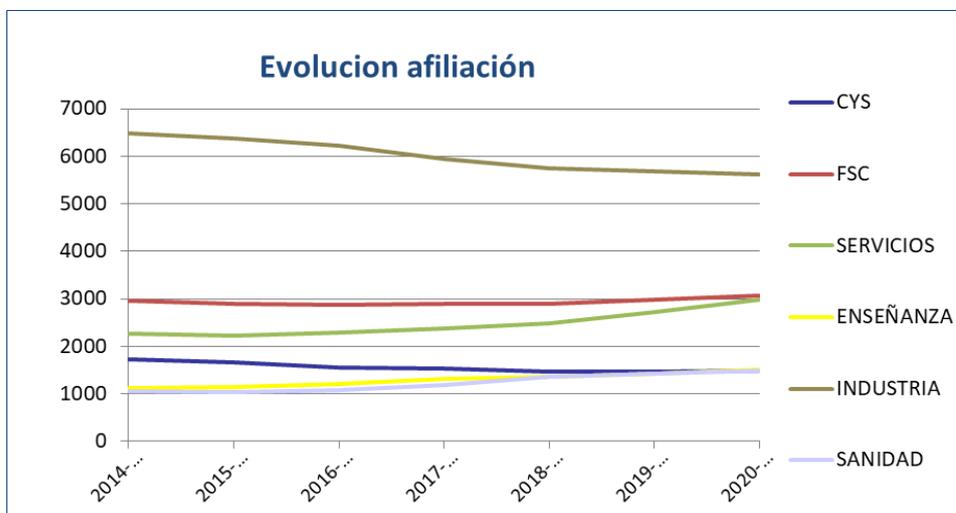
En cuanto a las localidades de la comarca, Getafe, Leganés y Fuenlabrada agrupan mas del 80% de la afiliación. En un tramo del 2 al 8% se sitúan las localidades de Parla, Pinto y Humanes. El resto de las localidades tiene un peso inferior al 1%.

MUNICIPIOS	2016 -12	2020-12		
GETAFE	6.081	6.433		
LEGANES	3.425	3.525		
FUENLABRADA	2.969	2.948		
PARLA	1.160	1.251		
PINTO	900	1.207		
HUMANES DE MADRID	314	299		
GRINÓN	145	160		
TORREJÓN DE LA CALZADA	85	111		
CUBAS DE LA SAGRA	40	65		
MORALEJA DE ENMEDIO	63	62		
CASARRUBUELOS	38	37		
SERRANILLOS DEL VALLE	16	24		
TORREJÓN DE VELASCO	12	26		
TOTAL	15.248	16.148	Diferencia	%
			900	5,90%

Federaciones

En el apartado sectorial, 3 federaciones: Servicios, Industria y Servicios a la Ciudadanía agrupan el 70% de la afiliación global.

En los últimos años las federaciones que más han contribuido al crecimiento de la afiliación han sido Sanidad, Enseñanza y Servicios.

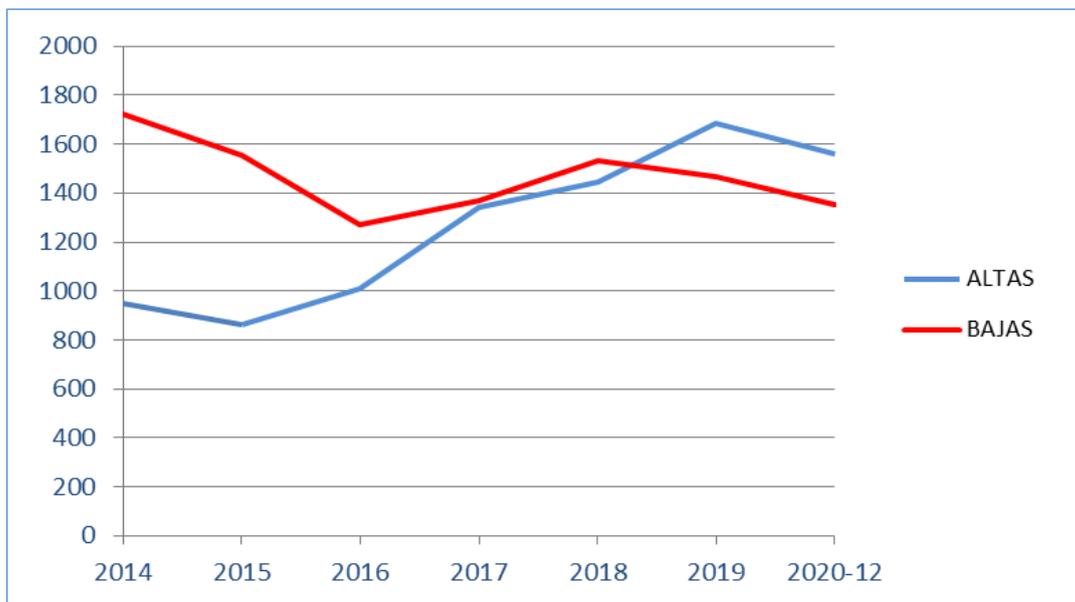


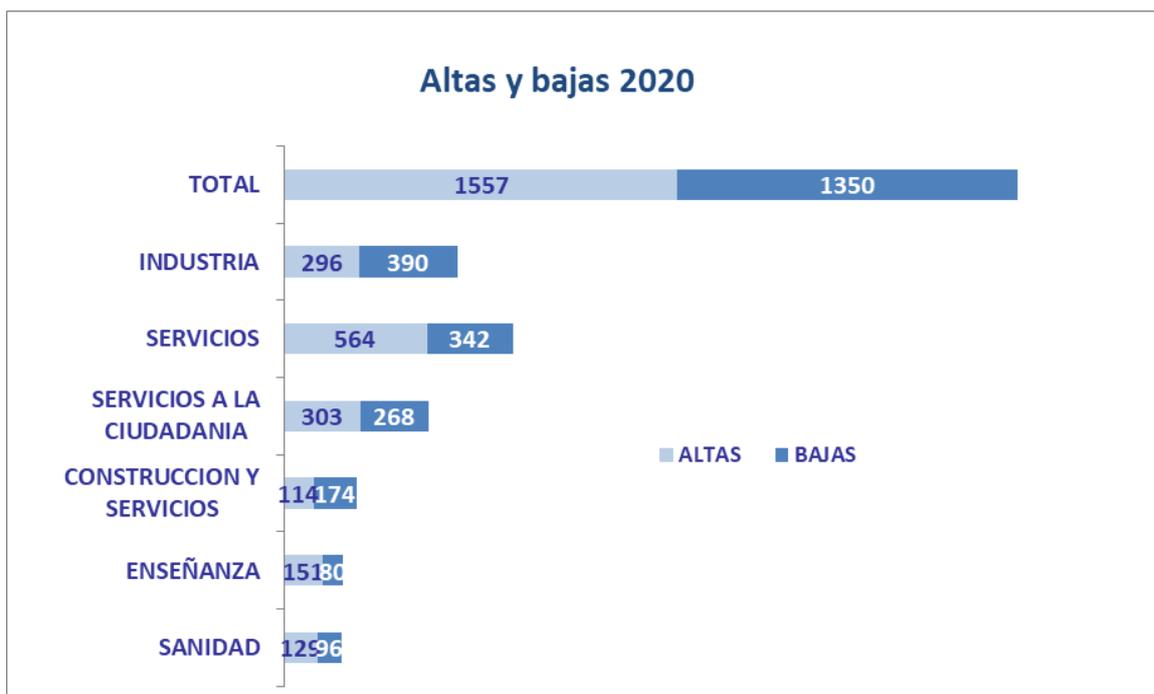


Altas y bajas

El sindicato sigue teniendo capacidad para atraer nuevas afiliaciones. En los últimos 5 años, la media anual de altas es de 1.580 personas. En 2018 se produce el punto de inflexión a partir del cual las altas son superiores a las bajas.

Sigue siendo una debilidad en nuestra organización conseguir la permanencia de las personas que se afilian. El promedio de bajas en los últimos 5 años es de 1.700 personas

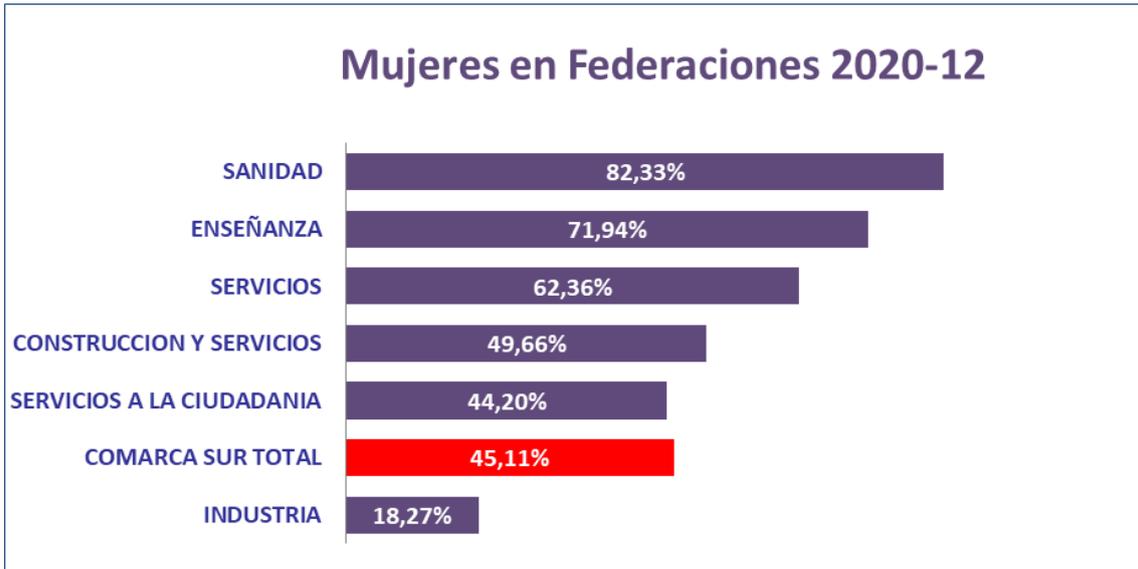




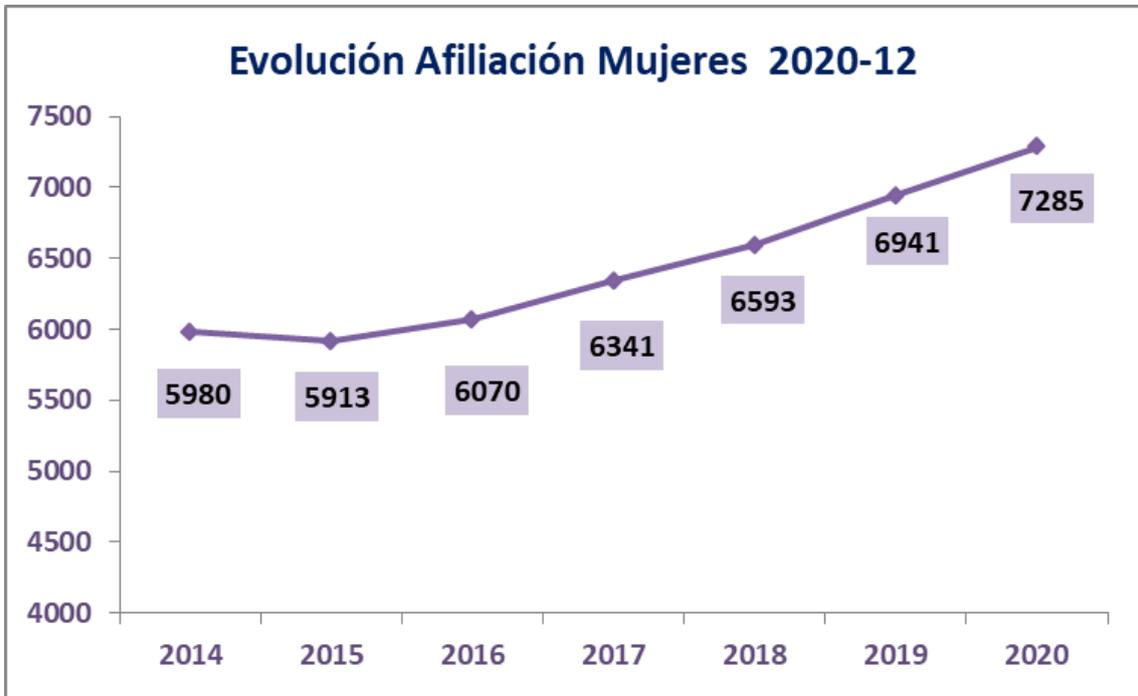
PERIODO	ALTAS	BAJAS
2008-12	2425	2023
2014-12	952	1724
2015-12	862	1553
2016-12	1007	1271
2017-12	1344	1370
2018-12	1445	1535
2019-12	1683	1466
2020-12	1557	1350

Mujeres

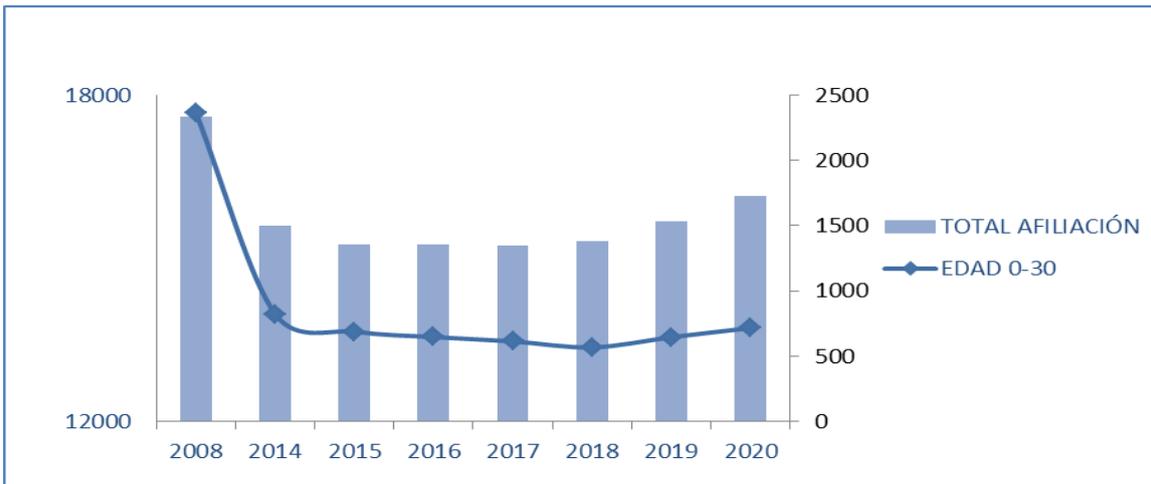
7.285 son las mujeres afiliadas en la Comarca Sur, suponiendo el 45,11% de la afiliación total. Su peso en los últimos cuatro años ha aumentado un 5,3%. El incremento afiliativo en ese mismo periodo ha sido del 16,68%. En el caso de las federaciones de Sanidad, Enseñanza y Servicios las mujeres afiliadas superan ya a los hombres.



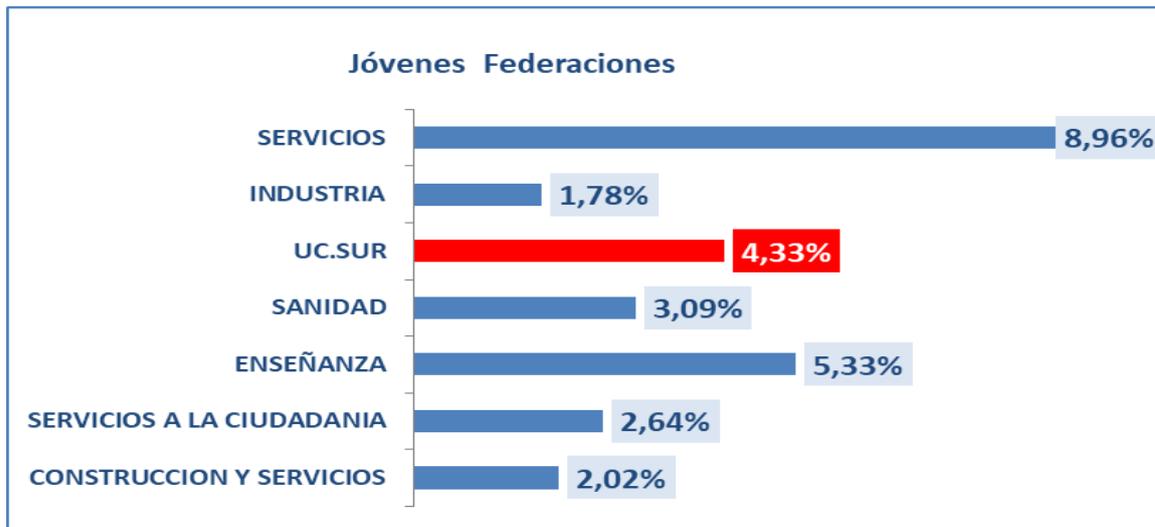
FEDERACIONES 2020-12	
SERVICIOS	1857
SERVICIOS A LA CIUDADANÍA	135
SANIDAD	1225
INDUSTRIA	1026
ENSEÑANZA	1092
CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS	735
TOTAL	7285



Jóvenes



La afiliación joven ha sido el grupo de edad que más se ha reducido en los últimos años. Entre el periodo comprendido entre el año 2008 y 2014 disminuyó en un 65,23%. Es a partir de 2018 cuando comienza a reflejarse un incremento con una



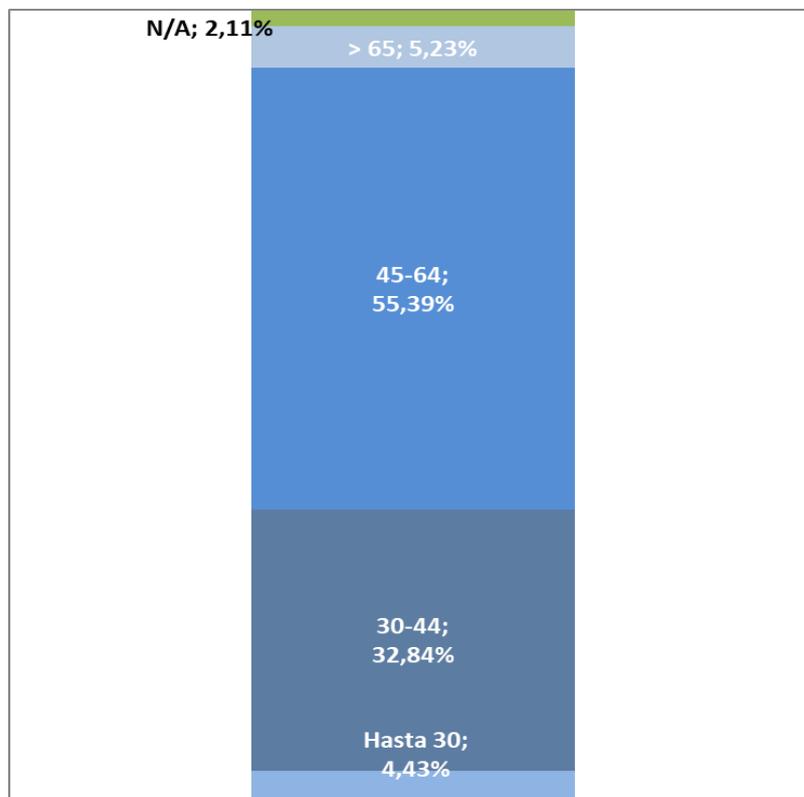
media anual del 8,66%, situándose en la actualidad en 716 jóvenes afiliados.

FEDERACIONES	JÓVENES	TOTAL
CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS	30	1.480
SERVICIOS A LA CIUDADANÍA	81	3.067
SERVICIOS	267	2.978
ENSEÑANZA	81	1.518
INDUSTRIA	211	5.617
SANIDAD	46	1.488
TOTAL U.C. SUR	716	16.148

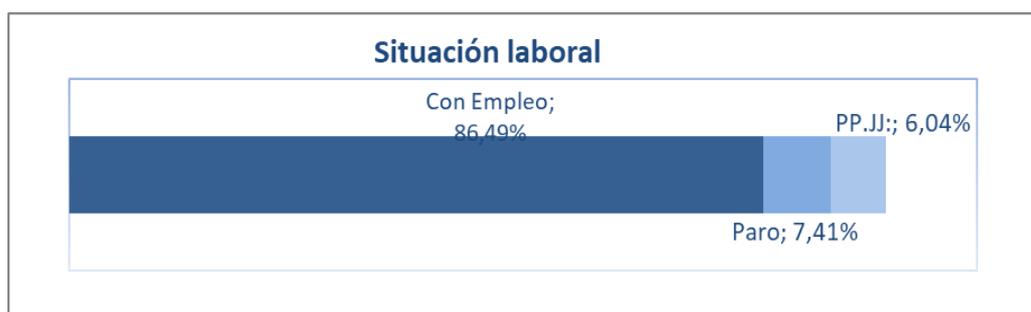
Pirámide de edad.

La pirámide de edad del conjunto de la afiliación muestra evidentes signos de envejecimiento. El 32,84% de la afiliación (5.303 personas) está situada en edades comprendidas entre 30 y 44 años, siendo el tramo más numeroso, con el 55,39% y 8.944 personas en edades comprendidas entre 45 y 64 años. El tramo de mayor edad, con más de 65 años, representa el 5,23% con 844 personas afiliadas. Todo ello dibuja un futuro con muchas dificultades.

El análisis de la pirámide de edad revela la debilidad que nuestra organización tiene el colectivo de jóvenes. Es el sector más golpeado por la crisis y por tanto en la ocupación hay menos jóvenes.

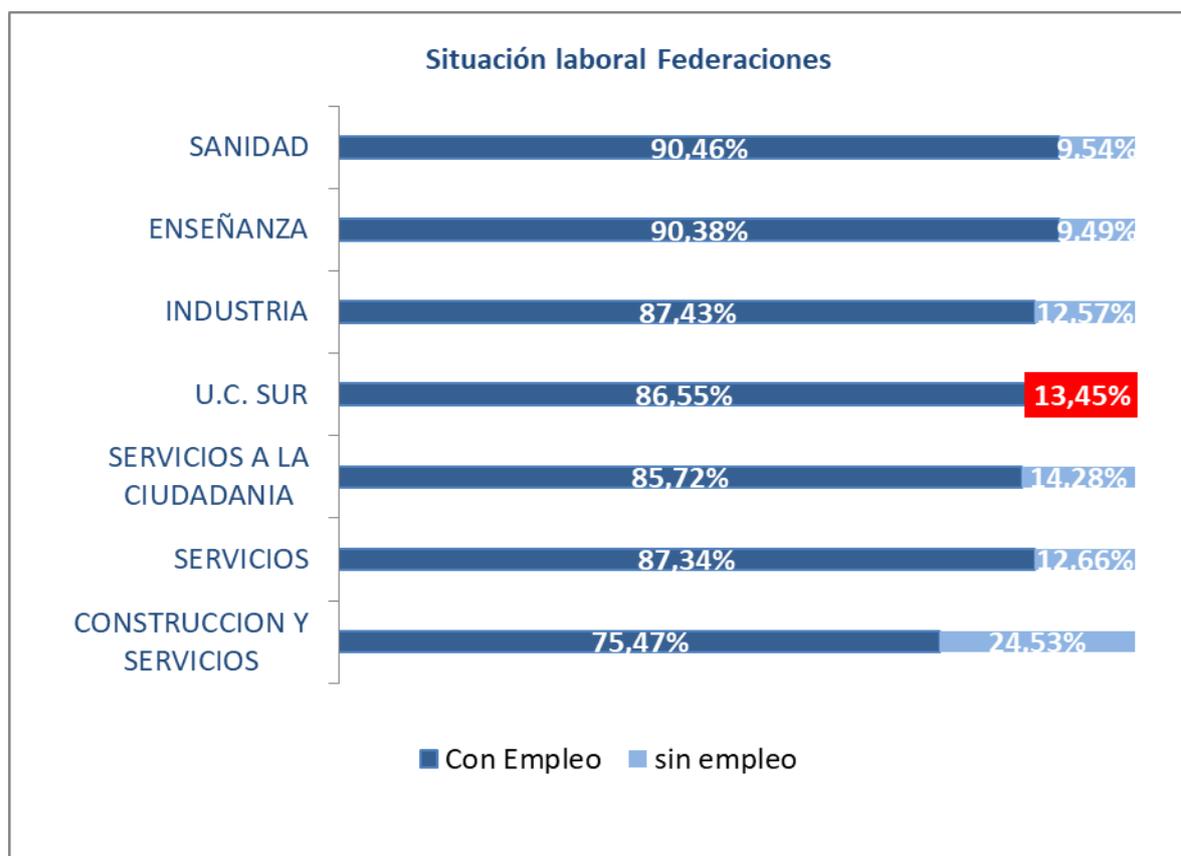


Situación laboral de las personas afiliadas.



SITUACIÓN LABORAL 2020-12	
Con empleo	13.976
Paro	2.172
PP.JJ.	976
TOTAL U.C.SUR	16.148

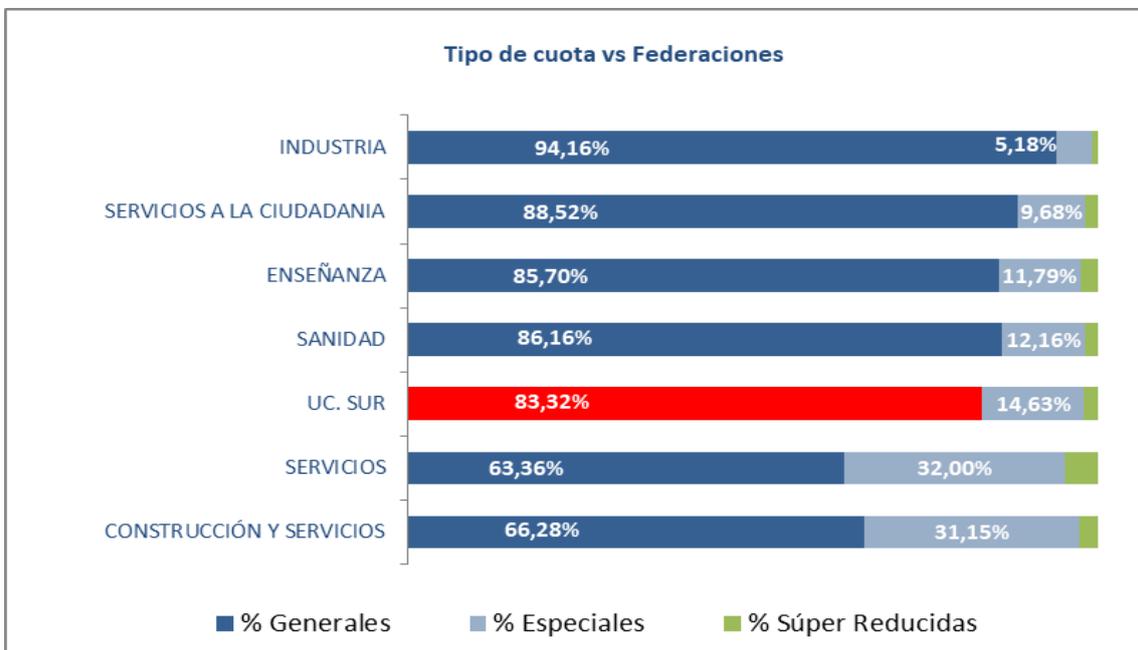
Federaciones 2020-12		
	Con empleo	Sin empleo
CONSTRUCCION Y SERVICIOS	1.117	363
ENSEÑANZA	1.372	146
SANIDAD	1.346	142
SERVICIOS	2.601	377
SERVICIOS A LA CIUDADANÍA	2.629	438
INDUSTRIA	4.911	706
TOTAL U.C.SUR	13.976	2.172



Afiliación y tipos de cuotas



Las cuotas generales engloban a las ordinarias, reducidas y militante.



Tipos de cuota		
Generales	13.455	83,32%
Especiales	2.362	14,63%
Súper Reducidas	331	2,05%

Industria es la federación con mayor porcentaje de cuotas generales.

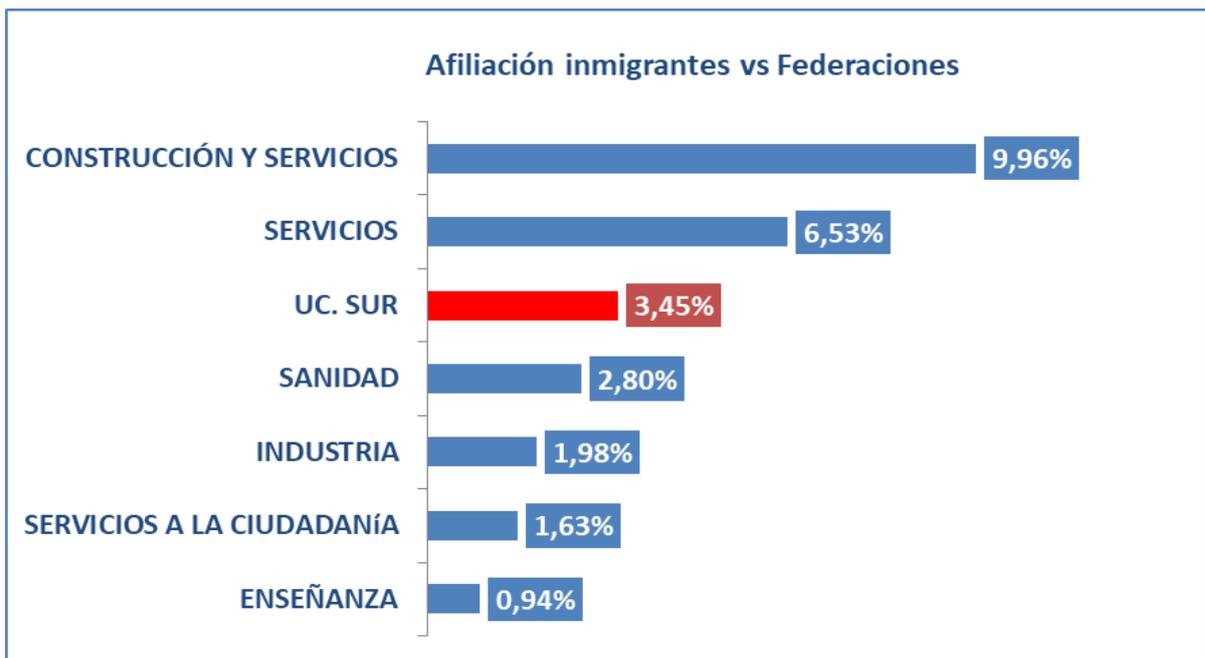
Servicios y Construcción y Servicios tienen el mayor porcentaje de cuotas especiales.

Inmigrantes y afiliación

Las y los inmigrantes crecen en los últimos cuatro años el 24,12% como consecuencia de los fuertes incrementos reflejados desde el año 2017.

El 3,45% de la afiliación es inmigrante, siendo las federaciones de Servicios, Construcción y Servicios e Industria las que agrupan el mayor número de inmigrantes, el 81% del total.

FEDERACIONES 2020	
ENSEÑANZA	14
SANIDAD	41
SERVICIOS A LA CIUDADANÍA	50
INDUSTRIA	112
CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS	149
SERVICIOS	189
TOTAL U.C.SUR	555



ANEXO IV COMUNICACIÓN

COBERTURA DE ACTOS

2017 36 actos

AÑO 2017\Galería 170428 28 Abril Día Internacional Seguridad y Salud"
AÑO 2017\Galería 170328 Concentración Leganés accidente laboral"
AÑO 2017\Fotos Manifestación Fuenlabrada Pobreza Energética 18 Feb 2017"
AÑO 2017\Fotos Juicio Coca Cola 8 Feb 2017"
AÑO 2017\Fotos Asamblea Delegados Comarca Sur 19 Mayo 2017"
AÑO 2017\Fotos 171018 Juicio Beatriz Panadero"
AÑO 2017\Fotos 171018 Asamblea Servicios Públicos Alcorcón"
AÑO 2017\Fotos 23 Febrero 2016 Juicio Juan Carlos Ajenjo"
AÑO 2017\Fotos 22 Enero 2017 Manifestación Coca Cola"
AÑO 2017\Fotos 19 Febrero Manifestación Madrid"
AÑO 2017\Fotos 15 Enero 2017 Manifestación Telemadrid"
AÑO 2017\Fotos 11 Congreso CCOO Madrid"
AÑO 2017\301117 Rueda prensa Enseñanza"
AÑO 2017\280917 Ericsson 28-09-17"
AÑO 2017\270917Asamblea Getafe Servicios Públicos"
AÑO 2017\251117 Manifestación Madrid Día Contra la Violencia de Género"
AÑO 2017\251117 Día contra la Violencia de Genero Fuenlabrada"
AÑO 2017\241117 Acto Mesa Convivencia Derechos Humanos"
AÑO 2017\230617 Acto Paloma Palencia "No solo duelen los golpes"
AÑO 2017\210617 Acto Apoyo a Rubén y Nogales UGT"
AÑO 2017\201217 Concentración despedidos Lima"
AÑO 2017\180617 Manifestación Incinerado Pinto"
AÑO 2017\160617 SS Ayto. Getafe Viernes Negro"
AÑO 2017\151217 Presentación Acuerdo presupuestos Getafe 2018"
AÑO 2017\141217 Manifestación Área Pública"
AÑO 2017\141217 Avanza Asamblea de Madrid"
AÑO 2017\121217 Firma Estrategia Empleo Getafe"
AÑO 2017\081117 Jornada Salud Laboral"
AÑO 2017\081017 Fotos Marcha Pensiones octavillas"
AÑO 2017\081017 Fotos Marcha Pensiones Dignas"
AÑO 2017\061017 Fotos Constitución Comité de Mujer e Igualdad"
AÑO 2017\060917 Galería Fotográfica Concentración Leganés Accidente mortal"
AÑO 2017\041017 Jornada Industria Jóvenes Comarca Sur"
AÑO 2017\Acto pensiones Fuenlabrada"
AÑO 2017\25 mayo contra las violencias machistas"
AÑO 2017\Acto Asociación Mujeres islámicas"

Año 2018 43 actos

AÑO 2018 120618 Homenaje Josefina Samper"
AÑO 2018 130118 Manifestación Telemadrid"
AÑO 2018\130418 Reunión Comité de Mujer e Igualdad"
AÑO 2018\141218 Acto 14D 30años"
AÑO 2018\150318 Acto pensiones Getafe"
AÑO 2018\150418 manifestación Madrid #Pensiones Dignas"
AÑO 2018\150618 Homenaje Josefina y Marcelino- Pinto"
AÑO 2018\160518 Concentración Pensionistas Banco de España"
AÑO 2018\161118 Jornada Salud Laboral Riesgos psicosociales"
AÑO 2018\2018\170118 Concentración Beatriz Panadero"

AÑO 2018\\170718 Concentración Coca-Cola Congreso"
AÑO 2018\\171218 Firma Plan de Inclusión de Getafe"
AÑO 2018\\180118 Concentración pensionistas Congreso"
AÑO 2018\\180418 Juicio Mercedes Coca-Cola"
AÑO 20182018\\181218 Homenaje Día del Afiliado +40 años afiliados"
AÑO 20182018\\190318 Acto pensiones Fuenlabrada"
AÑO 20182018\\190918 Fotos Acto debate Consultas ciudadanas Europa"
AÑO 20182018\\200118-41 Aniversario Abogados de Atocha"
AÑO 20182018\\200218 Asamblea Delegados Comarca Paro 8 de Marzo"
AÑO 20182018\\210118 Centenario Marcelino Camacho"
AÑO 20182018\\220518 Jornada Lucha Negociación Colectiva"
AÑO 20182018\\230518 Acto apoyo Despedidos Lima"
AÑO 20182018\\231018 Manifestación Tapón Spain (Tapón Corona)"
AÑO 20182018\\240118 Concentración Avanza Interurbanos"
AÑO 20182018\\240918 Juicio Huelga Amazon"
AÑO 20182018\\251118 Día Central las Violencias Machistas"
AÑO 2018\\260418 presentación Fuenlabrada en Defensa del Sistema Público de Pensiones"
AÑO 2018\\2018\\260518 Jornada HOAC Alcorcón"
AÑO 2018\\2018\\291018 Cierre acto centenario Marcelino Camacho"
AÑO 2018\\2018\\310518 Acto Pensiones perales del Rio"
AÑO 2018\\2018\\Huelga 8 Marzo 2018"
AÑO 2018\\Manifestación Pensiones 11 abril 2018 - Rafa Ejido"
AÑO 2018\\010318 Jornada Salud Laboral Amianto"
AÑO 2018\\011018 Manifestación Pensiones"
AÑO 2018\\020618 Manifestación Plataforma Fuenlabrada Pensiones"
AÑO 2018\\040618 Entrega premios Pilar Blanco"
AÑO 2018\\041018 Asamblea Comarcal de Delegadas"
AÑO 2018\\060618 Asamblea Industria Comarca Sur"
AÑO 2018\\081118 Reunión Comité de Mujer e Igualdad"
AÑO 2018\\110418 Manifestación Getafe Pensiones"
AÑO 2018\\110518 Inauguración Paseo Marcelino Camacho"
AÑO 2018\\120418 III Encuentro Sindical CCOO"
AÑO 2018\\120518 URGE PARLA II marcha Parla - Madrid"

Año 2019 49 actos

AÑO 2019\\190425 Premios Pilar Blanco"
AÑO 2019\\190426 28 Abril Día Seguridad y Salud laboral"
AÑO 2019\\190501 1º de Mayo"
AÑO 2019\\190507 Exposición Selección Comarca Sureste"
AÑO 2019\\190514 Acto Impuestos municipales Getafe"
AÑO 2019\\190516 Acto impuestos municipales Leganés"
AÑO 2019\\190527 Jornada aplicación salario mínimo"
AÑO 2019\\190607 Homenaje a Mercedes González"
AÑO 2019\\190611 Asamblea elecciones sindicales Airbus Getafe"
AÑO 2019\\190619 Concentración Residencia los Frailes de Leganés"
AÑO 2019\\190621 Concentración Macro Leganés"
AÑO 2019\\190624 Presentación libro Un futuro sin sindicatos"
AÑO 2019\\190705 Jornada Salud Laboral Trastornos musculoesqueéticos"
AÑO 2019\\190914 Escuela SindicalCCOOMadrid"
AÑO 2019\\190916 Acto Getafe Sanidad y residencias públicas"
AÑO 2019\\190927 Huelga Mundial por Clima"
AÑO 2019\\191003 Asamblea Comarcal mitad de mandato"
AÑO 2019\\191003 Manifestación Getafe Sanidad y Residencias Públicas"

AÑO 2019\191007 CCOO TRANSICION ECOLOGICA"
AÑO 2019\191009 Jornada Vida y Trabajo en un mundo digitalizado"
AÑO 2019\191023 Acto Pensiones Leganés"
AÑO 2019\191025 Preformo de la Inmigración Fuenlabrada"
AÑO 2019\191114 Acto día del Afiliado"
AÑO 2019\191114 Reunión Alcalde de Pinto"
AÑO 2019\191118 Reunión Alcalde y Gobierno Municipal de Parla"
AÑO 2019\191120 Jornada Los hombres y el Feminismo"
AÑO 2019\191123 Marea de Residencias"
AÑO 2019\191125 Manifestación 25N contra las violencias machistas"
AÑO 2019\191126 Acto pensiones Leganés"
AÑO 2019\191206 Marcha Cumbre Clima COP25 Madrid"
AÑO 2019\191212 Premios Mesa de la Convivencia Fuenlabrada"
AÑO 2019\191215 Manifestación Leganés Servicios Públicos"
AÑO 2019\8M 2019"
AÑO 2019\190116 Concentración Centro Salud Perales"
AÑO 2019\190122 Comité de Mujer e Igualdad"
AÑO 2019\190126-42 Aniversario Abogados de Atocha"
AÑO 2019\190208 Acto Sindical Caja Mágica"
AÑO 2019\190213 Acto Sanidad Getafe"
AÑO 2019\190214 Acto Dependencia y residencias Leganés"
AÑO 2019\190225 30 medidas contra la violencia machista"
AÑO 2019\190228 Acto 8M Getafe CCOO y UGT"
AÑO 2019\190301 Asamblea comarcal delegados"
AÑO 2019\190311 Concentración Juzgados de Parla"
AÑO 2019\190315 Jornada Movilidad Comarca Sur"
AÑO 2019\190402 Presentación propuestas CCOO y UGT elecciones 2019"
AÑO 2019\190403 Acto fiscalidad Leganés 1"
AÑO 2019\190408 Presentación 50 propuestas Comarca Sur Elecciones 2019"
AÑO 2019\190423 Acto Fiscalidad Getafe 1"
AÑO 2019\190424 Presentación Partidos 50 propuestas elecciones municipales"

Año 2020 38 actos

AÑO 2020\200723 Manifestación Sector Aeroespacial Getafe"
AÑO 2020\200723 Manifestación Airbus Getafe"
AÑO 2020\200723 Rueda de prensa CCOO y UGT"
AÑO 2020\200727 Vertidos ilegales Sur"
AÑO 2020\200831 Concentración CP El Bercial Getafe"
AÑO 2020\200911 Concentración Getafe violencia de género"
AÑO 2020\200915 Concentraciones profesionales sanitarios"
AÑO 2020\200920 Concentraciones Sanidad Publica Getafe, Parla, Leganés y Fuenlabrada"
AÑO 2020\201001 Huelga de trabajadores de Selecta"
AÑO 2020\201023 Concentración Parla Accidente Mortal"
AÑO 2020\201026 Concentración Sodero"
AÑO 2020\201028 Sesión Informativa IMV"
AÑO 2020\201030 Manifestación Acitara Getafe"
AÑO 2020\201111 Desahucio Fuenlabrada"
AÑO 2020\201117 Sesión Informativa IMV"
AÑO 2020\201118 Asamblea Afiliados"
AÑO 2020\201120 Jornada Salud Laboral en tiempos de Covid19"
AÑO 2020\201210 Manifestación John Diere"
AÑO 2020\201214 Huelga Sálvense"
AÑO 2020\201217 Concentración Contra Vertedero Pinto"

AÑO 2020\201218 Manifestación Excel"
AÑO 2020\44a5b287-9a95-4b85-9890-ad781bf0e49c.jpg"
AÑO 2020\Cartel Manifestación John Diere 10-11-2020.jpg"
AÑO 2020\200117 Concentración Pero Marín"
AÑO 2020\200123 Visita Fema CCOO"
AÑO 2020\200125 43 Abogados de Atocha"
AÑO 2020\200220 acto pensionistas Fuenlabrada"
AÑO 2020\200227 Concentración Fuenlabrada asesinato machista"
AÑO 2020\200302 Jornada Planes de Igualdad"
AÑO 2020\200306 Concentración 8 mazo"
AÑO 2020\200307 Mesa Informativa Salud Laboral Fuenlabrada"
AÑO 2020\200308 Manifestación Madrid 8 Marzo 2020"
AÑO 2020\200511 Presentación Propuestas para el impulso económico y social"
AÑO 2020\200511 Presentación Propuestas para el impulso Sur"
AÑO 2020\200515 Firma Acuerdo Social de Leganés"
AÑO 2020\200702 Concentración Griñón Accidente Mortal"
AÑO 2020\200714 Concentración Airbus"
AÑO 2020\200721 Rueda de prensa apoyo entidades locales a las movilizaciones de Airbus"

NOTICIAS WEB CCOO COMARCA SUR

FECHA	TITULAR
28.06.2017	CCOO, ante el anuncio del Plan de Empleo de Leganés
27.06.2017	Concentración en demanda de nuevos centros públicos educativos en Getafe
04.09.2017	Se incrementa el paro en agosto en el Sur de Madrid y con alto número de personas sin prestaciones.
12.09.2017	Ericsson abandona Fuenlabrada
02.10.2017	Se presenta en Getafe la campaña ¡Vamos a recuperar lo arrebatado!
06.10.2017	La marcha por unas pensiones dignas llega a Fuenlabrada
13.10.2017	CCOO denuncia la situación del servicio municipal de ayuda a domicilio de Getafe
17.10.2017	CCOO constituye el Comité de Mujer e Igualdad en la comarca Sur
24.11.2017	CCOO propone 20 medidas del Pacto de Estado Contra la Violencia de Género para ser aplicadas en el sur de Madrid
05.12.2017	CCOO realiza en Leganés un taller de búsqueda de empleo para personas desempleadas
20.02.2018	CCOO moviliza a sus delegados y delegadas en la Comarca Sur para la Huelga feminista del 8 de marzo
26.02.2018	Acto público en Getafe con motivo del 8 de Marzo
01.02.2018	CCOO aborda la situación del amianto en una jornada de trabajo
19.03.2018	CCOO celebra en Fuenlabrada un acto en defensa del sistema público de pensiones.
20.03.2018	CCOO aborda la defensa del Sistema Público de Pensiones en un acto en Fuenlabrada
02.04.2018	Manifestación en defensa de unas pensiones dignas en Getafe
11.04.2018	Getafe sale a la calle para reclamar unas pensiones dignas
25.04.2018	En Fuenlabrada suman fuerzas para defender el sistema público de pensiones
08.05.2018	Marcha a pie Parla-Madrid Urge Parla
31.05.2018	Manifestación en Fuenlabrada en defensa del Sistema Público de Pensiones
08.06.2018	Homenaje a Josefina y Marcelino, en Pinto
04.10.2018	Cedrún urge a luchar contra la desigualdad en una asamblea de la Comarca Sur celebrada en Getafe
30.10.2018	CCOO denuncia los recortes en la línea de autobuses 441, que une Madrid con Getafe
14.12.2018	Acto en Getafe contra los recortes en la Atención Primaria
15.02.2019	Acto sobre atención a la dependencia y tercera edad en Leganés
25.02.2019	30 medidas desde el ámbito local para luchar contra la violencia machista
04.03.2019	La comarca sur, con el 8 de Marzo
18.03.2019	CCOO en la Comarca Sur aborda la movilidad a los centros de trabajo
02.04.2019	Mentiras y verdades sobre las rebajas de impuestos y fiscalidad en periodo electoral
08.04.2019	CCOO presenta sus 50 propuestas para el sur de la región
17.05.2019	Menos impuestos y más servicios públicos, un equilibrio imposible
24.04.2019	CCOO en la Comarca Sur debate sobre los impuestos y la fiscalidad en periodo electoral
23.05.2019	El 26 de mayo podemos determinar con nuestro voto las mayorías en los ayuntamientos
04.07.2019	Jornada sobre trastornos musculoesqueléticos de origen laboral
18.06.2019	Concentración de la plantilla de la Residencia Parque de los Frailes (Leganés)
03.10.2019	La Comarca Sur hace balance de dos años y medio de mandato
17.10.2019	El sistema de pensiones, antes y después de las elecciones
27.01.2020	Actos de homenaje en el sur de Madrid por 43º Aniversario de los Abogados de Atocha
02.03.2020	CCOO aborda en una jornada los planes de igualdad en las empresas
11.05.2020	Propuestas de CCOO para el impulso económico y social en el sur de Madrid
15.05.2020	Ayuntamiento y agentes sociales firman un acuerdo para la reconstrucción económica y social de Leganés
16.07.2020	Propuesta de CCOO para la mejora de la estación de Adif Getafe industrial (estación larga) y línea C3
25.08.2020	CCOO se reúne con la Concejalía de Medio Ambiente de Pinto por los vertidos de amianto
15.09.2020	CCOO se reúne con la Concejalía de Sostenibilidad de Getafe por los vertidos ilegales de amianto
09.10.2020	CCOO exige igualdad de trato con el Sur de Madrid

23.10.2020	CCOO y UGT manifiestan su dolor y solidaridad con la familia del trabajador fallecido en un nuevo accidente laboral en Parla
23.10.2020	Actividad informativa sobre el Ingreso Mínimo Vital
22.11.2020	CCOO Sur celebra una asamblea de afiliados y afiliadas para hacer balance de la actividad sindical durante el COVID-19
16.12.2020	Concentración contra el vertedero de Pinto
15.02.2020	CCOO denuncia represión sindical en las empresas del grupo Logista en Leganés

NOTICIAS EN WEB NOTICIAS PARA MUNICIPIOS

FECHA	TITULAR
27.11.20	GETAFE/ CCOO asegura que las causas del ERE en Roche no se sostienen
15.09.20	GETAFE/ CCOO denuncia vertidos de amianto en los polígonos B Juncal y San Marcos
30.07.20	LEGANÉS/ Una residencia sigue sin realizar los test al personal sanitario, según CCOO
27.07.20	GETAFE/ CCOO alerta de los vertidos de fibrocemento en el sur de la región
18.07.20	GETAFE/ CCOO reclama mejoras en la estación de Cercanías de Getafe Industrial
09.07.20	GETAFE/ 79 alumnos de Primaria no tienen plaza pública, según CCOO
20.02.20	GETAFE/ CCOO tomará medidas para "salvaguardar" el empleo en Airbus
04.02.20	GETAFE/ CCOO reclama un plan de inversiones en los colegios del sur de la Comunidad de Madrid
15.03.2017	GETAFE/ CORRUGADOS ABRE UN PROCESO DE NEGOCIACIÓN CON LOS TRABAJADORES
15.06.2017	FUENLABRADA. Un Juzgado declara nulos los cambios de las condiciones de trabajo de los empleados de COCA COLA
22.09.2020	FUENLABRADA - El Pleno muestra su apoyo a los Sindicatos en su defensa al Sistema Público de Pensiones
25.01.2018	PINTO - EL MUNICIPIO CONTARÁ CON UNA PLAZA EN HOMENAJE A LOS ABOGADOS DE ATOCHA
20.02.2018	GETAFE - UNA I SORDO ASEGURA QUE LA HUELGA DEL 8 DE MARZO NO ES POLÍTICA
05.03.2018	GETAFE - UNA MANIFESTACIÓN RECORERÁ LA CIUDAD EL 11 DE ABRIL EN DEFENSA DE LAS PENSIONES
08.03.2018	GETAFE - MILES DE PERSONAS ACUDEN A LA MANIFESTACIONES POR LA HUELGA FEMINISTA
14.03.2018	GETAFE/ Espacio Mercado acogerá este jueves un acto informativo sobre las pensiones
23.03.2018	LEGANÉS/ Trabajadores de Makro se concentran en Madrid por las condiciones que quiere imponer la empresa
11.04.2018	GETAFE/ Alrededor de 1.500 personas se manifiestan por unas pensiones dignas
12.04.2018	OPINIÓN/ Sara Hernández "Getafe estará en la calle con las pensiones y todas las luchas sociales"
17.04.2018	GETAFE/ Gobierno y sindicatos firman un protocolo contra agresiones a trabajadores municipales
21.05.2018	PARLA/ CCOO reclama un segundo aula de 3 años en el colegio 'Gerardo Diego' para que 16 niños no se queden fuera
06.06.2018	REGIONAL / El 80% de los colegios e institutos de la región contiene amianto, según CCOO
15.12.2018	GETAFE/ Despedidos de LYMA se concentrarán ante la Asamblea de Madrid el 20 de diciembre
17.12.2018	GETAFE/ Un total de 33 entidades firman el primer Plan de Inclusión Social
17.12.2018	GETAFE/ Acuerdan un calendario de movilizaciones en defensa de la sanidad pública
14.02.2019	REGIONAL / Los sindicatos piden al Defensor del Pueblo que paralice la reducción horaria en centros de salud
06.03.2019	GETAFE/ Convocan una manifestación y concentración por el 8 de marzo
08.03.2019	LEGANÉS/ El municipio celebra el 8-M con el compromiso de alcanzar un "Leganés feminista e igualitario"
08.03.2019	GETAFE/ Multitudinaria manifestación en el 8 de marzo: "Madrid será la tumba del machismo"
10.03.2019	GETAFE/ Firman el Plan de Igualdad del Ayuntamiento con los sindicatos
13.03.2019	GETAFE/ Piden negociar las condiciones de 524 trabajadores municipales que no son funcionarios
19.03.2019	GETAFE/ Organiza este miércoles un acto en defensa de la sanidad pública
21.03.2019	GETAFE/ El comité de empresa de LYMA convoca concentraciones para pedir la readmisión de 26 despedidos
15.05.2019	GETAFE/ Entregan unas 1.000 firmas para pedir profesionales de apoyo en el CEIP Jorge Guillén
25.07.2019	PINTO/ El TSJM declara nulos los despidos de la empresa Arje, adjudicataria de talleres municipales
30.08.2019	GETAFE/ El TSJM desestima un recurso de LYMA por el despido de una trabajadora
09.09.2019	GETAFE/ La Plataforma de Mayores se manifestará el 3 de octubre por la sanidad y residencias públicas
30.09.2019	GETAFE/ Convoca una manifestación este jueves en defensa de la sanidad y las residencias públicas



11.10.2019	GETAFE/ La comunidad educativa alerta de las "graves" carencias en atención a la diversidad
18.11.2019	GETAFE/ Flex califica de "inevitable" el despido de 63 trabajadores de producción
09.12.2019	LEGANÉS / Vecinos, sindicatos y una veintena de entidades convocan una manifestación el día 15
10.12.2019	LEGANÉS / La manifestación del día 15 pedirá un parque de pisos públicos para emergencias y la "reconversión" de La Cubierta
15.12.2019	LEGANÉS / Más de un millar de vecinos se manifiestan por lo "público" y para que se "escuchen" sus reivindicaciones
22.01.2020	GETAFE/ Concentración ante el Juicio a uno de los despedidos de LYMA
20.02.2020	GETAFE/ Los centros de trabajo de Airbus en España pararán mañana durante 15 minutos
27.04.2020	GETAFE/ Los sindicatos alertan de un posible ERTE en Airbus
29.04.2020	LEGANÉS/ El alcalde reúne a los agentes sociales para promover un pacto por el empleo
14.05.2020	LEGANÉS/ Anuncian una inversión de 33 millones en el impulso económico de la ciudad
18.05.2020	GETAFE/ Estas son las principales medidas del ERTE en Airbus
20.05.2020	GETAFE/ La mayoría de las asambleas sindicales respaldan el ERTE en Airbus
20.05.2020	GETAFE/ Los sindicatos reclaman un plan industrial para reactivar las plantas de Airbus
23.07.2020	GETAFE/ 2.500 trabajadores se manifiestan y piden un 'plan' que salve los empleos en Airbus
23.07.2020	GETAFE/ Reclaman un plan industrial que garantice el empleo en Airbus los próximos 20 años
18.07.2020	GETAFE/ CCOO reclama mejoras en la estación de Cercanías de Getafe Industrial
27.07.2020	GETAFE/ CCOO alerta de los vertidos de fibrocemento en el sur de la región
15.09.2020	GETAFE/ CCOO denuncia vertidos de amianto en los polígonos El Juncal y San Marcos
27.11.2020	GETAFE/ CCOO asegura que las causas del ERE en Roche no se sostienen
28.01.2021	GETAFE/ CCOO y CSIF-USO convocan 6 días de huelga en la planta de John Deere
22.02.2021	GETAFE/ CCOO y CSIF-USO inician nuevos paros en la planta de John Deere

NOTICIAS EN WEB AL CABO DE LA CALLE

FECHA	TITULAR
11.09.17	Ericsson hace las maletas y abandona su planta de Fuenlabrada
26.09.17	Los trabajadores de Ericsson se niegan a abandonar Fuenlabrada
09.10.17	El suroeste de Madrid también clama por unas pensiones dignas
21.12.17	Los conductores de Autobuses Avanza marcharán hasta el Ayuntamiento de Getafe
06.03.18	Coca-Cola busará el "acuerdo definitivo" tras la sentencia favorable a los trabajadores de Fuenlabrada
18.06.18	La plantilla de la residencia Parque de los Frailes de Leganés sale a la calle para protestar por la falta de personal
14.05.20	Leganés quiere movilizar hasta 30 millones de euros para paliar los efectos del coronavirus en la ciudad
30.11.20	La zona sur de Madrid necesita 211 profesores y más centros educativos, según CCOO
13.01.2021	GETAFE/ CCOO denuncia el 'despilfarro' de la alcaldesa: 389.000 euros al año en seis coordinadores generales

NOTICIAS EN WEB VIVIR EDICIONES

FECHA	TITULAR
09.03.18	Coca-Cola y sindicatos pactan un calendario de negociación en Fuenlabrada
26.10.18	El Gobierno Municipal presenta el I Plan de Inclusión Social de Getafe
17.12.18	Entidades y partidos políticos de Getafe lanzan el I Plan de Inclusión Social Local del municipio
08.03.19	La ciudadanía de Leganés clama por «la igualdad real» en el Día Internacional de la Mujer
10.03.19	La huelga feminista triunfa en el sur de Madrid con un 70% de seguimiento
29.04.20	El Ayuntamiento de Leganés y los agentes sociales buscan un gran acuerdo para potenciar y mantener el empleo
18.05.20	«Protege Leganés»: un plan de choque contra el COVID-10 presentado por el gobierno local
18.05.20	Ayuntamiento y agentes sociales sellan el Plan para la reactivación y reconstrucción industrial, comercial, económica y social de Leganés

NOTICIAS EN WEB LEGANEWS

FECHA	TITULAR
28.03.17	Concentración de repulsa por el accidente laboral mortal de la semana pasada
27.01.18	Leganés recordará mañana (12:30) la memoria de los Abogados de Atocha
01.03.18	Acto de la AV de Zarzquemada el próximo lunes en defensa de las pensiones
01.03.18	Ayto. Leganés y sindicatos suscriben el I Plan de Igualdad de Oportunidades de los trabajadores del Consistorio
19.06.18	Presión al Ayuntamiento de Leganés para retirar el amianto de los colegios
25.01.19	Homenaje de CC.OO. en Leganés a los abogados de Atocha el sábado 26 a las 12:30
18.06.19	Los trabajadores de la residencia Parque de los Frailes se concentran el miércoles de 18:00 a 20:00
15.12.19	Resuena el eco de una protesta
29.04.20	Reunión del alcalde de Leganés y el concejal de empleo con UGT, CC.OO y una organización empresarial
21.06.20	CCOO convoca una nueva concentración frente a Makro en Leganés el 21 de junio
12.05.20	CCOO realiza sus propuestas para el impulso económico y social en la zona sur de Madrid

NOTICIAS EN WEB FUENLABRADA NOTICIAS

FECHA	TITULAR
31.05.17	CCOO debate en Fuenlabrada sobre el futuro del sistema público de pensiones
10.08.17	CCOO condena la agresión homófoba a un joven en Getafe
25.09.17	CCOO confirma la venta de la planta de los laboratorios Roche de Leganés
17.04.20	El alcalde de Fuenlabrada se reúne con representantes de UGT y CCOO

NOTICIAS EN WEB GETAFE CAPITAL

FECHA	TITULAR
27.10.17	Vuelven los paros de Avanza tras romperse las negociaciones
19.12.17	Los sindicatos respaldan el proyecto de presupuestos para 2018
01.02.18	La Plataforma por la Escuela Pública convoca a una concentración frente a la DAT
14.02.18	Trabajadores de una contrata del sector aeronáutico se movilizan porque llevan tres meses sin cobrar
16.03.18	... y la huelga feminista fue un éxito
23.04.18	Regresa a la huelga de autobuses
11.05.18	Desconvocada la huelga de autobuses
17.05.18	La Plataforma por la Escuela Pública tiene sentido
27.10.18	Manolo Espinar: Nos deja un luchador incansable
17.12.18	33 entidades firman el I Plan de Inclusión Social
06.03.19	Manifestación y huelga el 8 de marzo
18.03.19	Nuevo acto por la sanidad pública en el CC Juan de la Cierva
09.09.19	Los mayores vuelven a tomar las calles el 3 de octubre
30.09.19	Getafe se manifiesta por la sanidad y las residencias públicas
26.11.19	El Gobierno municipal mediará en el ERE de Flex
03.02.20	La UC3Mes demandada por el despido colectivo de estudiantes en prácticas
27.02.20	Las escuelas públicas del sur de Madrid se manifestarán por la atención a la diversidad
16.10.20	Trabajadores de John Deere exigen el cumplimiento del Convenio Colectivo en Getafe
23.10.20	Trabajadores de Aciturri Getafe: «Estamos sufriendo el boicot ilegal de la huelga»

17.10.20	Los trabajadores de la principal plataforma logística de Danone, Salvesen, se manifiestan en Getafe
04.12.20	CCOO Getafe acoge un acto sobre la reforma de la administración local
19.12.20	CCOO realizará concentraciones por la municipalización del servicio a domicilio
18.02.2021	CCOO, UGT y CSIF convocan dos concentraciones contra la temporalidad en el Ayuntamiento

NOTICIAS EN WEB SER MADRID SUR

FECHA	TITULAR
27.09.2017	CCOO demanda la recuperación real de los servicios públicos
05.10.2017	Al rescate de la industria en el sur de Madrid
06.04.2018	Denuncian a Carrefour Leganés por vulnerar el derecho de huelga
05.10.2018	CCOO retoma sus 'viernes negros' en el Ayuntamiento de Getafe
14.12.2018	CCOO y Coca Cola firman el acuerdo definitivo que pone fin al conflicto de Fuenlabrada
25.02.2019	CCOO presenta 30 medidas locales contra la violencia machista
19.03.2019	CCOO analiza la movilidad al trabajo en el sur madrileño
08.04.2019	CCOO presenta 50 propuestas para las elecciones municipales
19.07.2019	Un frente común para defender los derechos de los madrileños del sur
04.10.2019	Un millar de personas se manifiestan en Getafe por la sanidad y dependencia
26.11.2019	Más de 3.000 firmas por las necesidades educativas especiales en Getafe
13.02.2020	CCOO pide a las autoridades locales que no alarmen con las emisiones de Corrugados
16.07.2020	CCOO reclama mejoras en Getafe Industrial
27.07.2020	CCOO pide a las administraciones que se tomen en serio la presencia de amianto en el sur de Madrid

NOTICIAS EN WEB LEGANÉS ACTIVO

FECHA	TITULAR
06.09.2017	CCOO había denunciado a la empresa donde se produjo el accidente laboral mortal
04.12.2017	CCOO considera «inaplazable» un Plan de Empleo real en Leganés
27.12.2017	CCOO exige a Leganés un «adecuado registro de las cuentas públicas»
26.01.2018	CCOO y PCE celebrarán un homenaje a los abogados de Atocha en Leganés
14.05.2018	CCOO denuncia la política de contratación del Ayuntamiento de Leganés
18.05.2019	Menos impuestos y mas servicios públicos, un equilibrio imposible, alerta CCOO
21.05.2019	CCOO protesta contra un ERE encubierto en Makro en Leganés
12.05.2020	Las propuestas de CCOO para sobreponerse a la crisis del coronavirus en el sur de Madrid
17.02.2021	Logista despide a dos candidatos sindicales de CCOO de sus plantas en Leganés



RELACIÓN ACTOS UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	CARTEL
30/05/2017	ACTO INFORMATIVO SISTEMA PUBLICO DE PENSIONES	FUENLABRADA	
18/06/2017	MANIFESTACION CONTRA LA INCINERADORA SUR	PINTO	
23/06/2017	ACTO NO SOLO DUELEN LOS GOLPES MONOLOGO PAMELA PALENCIANO	GETAFE	
06/09/2017	CONCENTRACIÓN ACCIDENTE LABORAL MORTAL	LEGANÉS	
27/09/2017	PRESENTACIÓN DE LA CAMPAÑA EN DEFENSA SERVICIOS PUBLICOS	GETAFE	
06/10/2017	COMITÉ IGUALDAD COMARCA SUR	GETAFE	
04/10/2017	JORNADA POR LA INDUSTRIA	GETAFE	
08/10/2017	MARCHA POR LAS PENSIONES DIGNAS	GRIÑON HUMANES FUENLABRADA	



RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID
DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
08/11/2017	JORNADA LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	GETAFE		
19/12/2017	CONCENTRACIÓN POR LA READMISIÓN DE TRABAJADORES LYMA	GETAFE		
27/01/2018	ACTO HOMENAJE 41 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA	PARLA		
27/01/2018	ACTO HOMENAJE 41 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA	PINTO		
28/01/2018	ACTO HOMENAJE 41 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA	GETAFE		
28/01/2018	ACTO HOMENAJE 41 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA	LEGANÉS		
20/02/2018	ASAMBLEA DELAGADAS Y DELEGADOS A LA OFENSIVA	GETAFE		



unión comarcal Sur



unión comarcal Sur

RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
01/03/2018	JORNADA AMIANTO SALUD LABORAL	GETAFE		
19/03/2018	ACTO INFORMATIVO EN DEFENSA DEL SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES	FUENLABRADA		
27/03/2018	ACTO PUBLICO ESPACIO MERCADO SOBRE DIA MUJER TRABAJADORA	GETAFE		
28/03/2018	ACTO PUBLICO IGUALDAD, MAS HECHOS MENOS PAPABRAS	GETAFE		
11/04/2018	MANIFESTACION EN DEFENSA DEL SISTEMA PUBLICO DE PENSIONES	GETAFE		
26/04/2018	ACTO PUBLICO EN DEFENSA DEL SISTEMA PUBLICO DE PENSIONES	FUENLABRADA		
02/06/2018	MANIFESTACION EN DEFENSA DEL SISTEMA PUBLICO DE PENSIONES	FUENLABRADA		



unión comarcal Sur

RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
05/06/2018	DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GENERO	LEGANES		
12/06/2018	ACTO HOMENAJE JOSEFINA—MARCELINO	PINTO		
22/06/2018	REUNIÓN COMARCAL MOVILIDAD A LOS CENTROS DE TRABAJO	GETAFE		
06/09/2018	ASAMBLEA DELEGADAS Y DELEGADOS TRANSPORTE A LOS CENTROS DE TRABAJO	GETAFE		
04/10/2018	ASAMBLEA DELEGADAS Y DELEGADOS ES EL MOMENTO!	GETAFE		
23/10/2018	MANIFESTACION CONTRA EL CIERRE DE TAPON CORONA	LEGANES		
16/11/2018	JORNADAS RIESGOS PSICOSOCIALES	GETAFE		



unión comarcal Sur



unión comarcal Sur

RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
20/11/2018	REUNIÓN SOBRE MOVILIDAD EN LOS CENTROS DE TRABAJO	GETAFE		
22/01/2019	CONVOCATORIA COMITÉ MUJER E IGUALDAD	GETAFE		
26/01/2019	ACTO HOMENAJE 42 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA	GETAFE		
26/01/2019	ACTO HOMENAJE 42 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA	LEGANES		
27/01/2019	ACTO HOMENAJE 42 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA	PARLA		
27/01/2019	ACTO HOMENAJE 42 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA	PINTO		
28/01/2019	SERVICIO DE AUTOBUS PARA ASISTIR AL ACTO CONFEDERAL 8 DE FEBRERO (CAJA MÁGICA)	COMARCA SUR		



unión comarcal Sur

RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
14/02/2019	CHARLA COLOQUIO RECURSOS PÚBLICOS EN LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS MAYORES.	LEGANÉS		
22/02/2019	Convocatoria "Encuentro Mujeres Sindicalistas"	REGIONAL		
13/02/2019	Acto en defensa de la Sanidad Pública	GETAFE		
25/02/2019	PRESENTACIÓN 30 MEDIDAS CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA	GETAFE		
01/03/2019	ASAMBLEA COMARCAL DELEGADAS Y DELEGADOS	GETAFE		
06/03/2019	Convocatoria actos Atención Primaria en Leganés	LEGANES	por una Atención Primaria de Calidad	
08/03/2019	Acto Huelga 8 de marzo	GETAFE		

RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
28/03/2019	Acto publico Getafe 28 de febrero sobre el Día Internacional de la Mujer	GETAFE		
03/04/2019	Charla-Coloquio Leganés sobre las rebajas de impuestos	LEGANÉS		
08/03/2019	Programa sindical CCOO Comarca Sur elecciones municipales 2019	COMARCA SUR		
23/04/2019	Charla-Coloquio en Getafe sobre las rebajas de impuestos	GETAFE		
07/05/2019	Inauguración Exposición de Pintura en Pinto "Selección de la Colección del Sureste	PINTO		
14/05/2019	Acto de información y debate sobre impuestos municipales	GETAFE		
23/06/2019	Presentación a Partidos Políticos. 50 propuestas Elecciones municipales 2019 en el Sur.	COMARCA SUR		

RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
19/06/2019	Concentración en Residencia en Leganés 19 de junio.	LEGANÉS		
21/06/2019	Concentración Makro Leganes	LEGANÉS		
05/07/2019	Jornada Salud Laboral Comarca Sur TRASTORNOS MUSCULO—ESQUELÉTICOS	GETAFE		
16/09/2019	ACTO EN DEFENSA LA SANIDAD Y RESIDENCIAS Y CENTROS DE DÍA PÚBLICOS	GETAFE		
03/10/2019	Asamblea Comarcal afiliadas y afiliados	GETAFE		
03/10/2019	Manifestación por una Sanidad y Residencias Públicas	GETAFE		
08/10/2019	Informe balance mitad de mandato Unión Comarcal Sur. Dos años de un sindicato a la ofensiva	COMARCA SUR		



RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
23/10/2019	Acto Informativo "El sistema de pensiones antes y después de las elecciones"	LEGANES		
04 Y 05/11/2019	ASAMBLEAS JÓVENES COMARCA SUR	GETAFE FUENLABRADA		
27/11/2019	CONCENTRACIÓN NO AL DESPIDO POR ENFERMAR	MADRID		
15/12/2019	MANIFESTACIÓN "LEGANÉS POR LO PÚBLICO"	LEGANES		
17/01/2020	CONCENTRACIÓN DELEGADAS Y DELEGADOS LEROY MERLIN GETAFE	GETAFE		
26/01/2020	ACTO HOMENAJE 43 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA PARLA	PARLA		
26/01/2020	ACTO HOMENAJE 43 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA PINTO	PINTO		



RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
25/01/2020	ACTO HOMENAJE 43 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA GETAFE	GETAFE		
25/01/2020	ACTO HOMENAJE 43 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA LEGANES	LEGANES		
04/02/2020	REUNION MOVILIDAD DELEGADAS Y DELEGADOS	GETAFE		
17/02/2020	CONVOCATORIA COMITÉ MUJER E IGUALDAD	GETAFE		
20/02/2020	PRESENTACIÓN LIBRO ENVEJECIMIENTO ACTIVO	FUENLABRADA		
02/03/2020	JORNADA PLANES DE IGUALDAD	GETAFE		
07/03/2020	STAND INFORMATIVO SALUD LABORAL Y MUJER	FUENLABRADA		

RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
11/03/2020	PROYECCION DOCUMENTAL "POR MI Y POR TODAS MIS COMPAÑERAS"	LEGANES		
11/05/2020	Presentación Propuestas para el impulso económico y social en el Sur de Madrid	COMARCA SUR		
15/05/2020	Plan para la reactivación y reconstrucción industrial, comercial, económica y social de Leganés	LEGANES		
27/06/2020	MOVILIZACIÓN "VAMOS A SALIR" Por un pacto para la reconstrucción social de España	MADRID		
23/07/2020	MANIFESTACIÓN POR UN SECTOR AEROSPACIAL ESTRATÉGICO	GETAFE		
28/10/2020	Actividad formativo/informativa sobre el Ingreso Mínimo Vital (IMV)	FUENLABRADA		
17/11/2020	Actividad formativo/informativa sobre el Ingreso Mínimo Vital (IMV)	FUENLABRADA		

RELACIÓN ACTIVIDADES UNIÓN COMARCAL SUR DE CCOO- MADRID

DESDE EL VII CONGRESO

FECHA	ACTO	LUGAR	OBSERVACIONES	CARTEL
07/11/2020	Asamblea Juventud Comarca Sur CCOO Madrid	TELEMATICA COMARCA SUR		
18/11/2020	ASAMBLEA VIRTUAL AFILIADAS Y AFILIADOS COMARCA SUR 18 Noviembre	TELEMATICA COMARCA SUR		
10/12/2020	MANIFESTACION POR LA READMISION DESPEDIDOS JOHN DEERE	GETAFE		
12/12/2020	Asamblea Juventud Comarca Sur CCOO Madrid	TELEMATICA COMARCA SUR		
17/12/2020	Concentración Cierre Vertedero Pinto	PINTO		
18/12/2020	MANIFESTACIÓN HEXCEL COMPOSITES	PARLA		
29/01/2021	CONCENTRACIÓN NO A LA MACRO PLANTA DE TMB POR EL CIERRE DEL VERTEDERO DE PINTO	PINTO		
30/01/2021	Asamblea Juventud Comarca Sur CCOO Madrid	TELEMATICA COMARCA SUR	12	
23/02/2021	CONCENTRACION JOHN DEERE DESPEDIDOS	GETAFE		